

Jakarta, 24 Maret 2025

No : 005/KSO-NG/III/2025

Hal : Sanggahan atas Hasil Lelang Tender Pembangunan RSUD Kota Bima Dalam Rangka Peningkatan Kelas RS Dalam Mendukung Layanan KJSU (DAK)

Lamp. : Ada

Kepada Yth.

Kelompok Kerja (Pokja) Pemilihan RSUD Kota Bima

Di

Bagian PBJ Sekretariat Daerah Kota Bima

Berdasarkan Pengumuman Hasil Evaluasi Tender untuk pekerjaan Konstruksi Terintegrasi Rancang dan Bangun **Pembangunan RSUD Kota Bima Dalam Rangka Peningkatan Kelas RS Dalam Mendukung Layanan KJSU (DAK)** dengan kode tender **10012765000**, yang diumumkan pada tanggal **21 Maret 2025**, kami dengan ini menyampaikan sanggahan atas hasil lelang tersebut dengan alasan sebagai berikut:

1. Sistem evaluasi pengadaan Tender untuk pekerjaan Konstruksi Terintegrasi Rancang dan Bangun **Pembangunan RSUD Kota Bima Dalam Rangka Peningkatan Kelas RS Dalam Mendukung Layanan KJSU (DAK)** adalah sistem Nilai dengan ambang batas nilai 80. Berdasarkan evaluasi penilaian teknis Pokja, NINDYA – GRIKSA KSO memperoleh nilai teknis sebesar 92,8. Dalam hal ini, kami tidak sepakat atas penilaian yang telah disampaikan. Berdasarkan evaluasi terhadap dokumen yang telah kami tawarkan, seharusnya poin yang diperoleh oleh NINDYA – GRIKSA KSO adalah sebesar 99,4. Sehingga dengan nilai teknis tersebut seharusnya NINDYA – GRIKSA KSO memperoleh nilai akhir dari gabungan nilai teknis dan harga adalah sebesar 100,00 (rincian penilaian terlampir).
2. Ditemukan ketidakkonsistenan antara IKP dan Penilaian Teknis, Sub Unsur Penilaian Teknis bertentangan dengan Tata Cara Evaluasi Teknis yang sebagaimana diatur dalam Bab IKP Klausul 27.8 Evaluasi Teknis poin g (5) *Pengalaman kerja dihitung berdasarkan daftar riwayat pengalaman kerja atau referensi kerja dari pemberi pekerjaan.* Sedangkan sub unsur yang disampaikan didalam dokumen tidak mengacu terhadap klausul tersebut.
3. Kesalahan dalam komposisi penilaian teknis.
Berdasarkan dokumen Addendum II Dokumen Tender Pembangunan RSUD Kota Bima Dalam Rangka Peningkatan Kelas RS Dalam Mendukung Layanan KJSU (DAK) yang telah disampaikan kepada calon penyedia , terdapat rincian penilaian teknis dimana kami menemukan kesalahan komposisi penilaian pada unsur daftar personel. Jika rincian tersebut dijumlah maka akan dihasilkan poin 15,60 sedangkan disebutkan didalam rincian penilaian tersebut bahwa penilaian unsur personel adalah 15,00 dengan ambang batas poin 12,00. Hal ini menyebabkan total score akhir adalah 100,60. Sehingga kami berpendapat adanya potensi

kesalahan dalam penilaian unsur daftar personel, yang tentu akan berdampak pada score akhir penilaian teknis.

4. Terdapat kesalahan dokumen tender.

Berdasarkan peraturan Lembaga Kebijakan Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2021 tentang Pedoman Pelaksanaan Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah Melalui Penyedia serta sebagaimana diatur juga di dalam peraturan Menteri Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Nomor 14 Tahun 2020 Tentang Standar dan Pedoman Pengadaan Jasa Konstruksi Melalui Penyedia

2.1 Dijelaskan Persyaratan Peralatan Utama Pada Tender Pekerjaan Konstruksi bahwa, Jumlah Peralatan utama dari setiap jenis yang disyaratkan :

- 1) Untuk Tender pekerjaan konstruksi dengan nilai HPS paling banyak Rp. 100.000.000.000,00 (Seratus milyar rupiah), disyaratkan paling banyak 3 (tiga) unit peralatan utama; dan
- 2) **Untuk Tender pekerjaan konstruksi dengan nilai HPS di atas Rp 100.000.000.000,00 (seratus milyar rupiah) disyaratkan paling banyak 3 (tiga) unit peralatan utama.**

Berdasarkan klausul tersebut, PT Nindya Karya menemukan kesalahan dalam dokumen pemilihan paket pekerjaan konstruksi terintegrasi rancang dan bangun **Pembangunan RSUD Kota Bima Dalam Rangka Peningkatan Kelas RS Dalam Mendukung Layanan KJSU (DAK)** yakni :

- a. Dalam persyaratan peralatan utama yang dituangkan di dalam BAB LDP (Lembar Data Pemilihan) disyaratkan **jenis peralatan DumpTruck dengan kapasitas 4-5 m3 dengan jumlah (unit) sebanyak 5 unit**. Hal ini **tidak relevan** dengan peraturan pedoman pengadaan barang dan jasa konstruksi sebagaimana telah diatur dalam peraturan LKPP Nomor 12 Tahun 2021 dan Permen PUPR Nomor 14 Tahun 2020. Sehingga dapat disimpulkan bahwa terdapat kesalahan penyusunan persyaratan dokumen yang tidak mengacu terhadap pedoman barang dan jasa yang berlaku.

2.2 Persyaratan pengalaman untuk petugas keselamatan konstruksi/ahli k3 konstruksi/ahli keselamatan konstruksi dengan Risiko Keselamatan Konstruksi Besar :

- a) **Ahli Madya K3 Konstruksi/Ahli Madya Keselamatan Konstruksi dengan pengalaman 3 (tiga) tahun;** atau
- b) Ahli Utama K3 Konstruksi/Ahli Utama Keselamatan tanpa syarat pengalaman; dan

Berdasarkan klausul tersebut, PT Nindya Karya menemukan kesalahan dalam dokumen pemilihan paket pekerjaan konstruksi terintegrasi rancang dan bangun **Pembangunan RSUD Kota Bima Dalam Rangka Peningkatan Kelas RS Dalam Mendukung Layanan KJSU (DAK)** yakni :

- a. Dalam persyaratan Tenaga Ahli Perancang yang dituangkan di dalam BAB LDP (Lembar Data Pemilihan) disyaratkan **SKK Ahli K3 Konstruksi Madya dengan Syarat pengalaman kerja 5 Tahun**. Hal ini **tidak relevan** dengan peraturan pedoman pengadaan barang dan jasa konstruksi sebagaimana telah diatur dalam peraturan LKPP Nomor 12 Tahun 2021 dan Permen PUPR Nomor 14 Tahun 2020. Sehingga dapat disimpulkan bahwa terdapat kesalahan penyusunan persyaratan dokumen yang tidak mengacu terhadap pedoman barang dan jasa yang berlaku.

5. Dari hasil pembukaan sampul harga NINDYA – GRIKSA, KSO telah memberikan penawaran harga yang lebih kompetitif namun tidak mengkesampingkan kualitas mutu dan menjamin sesuai dengan spesifikasi yang telah disyaratkan dalam dokumen DKPPK.

Dengan mempertimbangkan poin-poin tersebut, kami memohon kepada Pokja Pemilihan Bagian Pengadaan Barang/Jasa Kota Bima untuk **membatalkan** proses pengadaan Pembangunan RSUD Kota Bima Dalam Rangka Peningkatan Kelas RS Dalam Mendukung Layanan KJSU (DAK) karena terdapat kesalahan dalam persyaratan di dalam dokumen tender yang tidak sesuai dengan pedoman *peraturan Lembaga Kebijakan Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2021*.

Demikian surat sanggahan ini kami sampaikan. Kami berharap dapat memperoleh tanggapan yang adil dan sesuai dengan prinsip pengadaan barang dan jasa yang transparan, akuntabel, dan bebas dari kepentingan tertentu. Atas perhatian dan tindak lanjutnya, diucapkan terima kasih.

NINDYA – GRIKSA KSO



SEPTIAN FAKHRUDDIN 

Kuasa KSO

Tembusan :

1. Pejabat Pembuat Komitmen
2. Kuasa Pengguna Anggaran RSUD Kota Bima
3. Kejaksaan Negeri Kota Bima
4. Komisi Pengawas Persaingan Usaha Republik Indonesia
5. APIP (Aparat Pengawasan Intern Pemerintah)
6. Arsip

PENILAIAN TEKNIS

NO	UNSUR DAN SUB UNSUR	KRITERIA	PENILAIAN	NILAI	BOBOT UNSUR	BOBOT SUB UNSUR	AMBANG BATAS UNSUR	SCORE DOKUMEN NINDYAKARYA	
3	URAIAN PEKERJAAN				15%		12%		
	a. Tahapan Pelaksanaan Pekerjaan Perancangan dan Pelaksanaan Konstruksi, Rencana Operasi dan Pemeliharaan	Memberikan tahapan pelaksanaan pekerjaan sesuai dengan metode pelaksanaan pekerjaan yang diajukan. Tahapan pekerjaan yang dimaksud sesuai dengan dokumen Ketentuan PPK sebagai berikut: A. Tahap Pendahuluan B. Tahap Perancangan C. Tahap Persiapan Konstruksi D. Tahap Pelaksanaan Konstruksi E. Tahap Pemeliharaan Konstruksi	Menjelaskan >90% sampai dengan 100% tahapan pelaksanaan pekerjaan sesuai dengan metode pelaksanaan pekerjaan yang diajukan	100		5,00%		100	5
			Menjelaskan >70% sampai dengan 80% tahapan pelaksanaan pekerjaan sesuai dengan metode pelaksanaan pekerjaan yang diajukan	80					
			Menjelaskan >50% sampai dengan 60% tahapan pelaksanaan pekerjaan sesuai dengan metode pelaksanaan pekerjaan yang diajukan	50					
	b. Metode pelaksanaan konstruksi (construction method)	Memberikan metode pelaksanaan konstruksi sesuai dengan yang dipersyaratkan didalam Dokumen Ketentuan PPK	Menjelaskan >95% dari seluruh tahap pelaksanaan konstruksi secara berurutan sesuai dengan metode pelaksanaan pekerjaan yang ditawarkan	100		6,00%			
			Menjelaskan >95% dari seluruh tahap pelaksanaan konstruksi secara tidak berurutan sesuai dengan metode pelaksanaan pekerjaan yang ditawarkan	80				80	4,8
			Menjelaskan >80-85% dari seluruh tahap pelaksanaan konstruksi secara tidak berurutan sesuai dengan metode pelaksanaan pekerjaan yang ditawarkan	50					
	c. Sumber daya dan teknologi yang digunakan	Menjelaskan sumber daya dan teknologi yang digunakan	menjelaskan sumber daya dan teknologi yang digunakan	100		2,00%		100	2
			Menjelaskan salah satu antara sumber daya dan teknologi yang digunakan	50					
	d. Kesesuaian metode pelaksanaan konstruksi dengan kaidah keselamatan dan kesehatan kerja dan lingkungan	Menjelaskan sumber daya dan teknologi yang digunakan	Calon penyedia menjelaskan hal di atas pada lebih dari 90% lingkup (jenis) pekerjaan	100		2,00%		100	2
			Calon penyedia menjelaskan hal di atas pada kurang dari 90% lingkup (jenis) pekerjaan	50					
4	ORGANISASI PELAKSANAAN				3%		2%		13,8

PENILAIAN TEKNIS

NO	UNSUR DAN SUB UNSUR	KRITERIA	PENILAIAN	NILAI	BOBOT UNSUR	BOBOT SUB UNSUR	AMBANG BATAS UNSUR	SCORE DOKUMEN NINDYAKARYA	
	a. Struktur organisasi pelaksanaan dilengkapi dengan tugas dan kewenangan, sesuai dengan metode pelaksanaan pekerjaan yang ditawarkan	menyampaikan struktur organisasi dan menjelaskan kewenangan	Tugas dan wewenang yang tercantum dalam organisasi pelaksanaan sesuai dengan metode pelaksanaan pekerjaan yang ditawarkan untuk semua lingkup pekerjaan	100		1,00%		100	1
			Tugas dan wewenang yang tercantum dalam organisasi pelaksanaan sesuai dengan metode pelaksanaan pekerjaan yang ditawarkan untuk hanya untuk sebagian lingkup pekerjaan	80					
			Tugas dan wewenang yang tercantum dalam organisasi pelaksanaan tidak sesuai dengan metode pelaksanaan pekerjaan yang ditawarkan	0					
	b. Penugasan personel yang memberikan gambaran menyeluruh untuk pemyelesaian keluaran (output)		Penugasan personel yang memberikan gambaran menyeluruh untuk penyelesaian semua keluaran (output)	100		2,00%		100	2
			Penugasan personel yang memberikan gambaran menyeluruh hanya untuk penyelesaian sebagian keluaran (output)	80					
			Penugasan personel yang tidak memberikan gambaran menyeluruh untuk penyelesaian keluaran (output)	0					
									3
5	MANAJEMEN PELAKSANAAN				20%		15%		
	a. Uraian program pelaksanaan pekerjaan perancangan dan pelaksanaan konstruksi yang menggambarkan hubungan kerjasama tim	Menjelaskan program pelaksanaan perancangan dan pelaksanaan konstruksi yang menggambarkan proses tahapan pekerjaan dan hubungan kerjasama tim, yang meliputi: 1. Menjelaskan keseluruhan bisnis proses pelaksanaan perancangan dan pelaksanaan konstruksi 2. penjelasan kerjasama internal tim perancangan 3. penjelasan kerjasama internal tim personel manajerial pelaksana konstruksi 4. Penjelasan kerjasama antara tim perancangan dan tim personel manajerial pelaksana konstruksi	Menjelaskan seluruh program pelaksanaan perancangan dan pelaksanaan konstruksi serta menggambarkan seluruh hubungan kerja sama internal tim perancangan, internal tim pelaksana konstruksi, dan antar tim perancang dengan tim pelaksana konstruksi	100		12,00%		100	12
			Menjelaskan sebagian program pelaksanaan perancangan dan pelaksanaan konstruksi serta menggambarkan seluruh hubungan kerja sama internal tim perancangan, internal tim pelaksana konstruksi, dan antar tim perancang dengan tim pelaksana konstruksi	80					

