

RENCANA STRATEGIS - SKPD

(RENSTRA – SKPD)



KANTOR CAMAT RABA KOTA BIMA

TAHUN 2018-2023

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Pembangunan Daerah dalam semangat Desentralisasi dan Reformasi saat ini telah menimbulkan dampak yang sangat Dinamis. Tuntutan dan percepatan pembangunan menjadi salah satu pra syarat penting bagi pelaksanaan pembangunan. Oleh karena itu, keberadaan suatu Dokumen Jangka Panjang yang mengarah kepada Pembangunan Daerah secara lebih Efektif merupakan suatu keharusan dalam rangka menciptakan keterpaduan pembangunan menuju peningkatan kesejahteraan masyarakat.

Undang – undang Nomor 54 Tahun 2010 dan PERWALI no. 10 Tahun 2013, tentang Pemerintahan Daerah pasal 150 menegaskan bahwa “*Dalam Rangka Penyelenggaraan Pemerintah Daerah disusun Perencanaan Pembangunan Daerah Sebagai Satu Kesatuan Dalam Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional*”.

Oleh sebab itu, sesuai dengan kewenangan dari setiap Satuan Kerja Perangkat Daerah (OPD), berkewajiban membuat / menyusun Dokumen Resntra-Renja, RKA dengan mengacu pada RPJMD dimanfaatkan dalam Undang-undang Nomor : 24 Tahun 2004 pasa 19, menyatakan bahwa penyusunan dilakukan