PENILAIAN TEKNIS

NO	UNSUR DAN SUB UNSUR	KRITERIA	PENILAIAN	NILAI	BOBOT UNSUR	BOBOT SUB UNSUR	AMBANG BATAS UNSUR	SCORE DOKUMEN NINDYAKARYA	
			Menguraikan sebagian program pelaksanaan perancangan dan pelaksanaan konstruksi namun tidak menggambarkan hubungan kerja sama internal tim perancangan, internal tim pelaksana konstruksi, dan antar tim perancangan dengan tim pelaksana konstruksi	0					
	b. Rincian jadwal	Mencakup: a. jadwal kegiatan untuk pelaksanaan pekerjaan perancangan, termasuk waktu penyerahan dokumen perancangan b. jadwal kegiatan untuk pelaksanaan pekerjaan konstruksi, berisi urutan pekerjaan dan waktu pelaksanaan sesuai dengan usulan penyelesaian pekerjaan dalam bentuk diagram batang (bar chart), atau metode lintasan kritis (critical path method), atau lainnya yang menunjukkan lintasan kritis c. jadwal kegiatan untuk pelaksanaan uji coba operasi (commissioning) dan serah terima pekerjaan selesai dalam jangka waktu pelaksanaan yang ditetapkan d. jadwal pengadaan material dan peralatan; dan e. jadwal mobilisasi personel	Menyampaikan rincian jadwal yang mencakup 5 poin	100		8,00%		100	8
			Menyampaikan rincian jadwal yang mencakup 3-4 poin	80					
			Menyampaikan rincian jadwal yang mencakup <3 poin, atau tidak menyampaikan	0					
									20
6	PERKIRAAN ARUS KAS				4%		3%		
	Perkiraan Arus Kas/ Cash Flow, (Menggambarkan perkiraan pemasukan dan pengeluaran setiap bulan secara berkala selama periode kontrak)	Perkiraan arus kas/cash flow, menggambarkan perkiraan pemasukan dan pengeluaran setiap bulan secara berkala selama periode kontrak (nilai pagu dibagi dengan waktu pelaksanaan kontrak)	Memberikan perkiraan arus kas/cash flow, menggambarkan perkiraan pemasukan dan pengeluaran secara berkala selama periode kontrak	100		4,00%		100	4
			Tidak memberikan perkiraan arus kas/cash flow, menggambarkan perkiraan pemasukan dan pengeluaran secara berkala selama periode kontrak	0					4
7	DAFTAR PERSONEL				8,60%		12%		
	a. Tenaga ahli perancangan				8,60%				
1	Team Leader	SKA Ahli Utama Arsitektur (101)/ STRA (Utama) SI Arsitektur Pengalaman 8 Tahun	Peserta menawarkan tenaga ahli sesuai dengan jabatan dalam pekerjaan dan pengalaman kerja dengan klasifikasi lingkup pekerjaan sesuai yang dibuktikan dengan Riwayat hidup dan referensi yang dipersyaratkan dalam Lembar Data Pemilihan (LDP)	100		1,00%		100	1

PENILAIAN TEKNIS

NO	UNSUR DAN SUB UNSUR	KRITERIA	PENILAIAN	NILAI	BOBOT UNSUR	BOBOT SUB UNSUR	AMBANG BATAS UNSUR	SCORE DOKUMEN NINDYAKARYA	
			Peserta menawarkan tenaga ahli sesuai dengan jabatan dalam pekerjaan dan pengalaman kerja dengan klasifikasi lingkup pekerjaan menunjang yang dibuktikan dengan Riwayat hidup dan referensi yang dipersyaratkan dalam Lembar Data Pemilihan (LDP)	80					
			Peserta menawarkan tenaga ahli sesuai dengan jabatan dalam pekerjaan dan pengalaman kerja dengan klasifikasi lingkup pekerjaan terkait yang dibuktikan dengan Riwayat hidup dan referensi yang dipersyaratkan dalam Lembar Data Pemilihan (LDP)	20					
			Peserta menawarkan tenaga ahli tidak sesuai dengan jabatan dalam pekerjaan dan pengalaman kerja yang dipersyaratkan dalam Lembar Data Pemilihan (LDP) atau tidak menyampaikan	0					
2	Tenaga Ahli Arsitektur	SKA Arsitek – Ahli Madya (101)/ STRA-2 (Madya) Sertifikat pelatihan bangunan gedung hijau S1 Arsitektur Pengalaman 5 Tahun	Peserta menawarkan tenaga ahli sesuai dengan jabatan dalam pekerjaan dan pengalaman kerja dengan klasifikasi lingkup pekerjaan sesuai yang dibuktikan dengan Riwayat hidup dan referensi yang dipersyaratkan dalam Lembar Data Pemilihan (LDP)	100		0,80%		100	0,8
			Peserta menawarkan tenaga ahli sesuai dengan jabatan dalam pekerjaan dan pengalaman kerja dengan klasifikasi lingkup pekerjaan menunjang yang dibuktikan dengan Riwayat hidup dan referensi yang	80					
			Peserta menawarkan tenaga ahli sesuai dengan jabatan dalam pekerjaan dan pengalaman kerja dengan klasifikasi lingkup pekerjaan terkait yang dibuktikan dengan Riwayat hidup dan referensi yang dipersyaratkan dalam Lembar Data Pemilihan (LDP)	20					
			Peserta menawarkan tenaga ahli tidak sesuai dengan jabatan dalam pekerjaan dan pengalaman kerja yang dipersyaratkan dalam Lembar Data Pemilihan (LDP) atau tidak menyampaikan	0					
3	3. Tenaga Ahli Sipil/ Struktur	Sertifikat Kompetensi Kerja (SKK) atau Sertifikat keahlian (SKA) Madya Klasifikasi Bidang Sipil Sub Klasifikasi Ahli Teknik Bangunan Gedung (201) S1 Teknik Sipil/Struktur Pengalaman 5 Tahun	Peserta menawarkan tenaga ahli sesuai dengan jabatan dalam pekerjaan dan pengalaman kerja dengan klasifikasi lingkup pekerjaan sesuai yang dibuktikan dengan Riwayat hidup dan referensi yang dipersyaratkan dalam Lembar Data Pemilihan (LDP)	100		0,80%		100	0,8
			Peserta menawarkan tenaga ahli sesuai dengan jabatan dalam pekerjaan dan pengalaman kerja dengan klasifikasi lingkup pekerjaan menunjang yang dibuktikan dengan Riwayat hidup dan referensi yang dipersyaratkan dalam Lembar Data Pemilihan (LDP)	80					

PENILAIAN TEKNIS

NO	UNSUR DAN SUB UNSUR	KRITERIA	PENILAIAN	NILAI	BOBOT UNSUR	BOBOT SUB UNSUR	AMBANG BATAS UNSUR	SCORE DOKUMEN NINDYAKARYA	
			Peserta menawarkan tenaga ahli sesuai dengan jabatan dalam pekerjaan dan pengalaman kerja dengan klasifikasi lingkup pekerjaan terkait yang dibuktikan dengan Riwayat hidup dan referensi yang dipersyaratkan dalam Lembar Data Pemilihan (LDP)	20					
			Peserta menawarkan tenaga ahli tidak sesuai dengan jabatan dalam pekerjaan dan pengalaman kerja yang dipersyaratkan dalam Lembar Data Pemilihan (LDP) atau tidak menyampaikan	0					
4.	Tenaga Ahli Mekanikal	Sertifikat Kompetensi Kerja (SKK) atau Sertifikat keahlian (SKA) Ahli Madya Teknik Mekanikal ATAU Ahli Madya Tata Udara dan Refrigerasi (302) S1 Teknik Mesin/Teknik Fisika Pengalaman 5 Tahun	Peserta menawarkan tenaga ahli sesuai dengan jabatan dalam pekerjaan dan pengalaman kerja dengan klasifikasi lingkup pekerjaan sesuai yang dibuktikan dengan Riwayat hidup dan referensi yang dipersyaratkan dalam Lembar Data Pemilihan (LDP)	100		0,80%		100	0,8
			Peserta menawarkan tenaga ahli sesuai dengan jabatan dalam pekerjaan dan pengalaman kerja dengan klasifikasi lingkup pekerjaan menunjang yang dibuktikan dengan Riwayat hidup dan referensi yang dipersyaratkan dalam Lembar Data Pemilihan (LDP)	80					
			Peserta menawarkan tenaga ahli sesuai dengan jabatan dalam pekerjaan dan pengalaman kerja dengan klasifikasi lingkup pekerjaan terkait yang dibuktikan dengan Riwayat hidup dan referensi yang dipersyaratkan dalam Lembar Data Pemilihan (LDP)	20					
			Peserta menawarkan tenaga ahli tidak sesuai dengan jabatan dalam pekerjaan dan pengalaman kerja yang dipersyaratkan dalam Lembar Data Pemilihan (LDP) atau tidak menyampaikan	0					
5	Ahli Elektrikal	Sertifikat Kompetensi Kerja (SKK) atau Sertifikat keahlian (SKA) Madya (401) Klasifikasi Bidang Elektrikal Sub Klasifikasi Ahli Teknik Tenaga Listrik (401) atau Ahli Madya Elektrikal Konstruksi Bangunan Gedung S1 Teknik Elektro Pengalaman 5 tahun	Peserta menawarkan tenaga ahli sesuai dengan jabatan dalam pekerjaan dan pengalaman kerja dengan klasifikasi lingkup pekerjaan sesuai yang dibuktikan dengan Riwayat hidup dan referensi yang dipersyaratkan dalam Lembar Data Pemilihan (LDP)	100		0,80%		100	0,8
			Peserta menawarkan tenaga ahli sesuai dengan jabatan dalam pekerjaan dan pengalaman kerja dengan klasifikasi lingkup pekerjaan menunjang yang dibuktikan dengan Riwayat hidup dan referensi yang dipersyaratkan dalam Lembar Data Pemilihan (LDP)	80					

PENILAIAN TEKNIS

NO	UNSUR DAN SUB UNSUR	KRITERIA	PENILAIAN	NILAI	BOBOT UNSUR	BOBOT SUB UNSUR	AMBANG BATAS UNSUR	SCORE DOKUMEN NINDYAKARYA	
			Peserta menawarkan tenaga ahli sesuai dengan jabatan dalam pekerjaan dan pengalaman kerja dengan klasifikasi lingkup pekerjaan terkait yang dibuktikan dengan Riwayat hidup dan referensi yang dipersyaratkan dalam Lembar Data Pemilihan (LDP)	20					
			Peserta menawarkan tenaga ahli tidak sesuai dengan jabatan dalam pekerjaan dan pengalaman kerja yang dipersyaratkan dalam Lembar Data Pemilihan (LDP) atau tidak menyampaikan	0					
6	Ahli Geoteknik	Kompetisi Kerja (SKK) atau Sertifikat Keahlian (SKA) Madya Klasifikasi Bidang Sipil Subklasifikasi Ahli Geoteknik (216) S1 Teknik Sipil/Geologi Pengalaman 5 tahun	Peserta menawarkan tenaga ahli sesuai dengan jabatan dalam pekerjaan dan pengalaman kerja dengan klasifikasi lingkup pekerjaan sesuai yang dibuktikan dengan Riwayat hidup dan referensi yang dipersyaratkan dalam Lembar Data Pemilihan (LDP)	100		0,80%		100	0,8
			Peserta menawarkan tenaga ahli sesuai dengan jabatan dalam pekerjaan dan pengalaman kerja dengan klasifikasi lingkup pekerjaan menunjang yang dibuktikan dengan Riwayat hidup dan referensi yang dipersyaratkan dalam Lembar Data Pemilihan (LDP)	80					
			Peserta menawarkan tenaga ahli sesuai dengan jabatan dalam pekerjaan dan pengalaman kerja dengan klasifikasi lingkup pekerjaan terkait yang dibuktikan dengan Riwayat hidup dan referensi yang dipersyaratkan dalam Lembar Data Pemilihan (LDP)	20					
			Peserta menawarkan tenaga ahli tidak sesuai dengan jabatan dalam pekerjaan dan pengalaman kerja yang dipersyaratkan dalam Lembar Data Pemilihan (LDP) atau tidak menyampaikan	0					
7	Ahli K3 Konstruksi	Sertifikat Kompetensi Kerja (SKK) atau Sertifikat Keahlian (SKA) Madya Klasifikasi Bidang Manajemen Pelaksana Subklasifikasi Ahli K3 Konstruksi (603) S1 Teknik Pengalaman 5 tahun	Peserta menawarkan tenaga ahli sesuai dengan jabatan dalam pekerjaan dan pengalaman kerja dengan klasifikasi lingkup pekerjaan sesuai yang dibuktikan dengan Riwayat hidup dan referensi yang dipersyaratkan dalam Lembar Data Pemilihan (LDP)	100		0,60%		100	0,6
			Peserta menawarkan tenaga ahli sesuai dengan jabatan dalam pekerjaan dan pengalaman kerja dengan klasifikasi lingkup pekerjaan menunjang yang dibuktikan dengan Riwayat hidup dan referensi yang dipersyaratkan dalam Lembar Data Pemilihan (LDP)	80					

PENILAIAN TEKNIS

NO	UNSUR DAN SUB UNSUR	KRITERIA	PENILAIAN	NILAI	BOBOT UNSUR	BOBOT SUB UNSUR	AMBANG BATAS UNSUR	SCORE DOKUMEN NINDYAKARYA	
			Peserta menawarkan tenaga ahli sesuai dengan jabatan dalam pekerjaan dan pengalaman kerja dengan klasifikasi lingkup pekerjaan terkait yang dibuktikan dengan Riwayat hidup dan referensi yang dipersyaratkan dalam Lembar Data Pemilihan (LDP)	20					
			Peserta menawarkan tenaga ahli tidak sesuai dengan jabatan dalam pekerjaan dan pengalaman kerja yang dipersyaratkan dalam Lembar Data Pemilihan (LDP) atau tidak menyampaikan	0					
8	Ahli Lanskap	Sertifikat Kompetisi Kerja (SKK) atau Sertifikat Keahlian (SKA) Ahli Madya Arsitek Lanskap S1 Teknik Arsitektur/ Lansekap/ Pertamanan Pengalaman 5 tahun	Peserta menawarkan tenaga ahli sesuai dengan jabatan dalam pekerjaan dan pengalaman kerja dengan klasifikasi lingkup pekerjaan sesuai yang dibuktikan dengan Riwayat hidup dan referensi yang dipersyaratkan dalam Lembar Data Pemilihan (LDP)	100		0,60%		100	0,6
			Peserta menawarkan tenaga ahli sesuai dengan jabatan dalam pekerjaan dan pengalaman kerja dengan klasifikasi lingkup pekerjaan menunjang yang dibuktikan dengan Riwayat hidup dan referensi yang dipersyaratkan dalam Lembar Data Pemilihan (LDP)	80					
			Peserta menawarkan tenaga ahli sesuai dengan jabatan dalam pekerjaan dan pengalaman kerja dengan klasifikasi lingkup pekerjaan terkait yang dibuktikan dengan Riwayat hidup dan referensi yang dipersyaratkan dalam Lembar Data Pemilihan (LDP)	20					
			Peserta menawarkan tenaga ahli tidak sesuai dengan jabatan dalam pekerjaan dan pengalaman kerja yang dipersyaratkan dalam Lembar Data Pemilihan (LDP) atau tidak menyampaikan	0					
9	Ahli Desain Interior	Sertifikat Kompetisi Kerja (SKK) atau Sertifikat Keahlian (SKA) Ahli Madya Desain Interior S1 Teknik Arsitektur/ Desain/ Interior Pengalaman 5 tahun	Peserta menawarkan tenaga ahli sesuai dengan jabatan dalam pekerjaan dan pengalaman kerja dengan klasifikasi lingkup pekerjaan sesuai yang dibuktikan dengan Riwayat hidup dan referensi yang dipersyaratkan dalam Lembar Data Pemilihan (LDP)	100		0,60%		100	0,6
			Peserta menawarkan tenaga ahli sesuai dengan jabatan dalam pekerjaan dan pengalaman kerja dengan klasifikasi lingkup pekerjaan menunjang yang dibuktikan dengan Riwayat hidup dan referensi yang dipersyaratkan dalam Lembar Data Pemilihan (LDP)	80					

PENILAIAN TEKNIS

NO	UNSUR DAN SUB UNSUR	KRITERIA	PENILAIAN	NILAI	BOBOT UNSUR	BOBOT SUB UNSUR	AMBANG BATAS UNSUR	SCORE DOKUMEN NINDYAKARYA	
			Peserta menawarkan tenaga ahli sesuai dengan jabatan dalam pekerjaan dan pengalaman kerja dengan klasifikasi lingkup pekerjaan terkait yang dibuktikan dengan Riwayat hidup dan referensi yang dipersyaratkan dalam Lembar Data Pemilihan (LDP)	20					
			Peserta menawarkan tenaga ahli tidak sesuai dengan jabatan dalam pekerjaan dan pengalaman kerja yang dipersyaratkan dalam Lembar Data Pemilihan (LDP) atau tidak menyampaikan	0					
10	Tenaga Ahli Mananjemen Administrasi RS	S2 Tadministrasi Rumah Sakit/Kesehatan Pengalaman 4 tahun	Peserta menawarkan tenaga ahli sesuai dengan jabatan dalam pekerjaan dan pengalaman kerja dengan klasifikasi lingkup pekerjaan sesuai yang dibuktikan dengan Riwayat hidup dan referensi yang dipersyaratkan dalam Lembar Data Pemilihan (LDP)	100		0,60%		100	0,6
			Peserta menawarkan tenaga ahli sesuai dengan jabatan dalam pekerjaan dan pengalaman kerja dengan klasifikasi lingkup pekerjaan menunjang yang dibuktikan dengan Riwayat hidup dan referensi yang dipersyaratkan dalam Lembar Data Pemilihan (LDP)	80					
			Peserta menawarkan tenaga ahli sesuai dengan jabatan dalam pekerjaan dan pengalaman kerja dengan klasifikasi lingkup pekerjaan terkait yang dibuktikan dengan Riwayat hidup dan referensi yang dipersyaratkan dalam Lembar Data Pemilihan (LDP)	20					
			Peserta menawarkan tenaga ahli tidak sesuai dengan jabatan dalam pekerjaan dan pengalaman kerja yang dipersyaratkan dalam Lembar Data Pemilihan (LDP) atau tidak menyampaikan	0					

PENILAIAN TEKNIS

NO	UNSUR DAN SUB UNSUR	KRITERIA	PENILAIAN	NILAI	BOBOT UNSUR	BOBOT SUB UNSUR	AMBANG BATAS UNSUR	SCORE DOKUMEN NINDYAKARYA	
	b. Personel manajerial yang ditawarkan				7,00%				
1	Manajer Proyek	SKA Ahli Madya Manajemen Proyek (602)/SKK Ahli Madya Manajemen Proyek Konstruksi, Jenjang 8/ SKA Manajemen Konstruksi (601) – Madya/SKK Ahli Madya Bidang Keahlian Manajemen Konstruksi, Jenjang 8 pengalaman 8 Tahun	Pesertamenawarkan tenagaahli sesuai dengan jabatandalampekerjaandanpengalamankerja denganklasifikasilingkuppekerjaansesuaiyang dibuktikandenganRiwayat hidupdanreferensi yang dipersyaratkan dalam Lembar Data Pemilihan (LDP)	100		1,10%		100	1,1
			Pesertamenawarkanpersonilmanajerial untuk pelaksanaan konstruksi sesuai dengan jabatan dalampekerjaan dan pengalaman kerja yang dibuktikandengan riwayat hidupdan referensi kurangdari yangdipersyaratkandalamlembar data pemilihan (LDP) , atau tidak menyampaikan	0					
2	Manajer Teknik Struktur	Sertifikat Kompetensi Kerja (SKK) atau Sertifikat keahlian (SKA) Madya Klasifikasi Bidang Sipil Sub Klasifikasi Ahli Teknik Bangunan Gedung (201) pengalaman 5 Tahun	Pesertamenawarkanpersonilmanajerial untuk pelaksanaan konstruksi sesuai dengan jabatan dalampekerjaan dan pengalaman kerja yang dibuktikandengan riwayat hidupdan referensi sesuaiataulebihdariyangdipersyaratkandalam lembar data pemilihan (LDP)	100		0,85%		100	0,85
			Pesertamenawarkanpersonilmanajerial untuk pelaksanaan konstruksi sesuai dengan jabatan dalampekerjaan dan pengalaman kerja yang dibuktikandengan riwayat hidupdan referensi	0					
3	Manajer Teknik Geoteknik	SKA Ahli Geoteknik (216) – Madya/ SKK Ahli Madya Geoteknik, Jenjang 8 pengalaman 5 Tahun	Pesertamenawarkanpersonilmanajerial untuk pelaksanaan konstruksi sesuai dengan jabatan dalampekerjaan dan pengalaman kerja yang dibuktikandengan riwayat hidupdan referensi sesuaiataulebihdariyangdipersyaratkandalam lembar data pemilihan (LDP)	100		0,85%		100	0,85
			Pesertamenawarkanpersonilmanajerial untuk pelaksanaan konstruksi sesuai dengan jabatan dalampekerjaan dan pengalaman kerja yang dibuktikandengan riwayat hidupdan referensi kurangdari yangdipersyaratkandalamlembar data pemilihan (LDP) , atau tidak menyampaikan	0					
4	Manajer Teknik Arsitektur	SKA Ahli Arsitek (101) – Madya/SKK Arsitek Madya, jenjang 8 / STRA Madya pengalaman 5 Tahun	Pesertamenawarkanpersonilmanajerial untuk pelaksanaan konstruksi sesuai dengan jabatan dalampekerjaan dan pengalaman kerja yang dibuktikandengan riwayat hidupdan referensi sesuaiataulebihdariyangdipersyaratkandalam lembar data pemilihan (LDP)	100		0,85%		100	0,85

PENILAIAN TEKNIS

NO	UNSUR DAN SUB UNSUR	KRITERIA	PENILAIAN	NILAI	BOBOT UNSUR	BOBOT SUB UNSUR	AMBANG BATAS UNSUR	SCORE DOKUMEN NINDYAKARYA	
			Pesertamenawarkanpersonilmanajerial untuk pelaksanaan konstruksi sesuai dengan jabatan dalampekerjaan dan pengalaman kerja yang dibuktikandengan riwayat hidupdan referensi kurangdari yangdipersyaratkandalamlembar data pemilihan (LDP) , atau tidak menyampaikan	0					
5	Manajer Teknik Mekanikal	SKA Ahli Teknik Mekanikal (301) – Madya/SKK Ahli Madya Bidang Keahlian Teknik Mekanikal, Jenjang 8 pengalaman 5 Tahun	Pesertamenawarkanpersonilmanajerial untuk pelaksanaan konstruksi sesuai dengan jabatan dalampekerjaan dan pengalaman kerja yang dibuktikandengan riwayat hidupdan referensi sesuaiataulebihdariyangdipersyaratkandalam lembar data pemilihan (LDP)	100		0,85%		100	0,85
			Pesertamenawarkanpersonilmanajerial untuk pelaksanaan konstruksi sesuai dengan jabatan dalampekerjaan dan pengalaman kerja yang dibuktikandengan riwayat hidupdan referensi kurangdari yangdipersyaratkandalamlembar data pemilihan (LDP) , atau tidak menyampaikan	0					
6	Manajer Teknik Elektrikal	SKA Teknik Tenaga Listrik (401) – Madya/ SKK Ahli Madya Elektrikal Konstruksi Bangunan Gedung, Jenjang 8/ SKK Yang dikeluarkan oleh Kementerian ESDM setara Ahli Madya pengalaman 5 Tahun	Pesertamenawarkanpersonilmanajerial untuk pelaksanaan konstruksi sesuai dengan jabatan dalampekerjaan dan pengalaman kerja yang dibuktikandengan riwayat hidupdan referensi sesuaiataulebihdariyangdipersyaratkandalam lembar data pemilihan (LDP)	100		0,85%		100	0,85
			Pesertamenawarkanpersonilmanajerial untuk pelaksanaan konstruksi sesuai dengan jabatan dalampekerjaan dan pengalaman kerja yang dibuktikandengan riwayat hidupdan referensi kurangdari yangdipersyaratkandalamlembar data pemilihan (LDP) , atau tidak menyampaikan	0					
7	Manajer k3 konstruksi	SKA Ahli K3 Kostruksi (603) – Madya/SKK Ahli Madya K3 Konstruksi, Jenjang 8 pengalaman 3 Tahun	Pesertamenawarkanpersonilmanajerial untuk pelaksanaan konstruksi sesuai dengan jabatan dalampekerjaan dan pengalaman kerja yang dibuktikandengan riwayat hidupdan referensi sesuaiataulebihdariyangdipersyaratkandalam lembar data pemilihan (LDP)	100		0,85%		100	0,85
			Pesertamenawarkanpersonilmanajerial untuk pelaksanaan konstruksi sesuai dengan jabatan dalampekerjaan dan pengalaman kerja yang dibuktikandengan riwayat hidupdan referensi kurangdari yangdipersyaratkandalamlembar data pemilihan (LDP) , atau tidak menyampaikan	0					

PENILAIAN TEKNIS

NO	UNSUR DAN SUB UNSUR	KRITERIA	PENILAIAN	NILAI	BOBOT UNSUR	BOBOT SUB UNSUR	AMBANG BATAS UNSUR	SCORE DOKUMEN NINDYAKARYA	
8	Manajer keuangan	pengalaman 4 Tahun	Peserta menawarkan personil manajerial untuk pelaksanaan konstruksi sesuai dengan jabatan dalam pekerjaan dan pengalaman kerja yang dibuktikan dengan riwayat hidup dan referensi sesuai atau lebih dari yang dipersyaratkan dalam lembar data pemilihan (LDP)	100		0,80%		100	0,8
			Peserta menawarkan personil manajerial untuk pelaksanaan konstruksi sesuai dengan jabatan dalam pekerjaan dan pengalaman kerja yang dibuktikan dengan riwayat hidup dan referensi kurang dari yang dipersyaratkan dalam lembar data pemilihan (LDP), atau tidak menyampaikan	0					
									7
8	DAFTAR PERALATAN UTAMA				5,00%		4%		
	a. peralatan yang ditawarkan laik dan dapat digunakan untuk penyelesaian pekerjaan sesuai jadwal pemakaian peralatan	menyampaikan peralatan yang ditawarkan untuk dicocokkan ketersediaan berdasarkan daftar peralatan yang dipersyaratkan	lebih dari 90% peralatan yang ditawarkan laik dan dapat digunakan untuk penyelesaian pekerjaan sesuai jadwal pemakaian peralatan	100		2,00%		100	2
			70% - 90% peralatan yang ditawarkan laik dan dapat digunakan untuk penyelesaian pekerjaan sesuai jadwal pemakaian peralatan	80					
			kurang dari 70% peralatan yang ditawarkan laik dan dapat digunakan untuk penyelesaian pekerjaan sesuai jadwal pemakaian peralatan	50					
	b. status peralatan utama yang ditawarkan milik sendiri/sewa beli/sewa	Menyampaikan status peralatan utama yang ditawarkan: 1. Bukti kepemilikan peralatan untuk peralatan status milik sendiri 2. bukti kepemilikan peralatan atau bukti pembayaran sewa beli untuk peralatan dengan status sewa beli 3. surat perjanjian sewa serta bukti kepemilikan/penguasaan terhadap peralatan dari pemberi sewa untuk peralatan dengan status sewa	Melampirkan bukti kepemilikan/sewa peralatan seluruhnya	100		3,00%		100	3
			melampirkan bukti kepemilikan/sewa peralatan sebagian/tidak melampirkan sama sekali	0					
									5
9	RKK				5,00%		4%		

PENILAIAN TEKNIS

NO	UNSUR DAN SUB UNSUR	KRITERIA	PENILAIAN	NILAI	BOBOT UNSUR	BOBOT SUB UNSUR	AMBANG BATAS UNSUR	SCORE DOKUMEN NINDYAKARYA	
	a. kepemimpinan dan partisipasi pekerja dalam keselamatan konstruksi, menyampaikan pakta komitmen yang ditandatangani oleh pimpinan tertinggi perusahaan penyedia jasa	Penyampaian pakta keselamatan konstruksi dari perusahaan penyedia jasa yang disahkan oleh pimpinan tertinggi penyedia jasa	menyampaikan pakta komitmen keselamatan konstruksi yang sudah atau belum ditandatangani oleh pimpinan tertinggi perusahaan penyedia jasa	100		1,00%		100	1
			tidak menyampaikan pakta komitmen keselamatan konstruksi	0					
	b. Perencanaan Keselamatan Konstruksi	penjelasan manajemen resiko meliputi mengidentifikasi bahaya, menilai tingkat resiko, dan mengendalikan resiko	menyampaikan tabel B.1 identifikasi bahaya, penilaian risiko, pengendalian dan peluang, serta tabel B.2 rencana tindakan (sasaran khusus & program khusus) yang memenuhi ketentuan: a. kolom uraian pekerjaan dan identifikasi bahaya diisi sesuai yang disyaratkan dalam LDP b. kolom lain telah diisi kecuali kolom keterangan tidak wajib diisi (isian tidak dievaluasi)	100		1,00%		100	1
			tidak menyampaikan tabel B.1 identifikasi bahaya, penilaian risiko, pengendalian dan peluang, serta tabel B.2 rencana tindakan (sasaran khusus & program khusus)	0					
	C. Dukungan Keselamatan Konstruksi	menyampaikan penjelasan salah satu elemen dari elemen dukungan keselamatan konstruksi (isian tidak dievaluasi) atau menyampaikan tabel jadwal program komunikasi yang telah diisi (isian tidak dievaluasi)	menyampaikan penjelasan salah satu elemen dari elemen dukungan keselamatan konstruksi (isian tidak dievaluasi) atau menyampaikan tabel jadwal program komunikasi yang telah diisi (isian tidak dievaluasi)	100		1,00%		100	1
			tidak menyampaikan penjelasan salah satu elemen dari elemen dukungan keselamatan konstruksi (isian tidak dievaluasi) atau menyampaikan tabel jadwal program komunikasi yang telah diisi (isian tidak dievaluasi)	0					

PENILAIAN TEKNIS

NO	UNSUR DAN SUB UNSUR	KRITERIA	PENILAIAN	NILAI	BOBOT UNSUR	BOBOT SUB UNSUR	AMBANG BATAS UNSUR	SCORE DOKUMEN NINDYAKARYA	
	d. Operasi Keselamatan Konstruksi	menyampaikan penjelasan salah satu elemen dari elemen Operasi keselamatan konstruksi (isian tidak dievaluasi) atau menyampaikan tabel Analisis keselamatan Pekerjaan (Job Safety Analysis) yang telah diisi (isian tidak dievaluasi)	menyampaikan penjelasan salah satu elemen dari elemen Operasi keselamatan konstruksi (isian tidak dievaluasi) atau menyampaikan tabel Analisis keselamatan Pekerjaan (Job Safety Analysis) yang telah diisi (isian tidak dievaluasi)	100		1,00%		100	1
			tidak menyampaikan penjelasan salah satu elemen dari elemen Operasi keselamatan konstruksi (isian tidak dievaluasi) atau menyampaikan tabel Analisis keselamatan Pekerjaan (Job Safety Analysis) yang telah diisi (isian tidak dievaluasi)	0					
	e. Evaluasi Kinerja Keselamatan Konstruksi	menyampaikan penjelasan salah satu sub elemen evaluasi kinerja keselamatan konstruksi (isian tidak dievaluasi) atau tabel jadwal inspeksi dan audit yang telah diisi (isian tidak dievaluasi)	menyampaikan penjelasan salah satu sub elemen evaluasi kinerja keselamatan konstruksi (isian tidak dievaluasi) atau tabel jadwal inspeksi dan audit yang telah diisi (isian tidak dievaluasi)	100		1,00%		100	1
			tidak menyampaikan penjelasan salah satu sub elemen evaluasi kinerja keselamatan konstruksi (isian tidak dievaluasi) atau tabel jadwal inspeksi dan audit yang telah diisi (isian tidak dievaluasi)	0					

PENILAIAN TEKNIS

NO	UNSUR DAN SUB UNSUR	KRITERIA	PENILAIAN	NILAI	BOBOT UNSUR	BOBOT SUB UNSUR	AMBANG BATAS UNSUR	SCORE DOKUMEN NINDYAKARYA	
								5	
10	RKM				4,00%		3%		
	a. rencana pemeriksaan dan pengujian	penyampaian rencana pemeriksaan dan pengujian serta rencana penerimaan yang dimaksud sesuai dengan yang tercantum didalam dokumen ketentuan PPK	Calonpenyedia membuat rencanapemeriksaan dan pengujian pada lebih dari 80% lingkup (jenis) pekerjaan	100		1,50%		100	1,5
			Calonpenyedia membuat rencanapemeriksaan dan pengujian pada 50%-80% lingkup (jenis) pekerjaan	80					
			Calonpenyedia membuat rencanapemeriksaan dan pengujian pada kurang dari 80% lingkup (jenis) pekerjaan	50					
	b. pengendalian subpenyedia dan pemasok	Pengendalian sub penyedia dan pemasok berupa surat perjanjian sebagai pemasok	Calon penyedia membuat pengendalian subpenyedia dan pemasok pada lebih dari 80% lingkup (jenis) pekerjaan	100		1,50%			
			Calon penyedia membuat pengendalian subpenyedia dan pemasok pada 50%-80% lingkup (jenis) pekerjaan	80				100	1,5
			Calon penyedia membuat pengendalian sub penyedia dan pemasok pada kurang dari 80% lingkup (jenis) pekerjaan	50					
	c. pelaporan dan dokumentasi	uraian metode dan jumlah dalam kriteria pelaporan dan dokumentasi sesuai dengan ketentuan PPK	Calonpenyedia membuat contohpelaporandan dokumentasi pada lebih dari 90% lingkup (jenis) pekerjaan	100		1,00%			
			Calonpenyedia membuat contohpelaporandan dokumentasi pada 70%-90% lingkup (jenis) pekerjaan	80				100	1
			Calon penyedia membuat contoh pelaporan dan dokumentasi pada lebih dari 70% lingkup (jenis) pekerjaan	50					
								4	
								TOTAL SCORE	99,4

Koreksi nilai sebesar 0,6

98,8

17. Dokumen Penawaran

- 17.1 Dokumen Penawaran paling kurang terdiri atas:
a. Penawaran Administrasi dan Teknis (*File D*); dan
b. Penawaran Harga (*File H*).
- 17.2 Dokumen Penawaran Administrasi dan Teknis yang disampaikan pada *File 1* meliputi:
a. Dokumen Penawaran Administrasi terdiri atas:
1) Surat Penawaran (sebagaimana tercantum dalam SPNE);
2) Jaminan Penawaran; (apabila disyaratkan).
b. Dokumen Penawaran Teknis sesuai persyaratan teknis yang ditetapkan terdiri atas:

- 1) Jangka waktu pelaksanaan;
- 2) Proposal rancangan;
- 3) Uraian pelaksanaan pekerjaan;
- 4) Organisasi pelaksanaan;
- 5) Manajemen pelaksanaan;
- 6) Perkiraan arus kas/ *cash flow*;
- 7) Daftar personel inti (tenaga ahli perancang dan personel manajerial) beserta daftar riwayat pengalaman kerja atau referensi kerja dari Pemberi Pekerjaan;

- f. Apabila hanya ada 1 (satu) atau 2 (dua) peserta yang memenuhi persyaratan administrasi, maka evaluasi tetap dilanjutkan dengan evaluasi teknis; dan
- g. Apabila tidak ada peserta yang memenuhi persyaratan administrasi, maka tender dinyatakan gagal.

27.8 Evaluasi Teknis:

- a. Evaluasi teknis dilakukan terhadap peserta yang memenuhi persyaratan administrasi;
- b. Evaluasi teknis dilakukan dengan ambang batas dengan ketentuan:
 - 1) Evaluasi teknis dilakukan dengan cara memberikan nilai angka tertentu pada setiap unsur yang dinilai;
 - 2) Penawaran dinyatakan lulus teknis apabila masing-masing unsur maupun nilai total keseluruhan unsur memenuhi ambang batas minimal yang ditetapkan dalam LDP.
 - 3) Unsur-unsur pokok yang dinilai adalah:
 - a) jangka waktu pelaksanaan (bobot nilai antara 3-5%);
 - b) proposal rancangan (bobot nilai antara 20-30%), meliputi:
 - (1) konsep rancangan yang diajukan pada setiap tahapan pokok, termasuk tanggapan terhadap pekerjaan pemetaan dan/atau survey, perhitungan struktur, serta metodologi desain yang diusulkan untuk pekerjaan utama, pendetailan terhadap rancangan awal (*basic design*) sesuai dengan ketentuan dalam Dokumen Ketentuan PPK (bobot nilai antara 3-5%);
 - (2) seluruh jenis pekerjaan konsep rancangan harus mencantumkan gambar dan metode pelaksanaan pekerjaan sesuai ketentuan dalam Dokumen Ketentuan PPK (bobot nilai antara 10-15%); dan
 - (3) tanggapan atas Dokumen Ketentuan PPK, antara lain namun tidak terbatas pada status informasi yang tersedia, permasalahan pengembangan desain yang relevan dengan pelaksanaan pekerjaan konstruksi, dan detail pemenuhan ketentuan dalam Dokumen Ketentuan PPK (bobot nilai antara 7-10%);
- c) uraian pelaksanaan pekerjaan (bobot nilai antara 10-20%), meliputi:
 - (1) tahapan pelaksanaan pekerjaan perancangan dan pelaksanaan konstruksi, rencana operasi dan pemeliharaan (bobot nilai antara 3-6%);
 - (2) metode pelaksanaan konstruksi (*construction method*) (bobot nilai antara 3-6%);
 - (3) sumber daya dan teknologi yang digunakan (bobot nilai antara 2-4%); dan
 - (4) kesesuaian metode pelaksanaan konstruksi dengan kaidah keselamatan dan kesehatan kerja dan lingkungan (bobot nilai antara 2-4%);

- d) organisasi pelaksanaan (bobot nilai antara 3-5%), meliputi:
 - (1) struktur organisasi pelaksanaan dilengkapi dengan tugas dan kewenangan, sesuai dengan metode pelaksanaan pekerjaan yang ditawarkan (bobot nilai antara 1-2%); dan
 - (2) penugasan personel yang memberikan gambaran menyeluruh untuk penyelesaian keluaran (bobot nilai antara 2-3%);

- e) manajemen pelaksanaan (bobot nilai antara 15-25%), meliputi:
 - (1) uraian program pelaksanaan pekerjaan perancangan dan pelaksanaan konstruksi yang menggambarkan hubungan kerjasama tim (bobot nilai antara 10-15%); dan
 - (2) rincian jadwal (bobot nilai antara 5-10%), mencakup:
 - (a) jadwal kegiatan untuk pelaksanaan pekerjaan perancangan, termasuk waktu penyerahan dokumen perancangan;
 - (b) jadwal kegiatan untuk pelaksanaan pekerjaan konstruksi, berisi urutan pekerjaan dan waktu pelaksanaan sesuai dengan usulan penyelesaian pekerjaan dalam bentuk diagram batang (*bar chart*) atau metode lintasan kritis (*critical path method*) atau lainnya yang menunjukkan lintasan kritis;
 - (c) jadwal kegiatan untuk pelaksanaan uji coba operasi (*commissioning*), dan serah terima pekerjaan selesai dalam jangka waktu pelaksanaan yang ditetapkan;
 - (d) jadwal pengadaan material dan peralatan; dan
 - (e) jadwal mobilisasi personel;

- f) perkiraan arus kas/*cash flow*, menggambarkan perkiraan pemasukan dan pengeluaran setiap bulan secara berkala selama periode Kontrak (bobot nilai 4%);

- g) daftar personel inti (tenaga ahli perancang dan personel manajerial) (bobot nilai antara 5-15%), memenuhi ketentuan:
 - (1) tenaga ahli perancang yang ditawarkan (bobot nilai antara 3-8%); dan
 - (2) personel manajerial yang ditawarkan (bobot nilai antara 2-7%);
 - (3) data tenaga ahli perancang yang diperlukan untuk perencanaan teknis dan data personel manajerial yang diperlukan untuk pelaksanaan konstruksi sesuai dengan metode yang diusulkan;
 - (4) Kompetensi personel meliputi lama pengalaman bekerja;

- (5) Pengalaman kerja dihitung berdasarkan daftar riwayat pengalaman kerja atau referensi kerja dari pemberi pekerjaan.
 - (6) Pengalaman yang disampaikan tanpa melampirkan daftar riwayat pengalaman kerja atau referensi maka tidak dapat dihitung sebagai pengalaman.
 - (7) Bidang pengalaman kerja yang dihitung dengan ketentuan:
 - (a) Pengalaman pada pekerjaan jasa konsultasi konstruksi, untuk tenaga ahli perancang;
 - (b) Pengalaman pada pekerjaan konstruksi, untuk jabatan manajer pelaksana/proyek, dan manajer teknis;
 - (c) pengalaman sesuai dengan bidang K3/Keselamatan Konstruksi, untuk jabatan petugas keselamatan konstruksi/Ahli K3 Konstruksi/Ahli Keselamatan Konstruksi;
 - (d) Pengalaman pada bidang keuangan, untuk jabatan manajer keuangan; dan
 - (e) bukan berdasarkan jabatan yang disyaratkan.
 - (8) Pengalaman kerja dihitung:
 - (a) berdasarkan bulan kerja profesional, untuk tenaga ahli perancang;
 - (b) per tahun tanpa memperhatikan lamanya pelaksanaan konstruksi (dihitung berdasarkan Tahun Anggaran), untuk personel manajerial
 - (c) Pengalaman kerja yang dinilai adalah pengalaman kerja setelah personel lulus pendidikan minimal sesuai persyaratan untuk memperoleh SKA/SKTK sesuai yang disyaratkan.
- h) daftar peralatan utama (bobot nilai antara 5-15%), memenuhi ketentuan:
- (1) peralatan yang ditawarkan sesuai daftar peralatan minimal yang disyaratkan (bobot nilai antara 2-5%); dan
 - (2) status peralatan utama yang ditawarkan milik sendiri/sewa beli/sewa (bobot nilai antara 3-10%);
 - (3) daftar peralatan utama yang dievaluasi adalah daftar peralatan utama yang disertai dengan:
 - a) bukti kepemilikan peralatan (contoh STNK, BPKB, invoice) untuk peralatan dengan status milik sendiri;
 - b) bukti kepemilikan peralatan (contoh STNK, BPKB, invoice) atau bukti pembayaran Sewa Beli (contoh invoice uang muka, angsuran) untuk peralatan dengan status sewa beli; dan/atau
 - c) surat perjanjian sewa beserta bukti kepemilikan/penguasaan terhadap



LEMBAGA KEBIJAKAN PENGADAAN BARANG/JASA PEMERINTAH

PERATURAN

LEMBAGA KEBIJAKAN PENGADAAN BARANG/JASA PEMERINTAH

REPUBLIK INDONESIA

NOMOR 12 TAHUN 2021

TENTANG

PEDOMAN PELAKSANAAN PENGADAAN BARANG/JASA PEMERINTAH

MELALUI PENYEDIA

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA

KEPALA LEMBAGA KEBIJAKAN PENGADAAN BARANG/JASA PEMERINTAH,

- Menimbang :
- a. bahwa untuk melaksanakan ketentuan Pasal 91 ayat (1) huruf e dan huruf g sampai dengan o Peraturan Presiden Nomor 16 Tahun 2018 tentang Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Presiden Nomor 12 Tahun 2021 tentang Perubahan atas Peraturan Presiden Nomor 16 Tahun 2018 tentang Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah;
 - b. bahwa untuk pelaksanaan ketentuan sebagaimana dimaksud dalam huruf a perlu dilakukan penyesuaian atas Peraturan Lembaga Kebijakan Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah Nomor 9 Tahun 2018 tentang Pedoman Pelaksanaan Pengadaan Barang/Jasa melalui Penyedia;

Evaluasi metode pelaksanaan pekerjaan utama dilakukan dengan ketentuan:

- a. Peserta menyampaikan metode pelaksanaan dari seluruh pekerjaan utama;
- b. Dalam hal peralatan utama yang ditawarkan oleh peserta sesuai dengan persyaratan peralatan, maka dokumen metode pelaksanaan peserta yang tidak menjelaskan peralatan utama tidak digugurkan;
- c. Dalam hal metode pelaksanaan peserta tidak mencantumkan spesifikasi/volume pekerjaan maka tidak digugurkan, kecuali terdapat ketidaksesuaian terhadap penggunaan peralatan atau spesifikasi/volume pekerjaan.

Persyaratan pemilihan peralatan utama harus memperhatikan:

a. Jumlah jenis peralatan utama yang disyaratkan:

1) Untuk tender pekerjaan konstruksi dengan nilai HPS paling banyak Rp100.000.000.000,00 (seratus miliar rupiah), disyaratkan paling banyak 6 (enam) jenis peralatan utama yang dikompetisikan; dan

2) Untuk tender pekerjaan konstruksi dengan nilai HPS di atas Rp100.000.000.000,00 (seratus miliar rupiah) disyaratkan paling banyak 10 (sepuluh) jenis peralatan utama yang dikompetisikan;

b. Jumlah peralatan utama dari setiap jenis yang disyaratkan:

1) Untuk tender pekerjaan konstruksi dengan nilai HPS paling banyak Rp100.000.000.000,00 (seratus miliar rupiah), disyaratkan paling banyak 3 (tiga) unit peralatan utama; dan

2) Untuk tender pekerjaan konstruksi dengan nilai HPS di atas Rp100.000.000.000,00 (seratus miliar rupiah) disyaratkan paling banyak 3 (tiga) unit peralatan utama.

Evaluasi bukti peralatan utama dilakukan dengan ketentuan:

- a. Dalam hal peserta menyampaikan bukti kepemilikan peralatan yang berupa milik/sewa beli bukan atas nama peserta tender, bukti tersebut tidak menjadi hal yang menggugurkan pada saat evaluasi;
- b. Dalam hal peserta menyampaikan bukti kepemilikan peralatan yang berupa sewa bukan atas nama pemberi sewa, bukti tersebut tidak menjadi hal yang menggugurkan pada saat evaluasi;

- c. Bukti kepemilikan peralatan yang berupa milik sendiri yaitu STNK, BPKB, invoice, kuitansi, bukti pembelian, surat perjanjian jual beli, atau bukti kepemilikan lainnya;
- d. Bukti kepemilikan peralatan yang berupa sewa beli yaitu surat perjanjian sewa beli, invoice uang muka, kuitansi uang muka, angsuran, atau bukti sewa beli lainnya;
- e. Bukti peralatan yang berupa sewa yaitu surat perjanjian sewa beserta bukti kepemilikan/penguasaan peralatan dari pemberi sewa berupa:
 - 1) bukti kepemilikan peralatan dari pemberi sewa yaitu STNK, BPKB, invoice, kuitansi, bukti pembelian, surat perjanjian jual beli, atau bukti kepemilikan lainnya; atau
 - 2) Bukti penguasaan peralatan pemberi sewa dapat berupa:
 - a) surat pengalihan hak dari pemilik peralatan ke pemberi sewa;
 - b) surat kuasa dari pemilik peralatan ke pemberi sewa;
 - c) surat pernyataan penguasaan alat ke pemberi sewa; atau
 - d) bukti pendukung lainnya yang mencantumkan adanya pemberian kuasa peralatan dari pemilik peralatan ke pemberi sewa;
- f. Bukti peralatan milik sendiri/sewa beli/sewa yang disampaikan oleh peserta sebagaimana dimaksud pada huruf b, huruf c, dan huruf d, tidak dilakukan klarifikasi secara fisik.

Persyaratan pemilihan personel manajerial harus memperhatikan:

- a. Jumlah personel manajerial yang disyaratkan:
 - 1) Untuk tender pekerjaan konstruksi dengan nilai HPS di atas Rp50.000.000.000,00 (lima puluh miliar rupiah), manajer teknis disyaratkan paling banyak 2 (dua) personel; dan
 - 2) Untuk tender pekerjaan konstruksi dengan nilai HPS di atas Rp100.000.000.000,00 (seratus miliar rupiah), manajer teknis disyaratkan paling banyak 3 (tiga) personel;
- b. Setiap personel yang disyaratkan hanya mensyaratkan memiliki 1 (satu) sertifikat kompetensi kerja (SKA/SKT);
- c. Untuk manajer keuangan, tidak mensyaratkan sertifikat kompetensi kerja;

- d. Untuk sertifikat Petugas Keselamatan Konstruksi atau sertifikat Ahli K3 Konstruksi/Ahli Keselamatan Konstruksi, tidak boleh dibatasi hanya yang diterbitkan oleh salah satu lembaga sertifikasi profesi atau instansi yang berwenang sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan;
- e. Persyaratan pengalaman untuk Petugas Keselamatan Konstruksi/Ahli K3 Konstruksi/Ahli Keselamatan Konstruksi:
- 1) Risiko keselamatan konstruksi kecil, mensyaratkan Petugas Keselamatan Konstruksi tanpa syarat pengalaman;
 - 2) Risiko keselamatan konstruksi sedang, mensyaratkan:
 - a) Ahli Muda K3 Konstruksi/Ahli Muda Keselamatan Konstruksi dengan pengalaman 3 (tiga) tahun; atau
 - b) Ahli Madya K3 Konstruksi/Ahli Madya Keselamatan Konstruksi tanpa syarat pengalaman;
 - 3) Risiko keselamatan konstruksi besar, mensyaratkan:
 - a) Ahli Madya K3 Konstruksi/Ahli Madya Keselamatan Konstruksi dengan pengalaman 3 (tiga) tahun; atau
 - b) Ahli Utama K3 Konstruksi/Ahli Utama Keselamatan tanpa syarat pengalaman; dan
 - 4) Risiko keselamatan konstruksi sebagaimana dimaksud pada angka 1), angka 2), dan angka 3) berdasarkan ketentuan peraturan perundang-undangan;
- f. Persyaratan pengalaman untuk personel manajerial selain Petugas Keselamatan Konstruksi/Ahli K3 Konstruksi/Ahli Keselamatan Konstruksi memperhatikan ketentuan:
- 1) Untuk tender pekerjaan konstruksi kualifikasi usaha kecil dengan nilai HPS sampai dengan paling banyak Rp15.000.000.000,00 (lima belas miliar rupiah), pengalaman yang disyaratkan paling lama 2 (dua) tahun.

3. Memiliki kemampuan menyediakan peralatan utama minimal untuk untuk melaksanakan perancangan dan pelaksanaan konstruksi sesuai dengan metode yang diusulkan untuk menjamin target pencapaian yang progresif yang menunjang pencapaian outcome:

No	Jenis	Kapasitas (Minimal)	Jumlah (Unit)
1	Mobile Crane	25 ton	2
2	Passenger Hoist	2 ton	3
3	Concrete Pump	50 m, 80 m ³ /h	3
4	Generator sel	25 kVA	3
5	Excavator	145 HP (gross HP)	3
6	Mesin Dry Booring	Diameter 60 cm, Type Auger	2
7	Dump truck	4-5 m ³	5
8	Water Tank	6 m ³ (6000 Ltr)	2

4. Rencana Keselamatan Konstruksi sesuai angka 1 huruf i sesuai tabel uraian pekerjaan dan identifikasi bahayanya di bawah ini:

No.	Uraian Pekerjaan	Identifikasi Bahaya
1	Persiapan permukaan lahan (pematangan lahan)	Longsor, ambles, alat berat terguling, pekerja tertabrak atau terlindas alat berat
2	Pekerjaan struktur bawah/ pondasi	Tanah runtuh, alat terguling, pekerja tertimbun
3	Pekerjaan pembesian	Tangan terjepit gegap yang digunakan untuk memotong kawat bendarat, debu-eebu halus dari besi bias dapat masuk ke mata pekerja, pekerja tertimpa besi tulangan akibat saat pengangkatan besi tulangan, pekerja jatuh dari ketinggian saat pembesian, besi tulangan terjatuh dari ketinggian sehingga pekerja yang dibawah tertimpa besi tulangan, tangan

					(401) Klasifikasi Bidang Elektrikal Sub Klasifikasi Ahli Teknik Tenaga Listrik (401) atau Ahli Madya Elektrikal Konstruksi Bangunan Gedung	
		6	S1 Teknik Sipil/ Geologi	Ahli Geoteknik	5 Tahun	Kompetisi Kerja (SKK) atau Sertifikat keahlian (SKA) Madya Klasifikasi Bidang Sipil Subklasifikasi Ahli Geoteknik (216)
		7	S1 Seluruh Jurusan Teknik	Ahli K3 Konstruksi	5 Tahun	Sertifikat Kompetisi Kerja (SKK) atau Sertifikat keahlian (SKA) Madya Klasifikasi Bidang Manajemen Pelaksana Subklasifikasi Ahli K3 Konstruksi (603)
		8	S1 Teknik Arsitektur/ Lanskap/ Pertamanan	Ahli Lanskap	5 Tahun	Sertifikat Kompetisi Kerja (SKK) atau Sertifikat keahlian (SKA) Ahli Madya Arsitek Lanskap
		9	S1 Teknik Arsitektur/ Desain/ Interior	Ahli Desain Interior	5 Tahun	Sertifikat Kompetisi Kerja (SKK) atau Sertifikat keahlian (SKA) Ahli Madya Desain Interior
		10	S2 Administrasi Rumah Sakit/ Kesehatan	Ahli Manajemen Administrasi RS	4 Tahun	-
		11	S1/D4 Teknik Sipil/ Arsitektur/ Mesin/ Elektro	Ahli BIM (Building Information Modeling)	3 Tahun	Memiliki Sertifikat Pelatihan BIM (Building Information Modeling).

No.	Unsur & Sub Unsur	Kriteria	Penilaian	Nilai	Bobot Unsur	Bobot Sub Unsur	Ambang Batas Unsur
1.	Jangka Waktu Pelaksanaan				4%		4%
		Memberikan Jangka Waktu dan Jadwal Pelaksanaan Rancang Bangun sesuai ketentuan dalam Dokumen Ketentuan PPK	Menyampaikan jangka waktu pelaksanaan yang ditawarkan lebih cepat atau sama dengan yang tercantum di Dokumen Ketentuan PPK	100		4%	
			Menyampaikan jangka waktu pelaksanaan yang ditawarkan lebih lama dari yang tercantum di Dokumen Ketentuan PPK	0			
2.	Proposal Rancangan				25%		21%
	a. Konsep Rancangan	Konsep rancangan yang diajukan pada setiap tahapan pokok, termasuk tanggapan terhadap pekerjaan pemetaan dan/atau survey, perhitungan struktur, serta metodologi desain yang diusulkan untuk pekerjaan utama, pendetailan terhadap rancangan awal (basic design) sesuai dengan ketentuan dalam Dokumen Ketentuan PPK; Pekerjaan utama sesuai dengan Dokumen Ketentuan PPK yang dimaksud adalah:	Menjelaskan >90 - 100% Tanggapan terhadap konsep rancangan awal (basic design) dan menyusun pendetailan rancangan awal (metodologi desain, perhitungan, dan gambar) sebanyak >75 - 100% pada pekerjaan utama	100		5%	
			Menjelaskan >70 - 80% Tanggapan terhadap konsep rancangan awal (basic design) dan menyusun pendetailan rancangan awal (metodologi desain, perhitungan, dan gambar) sebanyak >75 - 100% pada pekerjaan utama	80			
			Menjelaskan >70 - 80% Tanggapan terhadap konsep rancangan awal (basic design) dan menyusun pendetailan rancangan awal (metodologi desain, perhitungan, dan gambar) sebanyak >0 - 50% pada pekerjaan utama	50			
	b. Gambar dan Metode Pelaksanaan Pekerjaan	Seluruh jenis pekerjaan konsep rancangan harus mencantumkan gambar dan metode pelaksanaan pekerjaan sesuai dketentuan dalam dokumen ketentuan PPK	Mencantumkan gambar dan metode pelaksanaan >80% sampai dengan 100% dari jenis pekerjaan	100		10%	
			Mencantumkan gambar dan metode pelaksanaan >60% sampai dengan 70% dari jenis pekerjaan	80			
			Mencantumkan gambar dan metode pelaksanaan >50% sampai dengan 60% dari jenis pekerjaan	50			

3.	Uraian Pelaksanaan Pekerjaan				15%		12%
	a. Tahapan Pelaksanaan Pekerjaan Perancangan dan Pelaksanaan Konstruksi, Rencana Operasi dan Pemeliharaan	Memberikan tahapan pelaksanaan pekerjaan sesuai dengan metode pelaksanaan pekerjaan yang diajukan. Tahapan pekerjaan yang dimaksud sesuai dengan dokumen Ketentuan PPK sebagai berikut: A. Tahap Pendahuluan B. Tahap Perancangan C. Tahap Persiapan Konstruksi D. Tahap Pelaksanaan Konstruksi E. Tahap Pemeliharaan Konstruksi	Menjelaskan >90% sampai dengan 100% tahapan pelaksanaan pekerjaan sesuai dengan metode pelaksanaan pekerjaan yang diajukan Menjelaskan >70% sampai dengan 80% tahapan pelaksanaan pekerjaan sesuai dengan metode pelaksanaan pekerjaan yang diajukan Menjelaskan >50% sampai dengan 60% tahapan pelaksanaan pekerjaan sesuai dengan metode pelaksanaan pekerjaan yang diajukan	100 80 50		5%	
	b. Metode pelaksanaan konstruksi (construction method)	Memberikan metode pelaksanaan konstruksi sesuai dengan yang dipersyaratkan didalam Dokumen Ketentuan PPK	Menjelaskan >95% dari seluruh tahap pelaksanaan konstruksi secara berurutan sesuai dengan metode pelaksanaan pekerjaan yang ditawarkan Menjelaskan >95% dari seluruh tahap pelaksanaan konstruksi secara tidak berurutan sesuai dengan metode pelaksanaan pekerjaan yang ditawarkan Menjelaskan >80-85% dari seluruh tahap pelaksanaan konstruksi secara tidak berurutan sesuai dengan metode pelaksanaan pekerjaan yang ditawarkan	100 80 50		6%	
	c. Sumber daya dan teknologi yang digunakan	Menjelaskan sumber daya dan teknologi yang digunakan	menjelaskan sumber daya dan teknologi yang digunakan Menjelaskan salah satu antara sumber daya dan teknologi yang digunakan	100 50		2%	
	d. Kesesuaian metode pelaksanaan konstruksi dengan kaidah keselamatan dan kesehatan kerja dan lingkungan		Calon penyedia menjelaskan hal di atas pada lebih dari 90% lingkup (jenis) pekerjaan Calon penyedia menjelaskan hal di atas pada kurang dari 90% lingkup (jenis) pekerjaan	100 50		2%	

4.	Organisasi Pelaksanaan				3%		2%
	a. Struktur organisasi pelaksanaan dilengkapi dengan tugas dan kewenangan, sesuai dengan metode pelaksanaan pekerjaan yang ditawarkan	Menyampaikan struktur organisasi dan menjelaskan kewenangan	Tugas dan wewenang yang tercantum dalam organisasi pelaksanaan sesuai dengan metode pelaksanaan pekerjaan yang ditawarkan untuk semua lingkup pekerjaan	100		1%	
			Tugas dan wewenang yang tercantum dalam organisasi pelaksanaan sesuai dengan metode pelaksanaan pekerjaan yang ditawarkan hanya untuk sebagian lingkup pekerjaan	80			
			Tugas dan wewenang yang tercantum dalam organisasi pelaksanaan tidak sesuai dengan metode pelaksanaan pekerjaan yang ditawarkan	0			
	b. Penugasan personel yang memberikan gambaran menyeluruh untuk penyelesaian keluaran (output)		Penugasan personel yang memberikan gambaran menyeluruh untuk penyelesaian semua keluaran (output)	100		2%	
			Penugasan personel yang memberikan gambaran menyeluruh hanya untuk penyelesaian sebagian keluaran (output)	80			
			Penugasan personel yang tidak memberikan gambaran menyeluruh untuk penyelesaian keluaran (output)	0			

5.	Manajemen Pelaksanaan				20%		15%
	a. Uraian program pelaksanaan pekerjaan perancangan dan pelaksanaan konstruksi yang menggambarkan hubungan kerjasama tim	Menjelaskan program pelaksanaan perancangan dan pelaksanaan konstruksi yang menggambarkan proses tahapan pekerjaan dan hubungan kerjasama tim, yang meliputi: 1. Menjelaskan keseluruhan bisnis proses pelaksanaan perancangan dan pelaksanaan konstruksi 2. penjelasan kerjasama internal tim perancangan 3. penjelasan kerjasama internal tim personil manajerial pelaksana konstruksi 4. Penjelasan kerjasama antara tim perancangan dan tim personil manajerial pelaksana konstruksi	Menjelaskan seluruh program pelaksanaan perancangan dan pelaksanaan konstruksi serta menggambarkan seluruh hubungan kerja sama internal tim perancangan, internal tim pelaksana konstruksi, dan antar tim perancangan dengan tim pelaksana konstruksi	100		12%	
			Menjelaskan sebagian program pelaksanaan perancangan dan pelaksanaan konstruksi serta menggambarkan seluruh hubungan kerja sama internal tim perancangan, internal tim pelaksana konstruksi, dan antar tim perancangan dengan tim pelaksana konstruksi	80			
			Menguraikan sebagian program pelaksanaan perancangan dan pelaksanaan konstruksi namun tidak menggambarkan hubungan kerja sama internal tim perancangan, internal tim pelaksana konstruksi, dan antar tim perancangan dengan tim pelaksana konstruksi	0			
	b. Rincian jadwal	Mencakup: a. jadwal kegiatan untuk pelaksanaan pekerjaan perancangan, termasuk waktu penyerahan dokumen perancangan b. jadwal kegiatan untuk pelaksanaan pekerjaan konstruksi, berisi urutan pekerjaan dan waktu pelaksanaan sesuai dengan usulan penyelesaian pekerjaan dalam bentuk diagram batang (bar chart), atau metode lintasan kritis (critical path method), atau lainnya yang menunjukan lintasan kritis c. jadwal kegiatan untuk pelaksanaan uji coba operasi (commissioning) dan serah terima pekerjaan selesai dalam jangka waktu pelaksanaan yang ditetapkan d. jadwal pengadaan material dan peralatan; dan e. jadwal mobilisasi personel	Menyampaikan rincian jadwal yang mencakup 5 poin	100		8%	
			Menyampaikan rincian jadwal yang mencakup 3-4 poin	80			
			Menyampaikan rincian jadwal yang mencakup <3 poin, atau tidak menyampaikan	0			

6.	Perkiraan Arus Kas/ Cash Flow. (Menggambarkan perkiraan pemasukan dan pengeluaran setiap bulan secara berkala selama periode kontrak)	Perkiraan arus kas/cash flow, menggambarkan perkiraan pemasukan dan pengeluaran setiap bulan secara berkala selama periode kontrak (nilai pagu dibagi dengan waktu pelaksanaan kontrak)			4%		3%
			Memberikan perkiraan arus kas/cash flow, menggambarkan perkiraan pemasukan dan pengeluaran secara berkala selama periode kontrak	100		4%	
			Tidak memberikan perkiraan arus kas/cash flow, menggambarkan perkiraan pemasukan dan pengeluaran secara berkala selama periode kontrak	0			
7.	Daftar Personel				15%		12%
	a. Tenaga ahli perancangan					8%	
	I. Tim leader	SKA Ahli Utama Arsitektur (101)/ STRA (Utama) S1 Arsitektur Pengalaman 8 Tahun	Peserta menawarkan tenaga ahli sesuai dengan jabatan dalam pekerjaan dan pengalaman kerja dengan klasifikasi lingkup pekerjaan sesuai yang dibuktikan dengan Riwayat hidup dan referensi yang dipersyaratkan dalam Lembar Data Pemilihan (LDP)	100		1%	
			Peserta menawarkan tenaga ahli sesuai dengan jabatan dalam pekerjaan dan pengalaman kerja dengan klasifikasi lingkup pekerjaan menunjang yang dibuktikan dengan Riwayat hidup dan referensi yang dipersyaratkan dalam Lembar Data Pemilihan (LDP)	80			
			Peserta menawarkan tenaga ahli sesuai dengan jabatan dalam pekerjaan dan pengalaman kerja dengan klasifikasi lingkup pekerjaan terkait yang dibuktikan dengan Riwayat hidup dan referensi yang dipersyaratkan dalam Lembar Data Pemilihan (LDP)	20			
			Peserta menawarkan tenaga ahli tidak sesuai dengan jabatan dalam pekerjaan dan pengalaman kerja yang dipersyaratkan dalam Lembar Data Pemilihan (LDP) atau tidak menyampaikan	0			

2. Tenaga Ahli Arsitektur	SKA Arsitek – Ahli Madya (101)/ STRA-2 (Madya) Sertifikat pelatihan bangunan gedung hijau S1 Arsitektur Pengalaman 5 Tahun	Peserta menawarkan tenaga ahli sesuai dengan jabatan dalam pekerjaan dan pengalaman kerja dengan klasifikasi lingkup pekerjaan sesuai yang dibuktikan dengan Riwayat hidup dan referensi yang dipersyaratkan dalam Lembar Data Pemilihan (LDP)	100
		Peserta menawarkan tenaga ahli sesuai dengan jabatan dalam pekerjaan dan pengalaman kerja dengan klasifikasi lingkup pekerjaan menunjang yang dibuktikan dengan Riwayat hidup dan referensi yang dipersyaratkan dalam Lembar Data Pemilihan (LDP)	80
		Peserta menawarkan tenaga ahli sesuai dengan jabatan dalam pekerjaan dan pengalaman kerja dengan klasifikasi lingkup pekerjaan terkait yang dibuktikan dengan Riwayat hidup dan referensi yang dipersyaratkan dalam Lembar Data Pemilihan (LDP)	20
		Peserta menawarkan tenaga ahli tidak sesuai dengan jabatan dalam pekerjaan dan pengalaman kerja yang dipersyaratkan dalam Lembar Data Pemilihan (LDP) atau tidak menyampaikan	0

0,80%

3. Tenaga Ahli Sipil/ Struktur	Sertifikat Kompetensi Kerja (SKK) atau Sertifikat keahlilan (SKA) Madya Klasifikasi Bidang Sipil Sub Klasifikasi Ahli Teknik Bangunan Gedung (201) S1 Teknik Sipil/Struktur Pengalaman 5 Tahun	Peserta menawarkan tenaga ahli sesuai dengan jabatan dalam pekerjaan dan pengalaman kerja dengan klasifikasi lingkup pekerjaan sesuai yang dibuktikan dengan Riwayat hidup dan referensi yang dipersyaratkan dalam Lembar Data Pemilihan (LDP)	100	0,80%
		Peserta menawarkan tenaga ahli sesuai dengan jabatan dalam pekerjaan dan pengalaman kerja dengan klasifikasi lingkup pekerjaan menunjang yang dibuktikan dengan Riwayat hidup dan referensi yang dipersyaratkan dalam Lembar Data Pemilihan (LDP)	80	
		Peserta menawarkan tenaga ahli sesuai dengan jabatan dalam pekerjaan dan pengalaman kerja dengan klasifikasi lingkup pekerjaan terkait yang dibuktikan dengan Riwayat hidup dan referensi yang dipersyaratkan dalam Lembar Data Pemilihan (LDP)	20	
		Peserta menawarkan tenaga ahli tidak sesuai dengan jabatan dalam pekerjaan dan pengalaman kerja yang dipersyaratkan dalam Lembar Data Pemilihan (LDP) atau tidak menyampaikan	0	
4. Tenaga Ahli Mekanikal	Sertifikat Kompetensi Kerja (SKK) atau Sertifikat keahlilan (SKA) Ahli Madya Teknik Mekanikal ATAU Ahli Madya Tata Udara dan Refrigerasi (302) S1 Teknik Mesin/Teknik Fisika Pengalaman 5 Tahun	Peserta menawarkan tenaga ahli sesuai dengan jabatan dalam pekerjaan dan pengalaman kerja dengan klasifikasi lingkup pekerjaan sesuai yang dibuktikan dengan Riwayat hidup dan referensi yang dipersyaratkan dalam Lembar Data Pemilihan (LDP)	100	0,80%
		Peserta menawarkan tenaga ahli sesuai dengan jabatan dalam pekerjaan dan pengalaman kerja dengan klasifikasi lingkup pekerjaan menunjang yang dibuktikan dengan Riwayat hidup dan referensi yang dipersyaratkan dalam Lembar Data Pemilihan (LDP)	80	
		Peserta menawarkan tenaga ahli sesuai dengan jabatan dalam pekerjaan dan pengalaman kerja dengan klasifikasi lingkup pekerjaan terkait yang dibuktikan dengan Riwayat hidup dan referensi yang dipersyaratkan dalam Lembar Data Pemilihan (LDP)	20	

		Peserta menawarkan tenaga ahli tidak sesuai dengan jabatan dalam pekerjaan dan pengalaman kerja yang dipersyaratkan dalam Lembar Data Pemilihan (LDP) atau tidak menyampaikan	0	
5. Ahli Elektrikal	Sertifikat Kompetensi Kerja (SKK) atau Sertifikat keahlian (SKA) Madya (401) Klasifikasi Bidang Elektrikal Sub Klasifikasi Ahli Teknik Tenaga Listrik (401) atau Ahli Madya Elektrikal Konstruksi Bangunan Gedung S1 Teknik Elektro Pengalaman 5 tahun	Peserta menawarkan tenaga ahli sesuai dengan jabatan dalam pekerjaan dan pengalaman kerja dengan klasifikasi lingkup pekerjaan sesuai yang dibuktikan dengan Riwayat hidup dan referensi yang dipersyaratkan dalam Lembar Data Pemilihan (LDP)	100	0,80%
		Peserta menawarkan tenaga ahli sesuai dengan jabatan dalam pekerjaan dan pengalaman kerja dengan klasifikasi lingkup pekerjaan menunjang yang dibuktikan dengan Riwayat hidup dan referensi yang dipersyaratkan dalam Lembar Data Pemilihan (LDP)	80	
		Peserta menawarkan tenaga ahli sesuai dengan jabatan dalam pekerjaan dan pengalaman kerja dengan klasifikasi lingkup pekerjaan terkait yang dibuktikan dengan Riwayat hidup dan referensi yang dipersyaratkan dalam Lembar Data Pemilihan (LDP)	20	
		Peserta menawarkan tenaga ahli tidak sesuai dengan jabatan dalam pekerjaan dan pengalaman kerja yang dipersyaratkan dalam Lembar Data Pemilihan (LDP) atau tidak menyampaikan	0	
6. Ahli Geoteknik	Kompetisi Kerja (SKK) atau Sertifikat keahlian (SKA) Madya Klasifikasi Bidang Sipil Subklasifikasi Ahli Geoteknik (216) S1 Teknik Sipil/Geologi Pengalaman 5 tahun	Peserta menawarkan tenaga ahli sesuai dengan jabatan dalam pekerjaan dan pengalaman kerja dengan klasifikasi lingkup pekerjaan sesuai yang dibuktikan dengan Riwayat hidup dan referensi yang dipersyaratkan dalam Lembar Data Pemilihan (LDP)	100	0,80%
		Peserta menawarkan tenaga ahli sesuai dengan jabatan dalam pekerjaan dan pengalaman kerja dengan klasifikasi lingkup pekerjaan menunjang yang dibuktikan dengan Riwayat hidup dan referensi yang dipersyaratkan dalam Lembar Data Pemilihan (LDP)	80	

		Peserta menawarkan tenaga ahli sesuai dengan jabatan dalam pekerjaan dan pengalaman kerja dengan klasifikasi lingkup pekerjaan terkait yang dibuktikan dengan Riwayat hidup dan referensi yang dipersyaratkan dalam Lembar Data Pemilihan (LDP)	20	
		Peserta menawarkan tenaga ahli tidak sesuai dengan jabatan dalam pekerjaan dan pengalaman kerja yang dipersyaratkan dalam Lembar Data Pemilihan (LDP) atau tidak menyampaikan	0	
7. Ahli K3 Konstruksi	Sertifikat Kompetensi Kerja (SKK) atau Sertifikat keahlian (SKA) Madya Klasifikasi Bidang Manajemen Pelaksana Subklasifikasi Ahli K3 Konstruksi (603) S1 Teknik Pengalaman 5 tahun	Peserta menawarkan tenaga ahli sesuai dengan jabatan dalam pekerjaan dan pengalaman kerja dengan klasifikasi lingkup pekerjaan sesuai yang dibuktikan dengan Riwayat hidup dan referensi yang dipersyaratkan dalam Lembar Data Pemilihan (LDP)	100	0,60%
		Peserta menawarkan tenaga ahli sesuai dengan jabatan dalam pekerjaan dan pengalaman kerja dengan klasifikasi lingkup pekerjaan menunjang yang dibuktikan dengan Riwayat hidup dan referensi yang dipersyaratkan dalam Lembar Data Pemilihan (LDP)	80	
		Peserta menawarkan tenaga ahli sesuai dengan jabatan dalam pekerjaan dan pengalaman kerja dengan klasifikasi lingkup pekerjaan terkait yang dibuktikan dengan Riwayat hidup dan referensi yang dipersyaratkan dalam Lembar Data Pemilihan (LDP)	20	
		Peserta menawarkan tenaga ahli tidak sesuai dengan jabatan dalam pekerjaan dan pengalaman kerja yang dipersyaratkan dalam Lembar Data Pemilihan (LDP) atau tidak menyampaikan	0	
8. Ahli Lanskap	Sertifikat Kompetensi Kerja (SKK) atau Sertifikat keahlian (SKA) Ahli Madya Arsitek Lanskap S1 Teknik Arsitektur/ Lanskap/ Pertamanan Pengalaman 5 tahun	Peserta menawarkan tenaga ahli sesuai dengan jabatan dalam pekerjaan dan pengalaman kerja dengan klasifikasi lingkup pekerjaan sesuai yang dibuktikan dengan Riwayat hidup dan referensi yang dipersyaratkan dalam Lembar Data Pemilihan (LDP)	100	0,60%

		Peserta menawarkan tenaga ahli sesuai dengan jabatan dalam pekerjaan dan pengalaman kerja dengan klasifikasi lingkup pekerjaan menunjang yang dibuktikan dengan Riwayat hidup dan referensi yang dipersyaratkan dalam Lembar Data Pemilihan (LDP)	80		
		Peserta menawarkan tenaga ahli sesuai dengan jabatan dalam pekerjaan dan pengalaman kerja dengan klasifikasi lingkup pekerjaan terkait yang dibuktikan dengan Riwayat hidup dan referensi yang dipersyaratkan dalam Lembar Data Pemilihan (LDP)	20		
		Peserta menawarkan tenaga ahli tidak sesuai dengan jabatan dalam pekerjaan dan pengalaman kerja yang dipersyaratkan dalam Lembar Data Pemilihan (LDP) atau tidak menyampaikan	0		
9. Ahli Desain Interior	Sertifikat Kompetensi Kerja (SKK) atau Sertifikat keahlian (SKA) Ahli Madya Desain Interior S1 Teknik Arsitektur/ Desain/ Interior Pengalaman 5 tahun	Peserta menawarkan tenaga ahli sesuai dengan jabatan dalam pekerjaan dan pengalaman kerja dengan klasifikasi lingkup pekerjaan sesuai yang dibuktikan dengan Riwayat hidup dan referensi yang dipersyaratkan dalam Lembar Data Pemilihan (LDP)	100		0,60%
		Peserta menawarkan tenaga ahli sesuai dengan jabatan dalam pekerjaan dan pengalaman kerja dengan klasifikasi lingkup pekerjaan menunjang yang dibuktikan dengan Riwayat hidup dan referensi yang dipersyaratkan dalam Lembar Data Pemilihan (LDP)	80		
		Peserta menawarkan tenaga ahli sesuai dengan jabatan dalam pekerjaan dan pengalaman kerja dengan klasifikasi lingkup pekerjaan terkait yang dibuktikan dengan Riwayat hidup dan referensi yang dipersyaratkan dalam Lembar Data Pemilihan (LDP)	20		
		Peserta menawarkan tenaga ahli tidak sesuai dengan jabatan dalam pekerjaan dan pengalaman kerja yang dipersyaratkan dalam Lembar Data Pemilihan (LDP) atau tidak menyampaikan	0		

10. Tenaga Ahli Manajemen Administrasi RS	S2 Tadministrasi Rumah Sakit/Kesehatan Pengalaman 4 tahun	Peserta menawarkan tenaga ahli sesuai dengan jabatan dalam pekerjaan dan pengalaman kerja dengan klasifikasi lingkup pekerjaan sesuai yang dibuktikan dengan Riwayat hidup dan referensi yang dipersyaratkan dalam Lembar Data Pemilihan (LDP)	100	0,60%
		Peserta menawarkan tenaga ahli sesuai dengan jabatan dalam pekerjaan dan pengalaman kerja dengan klasifikasi lingkup pekerjaan menunjang yang dibuktikan dengan Riwayat hidup dan referensi yang dipersyaratkan dalam Lembar Data Pemilihan (LDP)	80	
		Peserta menawarkan tenaga ahli sesuai dengan jabatan dalam pekerjaan dan pengalaman kerja dengan klasifikasi lingkup pekerjaan terkait yang dibuktikan dengan Riwayat hidup dan referensi yang dipersyaratkan dalam Lembar Data Pemilihan (LDP)	20	
		Peserta menawarkan tenaga ahli tidak sesuai dengan jabatan dalam pekerjaan dan pengalaman kerja yang dipersyaratkan dalam Lembar Data Pemilihan (LDP) atau tidak menyampaikan	0	
11. Ahli BIM (Building Information Modeling)	S1/D4 Teknik sipil/ arsitektur/ mesin/ elektro Pengalaman 3 tahun	Peserta menawarkan tenaga ahli sesuai dengan jabatan dalam pekerjaan dan pengalaman kerja dengan klasifikasi lingkup pekerjaan sesuai yang dibuktikan dengan Riwayat hidup dan referensi yang dipersyaratkan dalam Lembar Data Pemilihan (LDP)	100	0,60%
		Peserta menawarkan tenaga ahli sesuai dengan jabatan dalam pekerjaan dan pengalaman kerja dengan klasifikasi lingkup pekerjaan menunjang yang dibuktikan dengan Riwayat hidup dan referensi yang dipersyaratkan dalam Lembar Data Pemilihan (LDP)	80	

		Peserta menawarkan tenaga ahli sesuai dengan jabatan dalam pekerjaan dan pengalaman kerja dengan klasifikasi lingkup pekerjaan terkait yang dibuktikan dengan Riwayat hidup dan referensi yang dipersyaratkan dalam Lembar Data Pemilihan (LDP)	20		
		Peserta menawarkan tenaga ahli tidak sesuai dengan jabatan dalam pekerjaan dan pengalaman kerja yang dipersyaratkan dalam Lembar Data Pemilihan (LDP) atau tidak menyampaikan	0		
12. Ahli Quantity Surveyor/Ahli Cost Estimator	Sertifikat Kompetensi Kerja (SKK) atau Sertifikat keahlian (SKA) Ahli Madya Quantity Surveyor/ Ahli Madya Manajemen Konstruksi S1/D4 Teknik sipil/ arsitektur/ mesin/ elektro - Pengalaman 5 tahun	Peserta menawarkan tenaga ahli sesuai dengan jabatan dalam pekerjaan dan pengalaman kerja dengan klasifikasi lingkup pekerjaan sesuai yang dibuktikan dengan Riwayat hidup dan referensi yang dipersyaratkan dalam Lembar Data Pemilihan (LDP)	100	0,60%	
		Peserta menawarkan tenaga ahli sesuai dengan jabatan dalam pekerjaan dan pengalaman kerja dengan klasifikasi lingkup pekerjaan menunjang yang dibuktikan dengan Riwayat hidup dan referensi yang dipersyaratkan dalam Lembar Data Pemilihan (LDP)	80		
		Peserta menawarkan tenaga ahli sesuai dengan jabatan dalam pekerjaan dan pengalaman kerja dengan klasifikasi lingkup pekerjaan terkait yang dibuktikan dengan Riwayat hidup dan referensi yang dipersyaratkan dalam Lembar Data Pemilihan (LDP)	20		
		Peserta menawarkan tenaga ahli tidak sesuai dengan jabatan dalam pekerjaan dan pengalaman kerja yang dipersyaratkan dalam Lembar Data Pemilihan (LDP) atau tidak menyampaikan	0		
b. Personel manajerial yang ditawarkan				7%	

1. Manajer Proyek	SKA Ahli Madya Manajemen Proyek (602)/SKK Ahli Madya Manajemen Proyek Konstruksi, Jenjang 8/ SKA Manajemen Konstruksi (601) – Madya/SKK Ahli Madya Bidang Keahlian Manajemen Konstruksi, Jenjang 8 pengalaman 8 Tahun	Peserta menawarkan personil manajerial untuk pelaksanaan konstruksi sesuai dengan jabatan dalam pekerjaan dan pengalaman kerja yang dibuktikan dengan riwayat hidup dan referensi sesuai atau lebih dari yang dipersyaratkan dalam lembar data pemilihan (LDP)	100		1,10%	
		Peserta menawarkan personil manajerial untuk pelaksanaan konstruksi sesuai dengan jabatan dalam pekerjaan dan pengalaman kerja yang dibuktikan dengan riwayat hidup dan referensi kurang dari yang dipersyaratkan dalam lembar data pemilihan (LDP) , atau tidak menyampaikan	0			
2. Manajer Teknik Struktur	Sertifikat Kompetensi Kerja (SKK) atau Sertifikat keahlian (SKA) Madya Klasifikasi Bidang Sipil Sub Klasifikasi Ahli Teknik Bangunan Gedung (201) pengalaman 5 Tahun	Peserta menawarkan personil manajerial untuk pelaksanaan konstruksi sesuai dengan jabatan dalam pekerjaan dan pengalaman kerja yang dibuktikan dengan riwayat hidup dan referensi sesuai atau lebih dari yang dipersyaratkan dalam lembar data pemilihan (LDP)	100		0,85%	
		Peserta menawarkan personil manajerial untuk pelaksanaan konstruksi sesuai dengan jabatan dalam pekerjaan dan pengalaman kerja yang dibuktikan dengan riwayat hidup dan referensi kurang dari yang dipersyaratkan dalam lembar data pemilihan (LDP) , atau tidak menyampaikan	0			
3. Manajer Teknik Geoteknik	SKA Ahli Geoteknik (216) – Madya/ SKK Ahli Madya Geoteknik, Jenjang 8 pengalaman 5 Tahun	Peserta menawarkan personil manajerial untuk pelaksanaan konstruksi sesuai dengan jabatan dalam pekerjaan dan pengalaman kerja yang dibuktikan dengan riwayat hidup dan referensi sesuai atau lebih dari yang dipersyaratkan dalam lembar data pemilihan (LDP)	100		0,85%	
		Peserta menawarkan personil manajerial untuk pelaksanaan konstruksi sesuai dengan jabatan dalam pekerjaan dan pengalaman kerja yang dibuktikan dengan riwayat hidup dan referensi kurang dari yang dipersyaratkan dalam lembar data pemilihan (LDP) , atau tidak menyampaikan	0			

4. Manajer Teknik Arsitektur	SKA Ahli Arsitek (101) – Madya/SKK Arsitek Madya, jenjang 8 / STRA Madya pengalaman 5 Tahun	Peserta menawarkan personil manajerial untuk pelaksanaan konstruksi sesuai dengan jabatan dalam pekerjaan dan pengalaman kerja yang dibuktikan dengan riwayat hidup dan referensi sesuai atau lebih dari yang dipersyaratkan dalam lembar data pemilihan (LDP)	100		0,85%	
		Peserta menawarkan personil manajerial untuk pelaksanaan konstruksi sesuai dengan jabatan dalam pekerjaan dan pengalaman kerja yang dibuktikan dengan riwayat hidup dan referensi kurang dari yang dipersyaratkan dalam lembar data pemilihan (LDP) , atau tidak menyampaikan	0			
5. Manajer Teknik Mekanikal	SKA Ahli Teknik Mekanikal (301) – Madya/SKK Ahli Madya Bidang Keahlian Teknik Mekanikal, Jenjang 8 pengalaman 5 Tahun	Peserta menawarkan personil manajerial untuk pelaksanaan konstruksi sesuai dengan jabatan dalam pekerjaan dan pengalaman kerja yang dibuktikan dengan riwayat hidup dan referensi sesuai atau lebih dari yang dipersyaratkan dalam lembar data pemilihan (LDP)	100		0,85%	
		Peserta menawarkan personil manajerial untuk pelaksanaan konstruksi sesuai dengan jabatan dalam pekerjaan dan pengalaman kerja yang dibuktikan dengan riwayat hidup dan referensi kurang dari yang dipersyaratkan dalam lembar data pemilihan (LDP) , atau tidak menyampaikan	0			
6. Manajer Teknik Elektrikal	SKA Teknik Tenaga Listrik (401) – Madya/SKK Ahli Madya Elektrikal Konstruksi Bangunan Gedung, Jenjang 8/ SKK Yang dikeluarkan oleh Kementerian ESDM setara Ahli Madya pengalaman 5 Tahun	Peserta menawarkan personil manajerial untuk pelaksanaan konstruksi sesuai dengan jabatan dalam pekerjaan dan pengalaman kerja yang dibuktikan dengan riwayat hidup dan referensi sesuai atau lebih dari yang dipersyaratkan dalam lembar data pemilihan (LDP)	100		0,85%	
		Peserta menawarkan personil manajerial untuk pelaksanaan konstruksi sesuai dengan jabatan dalam pekerjaan dan pengalaman kerja yang dibuktikan dengan riwayat hidup dan referensi kurang dari yang dipersyaratkan dalam lembar data pemilihan (LDP) , atau tidak menyampaikan	0			

7. Manajer k3 konstruksi	SKA Ahli K3 Kostruksi (603) – Madya/SKK Ahli Madya K3 Konstruksi, Jenjang 8 pengalaman 3 Tahun	Peserta menawarkan personil manajerial untuk pelaksanaan konstruksi sesuai dengan jabatan dalam pekerjaan dan pengalaman kerja yang dibuktikan dengan riwayat hidup dan referensi sesuai atau lebih dari yang dipersyaratkan dalam lembar data pemilihan (LDP)	100		0,85%	
		Peserta menawarkan personil manajerial untuk pelaksanaan konstruksi sesuai dengan jabatan dalam pekerjaan dan pengalaman kerja yang dibuktikan dengan riwayat hidup dan referensi kurang dari yang dipersyaratkan dalam lembar data pemilihan (LDP) , atau tidak menyampaikan	0			
8. Manajer keuangan	pengalaman 4 Tahun	Peserta menawarkan personil manajerial untuk pelaksanaan konstruksi sesuai dengan jabatan dalam pekerjaan dan pengalaman kerja yang dibuktikan dengan riwayat hidup dan referensi sesuai atau lebih dari yang dipersyaratkan dalam lembar data pemilihan (LDP)	100		0,80%	
		Peserta menawarkan personil manajerial untuk pelaksanaan konstruksi sesuai dengan jabatan dalam pekerjaan dan pengalaman kerja yang dibuktikan dengan riwayat hidup dan referensi kurang dari yang dipersyaratkan dalam lembar data pemilihan (LDP) , atau tidak menyampaikan	0			
8	Daftar Peralatan Utama			5%		4%
	a. peralatan yang ditawarkan laik dan dapat digunakan untuk penyelesaian pekerjaan sesuai jadwal pemakaian peralatan	menyampaikan peralatan yang ditawarkan untuk dicocokkan ketersediaan berdasarkan daftar peralatan yang dipersyaratkan	lebih dari 90% peralatan yang ditawarkan laik dan dapat digunakan untuk penyelesaian pekerjaan sesuai jadwal pemakaian peralatan	100	2%	
		70% - 90% peralatan yang ditawarkan laik dan dapat digunakan untuk penyelesaian pekerjaan sesuai jadwal pemakaian peralatan	80			
		kurang dari 70% peralatan yang ditawarkan laik dan dapat digunakan untuk penyelesaian pekerjaan sesuai jadwal pemakaian peralatan	50			

	b. status peralatan utama yang ditawarkan milik sendiri/sewa beli/sewa	Menyampaikan status peralatan utama yang ditawarkan: 1. Bukti kepemilikan peralatan untuk peralatan status milik sendiri 2. bukti kepemilikan peralatan atau bukti pembayaran sewa beli untuk peralatan dengan status sewa beli 3. surat perjanjian sewa serta bukti kepemilikan/penguasaan terhadap peralatan dari pemberi sewa untuk peralatan dengan status sewa	Melampirkan bukti kepemilikan/sewa peralatan seluruhnya	100		3%
			melampirkan bukti kepemilikan/sewa peralatan sebagian/tidak melampirkan sama sekali	0		
9.	Rencana Keselamatan Konstruksi (RKK)				5%	4%
	a. kepemimpinan dan partisipasi pekerja dalam keselamatan konstruksi, menyampaikan pakta komitmen yang ditandatangani oleh pimpinan tertinggi perusahaan penyedia jasa	penyampaian pakta keselamatan konstruksi dari perusahaan penyedia jasa yang disahkan oleh pimpinan tertinggi penyedia jasa	menyampaikan pakta komitmen keselamatan konstruksi yang sudah atau belum ditandatangani oleh pimpinan tertinggi perusahaan penyedia jasa	100		1%
			tidak menyampaikan pakta komitmen keselamatan konstruksi	0		
	b. Perencanaan Keselamatan Konstruksi	penjelasan manajemen resiko meliputi mengidentifikasi bahaya, menilai tingkat resiko, dan mengendalikan resiko	menyampaikan tabel B.1 identifikasi bahaya, penilaian risiko, pengendalian dan peluang, serta tabel B.2 rencana tindakan (sasaran khusus & program khusus) yang memenuhi ketentuan: a. kolom uraian pekerjaan dan identifikasi bahaya diisi sesuai yang disyaratkan dalam LDP b. kolom lain telah diisi kecuali kolom keterangan tidak wajib diisi (isian tidak dievaluasi)	100		1%
			tidak menyampaikan tabel B.1 identifikasi bahaya, penilaian risiko, pengendalian dan peluang, serta tabel B.2 rencana tindakan (sasaran khusus & program khusus)	0		

	c. Dukungan Keselamatan Konstruksi	menyampaikan penjelasan salah satu elemen dari elemen dukungan keselamatan konstruksi (isian tidak dievaluasi) atau menyampaikan tabel jadwal program komunikasi yang telah diisi (isian tidak dievaluasi)	menyampaikan penjelasan salah satu elemen dari elemen dukungan keselamatan konstruksi (isian tidak dievaluasi) atau menyampaikan tabel jadwal program komunikasi yang telah diisi (isian tidak dievaluasi)	100	4%	1%	3%	
			tidak menyampaikan penjelasan salah satu elemen dari elemen dukungan keselamatan konstruksi (isian tidak dievaluasi) atau menyampaikan tabel jadwal program komunikasi yang telah diisi (isian tidak dievaluasi)	0				
	d. Operasi Keselamatan Konstruksi	menyampaikan penjelasan salah satu elemen dari elemen Operasi keselamatan konstruksi (isian tidak dievaluasi) atau menyampaikan tabel Analisis keselamatan Pekerjaan (Job Safety Analysis) yang telah diisi (isian tidak dievaluasi)	menyampaikan penjelasan salah satu elemen dari elemen Operasi keselamatan konstruksi (isian tidak dievaluasi) atau menyampaikan tabel Analisis keselamatan Pekerjaan (Job Safety Analysis) yang telah diisi (isian tidak dievaluasi)	100				1%
			tidak menyampaikan penjelasan salah satu elemen dari elemen Operasi keselamatan konstruksi (isian tidak dievaluasi) atau menyampaikan tabel Analisis keselamatan Pekerjaan (Job Safety Analysis) yang telah diisi (isian tidak dievaluasi)	0				
	e. Evaluasi Kinerja Keselamatan Konstruksi	menyampaikan penjelasan salah satu sub elemen evaluasi kinerja keselamatan konstruksi (isian tidak dievaluasi) atau tabel jadwal inspeksi dan audit yang telah diisi (isian tidak dievaluasi)	menyampaikan penjelasan salah satu sub elemen evaluasi kinerja keselamatan konstruksi (isian tidak dievaluasi) atau tabel jadwal inspeksi dan audit yang telah diisi (isian tidak dievaluasi)	100				1%
			tidak menyampaikan penjelasan salah satu sub elemen evaluasi kinerja keselamatan konstruksi (isian tidak dievaluasi) atau tabel jadwal inspeksi dan audit yang telah diisi (isian tidak dievaluasi)	0				
10	Rencana Kendali Mutu							
	a. rencana pemeriksaan dan pengujian	penyampaian rencana pemeriksaan dan pengujian serta rencana penerimaan yang dimaksud sesuai dengan yang tercantum didalam dokumen ketentuan PPK.	Calon penyedia membuat rencana pemeriksaan dan pengujian pada lebih dari 80% lingkup	100	1,50%			
			Calon penyedia membuat rencana pemeriksaan dan pengujian pada 50%- 80% lingkup (jenis)	80				
			Calon penyedia membuat rencana pemeriksaan dan pengujian pada kurang dari 80% lingkup (jenis)	50				

b. pengendalian subpenyedia dan pemasok	Pengendalian sub penyedia dan pemasok berupa surat perjanjian sebagai pemasok	Calon penyedia membuat pengendalian subpenyedia dan pemasok pada lebih dari 80% lingkup (jenis) pekerjaan	100	1,50%	
		Calon penyedia membuat pengendalian subpenyedia dan pemasok pada 50%- 80% lingkup (jenis) pekerjaan	80		
		Calon penyedia membuat pengendalian sub penyedia dan pemasok pada kurang dari 80% lingkup (jenis) pekerjaan	50		
c. pelaporan dan dokumentasi	uraian metode dan jumlah dalam kriteria pelaporan dan dokumentasi sesuai dengan ketentuan PPK	Calon penyedia membuat contoh pelaporan dan dokumentasi pada lebih dari 90% lingkup (jenis) pekerjaan	100	1,00%	
		Calon penyedia membuat contoh pelaporan dan dokumentasi pada 70%- 90% lingkup (jenis) pekerjaan	80		
		Calon penyedia membuat contoh pelaporan dan dokumentasi pada lebih dari 70% lingkup (jenis) pekerjaan	50		
			100%	100%	100%



PEMERINTAH KOTA BIMA
BAGIAN PENGADAAN BARANG / JASA
Kelompok Kerja (Pokja) Pemilihan RSUD Kota Bima

Jalan Soekarno - Hatta Kota Bima, email : lpbjsetdakobi2019@gmail.com

Nomor : 001/011/BA-SGH/Kelompok Kerja (Pokja) Pemilihan RSUD Kota Bima
/III/2025
Lampiran : -
Perihal : JAWABAN SANGGAH

Kepada Yth.

Kuasa KSO PT. Nindya
Karya (Persero) KSO PT.
Griksa Cipta
di-
Tempat

Berdasarkan surat sanggahan dari PT. Nindya Karya (Persero) KSO PT. Griksa Cipta dengan nomor: 005/KSO-NG/III/2025, Tanggal 24 Maret 2025 Perihal sanggahan atas hasil lelang tender pembangunan RSUD Kota Bima dalam Rangka Peningkatan Kelas RS Dalam Mendukung Layanan KJSU (DAK), Maka kami memberikan tanggapan sebagai berikut:

- A. Berdasarkan Instruksi Kepada Peserta poin 27.6 Tentang Evaluasi Penawaran File I
- f. Para pihak dilarang mempengaruhi atau melakukan intervensi kepada Pokja Pemilihan selama proses evaluasi;
 - g. Apabila dalam evaluasi ditemukan bukti adanya persaingan usaha yang tidak sehat dan/atau terjadi pengaturan bersama (indikasi kolusi/persekongkolan) antara peserta, Pokja Pemilihan, UKPBJ, PPK dan/atau pihak lain yang terlibat, dengan tujuan untuk memenangkan salah satu peserta, maka:
 - 1) peserta yang ditunjuk sebagai calon pemenang dan peserta lain yang terlibat dikenakan sanksi Daftar Hitam;
 - 2) anggota Pokja Pemilihan, PPK dan/atau pihak lain yang terlibat persekongkolan dikenakan sanksi sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan;
 - 3) proses evaluasi tetap dilanjutkan dengan menetapkan peserta lainnya yang tidak terlibat (apabila ada); dan
 - 4) apabila tidak ada peserta lain sebagaimana dimaksud pada angka 3), maka tender dinyatakan gagal.

Adapun Jawaban Pokja Pemilihan sebagai berikut:

1. Pokja Pemilihan memberikan penilaian terhadap:
 1. semua penawaran teknis yang disampaikan (upload) oleh peserta dalam SPSE berdasarkan Instruksi Kepada Peserta (IKP) poin 27.8
 2. pemaparan proposal teknis yang dilaksanakan berdasarkan kriteria yang telah dipersyaratkan, berdasarkan Instruksi Kepada Peserta (IKP) poin 27.8 huruf c tentang Pokja melakukan klarifikasi proposal teknis dalam bentuk pemaparan/presentasi oleh peserta tender
 3. Klarifikasi terhadap penawaran teknis yang dianggap masih meragukan

Berdasarkan Instruksi Kepada Peserta poin 27.8 Tentang Evaluasi teknis huruf f, g dan h menjelaskan bahwa:

- f. Apabila dalam evaluasi teknis terdapat hal-hal yang tidak jelas atau meragukan, Pokja Pemilihan melakukan klarifikasi dengan peserta. Dalam klarifikasi, peserta tidak diperkenankan mengubah substansi penawaran;
- g. Dalam hal klarifikasi dilakukan kepada peserta, peserta yang tidak hadir atau tidak memberikan tanggapan atas permintaan klarifikasi, maka nilai penawaran teknis sama dengan 0 (nol);
- h. Hasil klarifikasi dapat mempengaruhi penilaian teknis penawaran;

Dari penjelasan diatas, Pokja Pemilihan meminta kepada PT. Nindya Karya (Persero) KSO PT. Griksa Cipta untuk menghadirkan personel yang ditawarkan agar **wajib hadir** pada saat klarifikasi personel sesuai dengan undangan yang disampaikan pada tanggal 17 Maret 2025. Namun pada saat pelaksanaan klarifikasi personel, terdapat beberapa personel yang tidak hadir pada saat klarifikasi dan dapat dibuktikan dengan Daftar Hadir Klarifikasi Personel dan Foto Dokumentasi yang dimiliki Pokja Pemilihan. Pada saat klarifikasi personel PT. Nindya Karya (Persero) KSO PT. Griksa Cipta tidak memberikan surat dukungan yang menjelaskan ketidakhadiran personil tersebut, sehingga Pokja Pemilihan menganggap PT. Nindya Karya (Persero) KSO PT. Griksa Cipta **tidak memberikan tanggapan** atas permintaan Pokja Pemilihan atas Klarifikasi Teknis Personel

2. Pokja Pemilihan melakukan penilaian pengalaman personel berdasarkan riwayat pengalaman kerja **atau** Daftar Riwayat Hidup Personel
3. Pokja Pemilihan telah melakukan koreksi nilai untuk masing-masing peserta sebanyak 0,6 dikarenakan adanya kesalahan penentuan kriteria penilaian personil
4. Didalam Peraturan Lembaga Kebijakan Pengadaan Barang/Jasa Nomor 12 Tahun 2021 tentang Pedoman Pelaksanaan Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah Melalui Penyedia menjelaskan tentang **Pekerjaan Konstruksi** dengan nilai HPS diatas Rp. 100.000.000.000,00 (seratus milyar rupiah) disyaratkan paling banyak 3 (tiga) unit peralatan utama. **bukan menjelaskan tentang persyaratan minimal peralatan utama pekerjaan konstruksi rancang bangun.** untuk diketahui oleh peserta regulasi yang dijadikan rujukan adalah Peraturan Lembaga Kebijakan Pengadaan Barang/Jasa Nomor 4 Tahun 2024 tentang perubahan atas Peraturan Lembaga Kebijakan Pengadaan Barang/Jasa Nomor 12 Tahun 2021 tentang Pedoman Pelaksanaan Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah Melalui Penyedia

Didalam Dokumen Tender untuk Pekerjaan Konstruksi Terintegrasi Rancang dan Bangun (Design and Build) Bab Instruksi Kepada Peserta huruf C tentang penyiapan dokumen penawaran point 17. 4 menyatakan bahwa:

Pokja Pemilihan menetapkan persyaratan teknis sebagaimana dimaksud pada ketentuan 17.2.b dalam LDP dengan ketentuan:

a.Peralatan utama:

- 1) Yang dimaksud dengan peralatan utama adalah peralatan yang mendukung langsung dan sesuai kebutuhan untuk melaksanakan pekerjaan utama (major item);

Dari penjelasan diatas dapat diketahui bahwa tidak ada jumlah persyaratan minimal terhadap kebutuhan peralatan utama sehingga persyaratan kebutuhan peralatan utama yang termuat dalam LDP berdasarkan Dokumen Ketentuan PPK.

Didalam Instruksi Kepada Peserta Poin 17.4 huruf b tentang personel yang disyaratkan angka 4) menjelaskan bahwa Untuk **personel manajerial** meliputi jabatan: Manajer Pelaksanaan/Proyek, Manajer Teknik, Manajer Keuangan, dan Petugas Keselamatan Konstruksi/Ahli K3 Konstruksi/Ahli Keselamatan Konstruksi;

Personel manajerial sebagaimana dimaksud pada angka 4): risiko keselamatan konstruksi besar, mensyaratkan:

- (a) Ahli Madya K3 Konstruksi dengan pengalaman 3 (tiga) tahun; atau
- (b) Ahli Utama K3 Konstruksi tanpa syarat pengalaman.

Dari penjelasan diatas hanya menjelaskan batasan pengalaman personel K3 untuk personel inti manajerial namun tidak menjelaskan tentang personel K3 untuk **personel inti perancang**. Dikarenakan tidak ada ketentuan tentang batasan pengalaman minimal **personel inti perancang** pada dokumen tender yang merupakan lampiran bagian tidak terpisahkan dalam Peraturan Lembaga Kebijakan Pengadaan Barang/Jasa Nomor 4 Tahun 2024 tentang perubahan atas Peraturan Lembaga Kebijakan Pengadaan Barang/Jasa Nomor 12 Tahun 2021 tentang Pedoman Pelaksanaan Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah Melalui Penyedia maka Pokja Pemilihan mengacu pada Dokumen Ketentuan PPK

5. Dikarenakan Metode Pengadaan Pembangunan RSUD Kota Bima Dalam Rangka Peningkatan Kelas RS Dalam Mendukung Layanan KJSU (DAK) adalah sistem nilai maka pemenang dari tender adalah hasil gabungan antara penilaian teknis dan harga

Berdasarkan uraian jawaban sanggah diatas, maka sanggahan PT. Nindya Karya (Persero) KSO PT. Griksa Cipta **DITOLAK**.

Hormat Kami,

ttd.

Kelompok Kerja (Pokja) Pemilihan RSUD Kota Bima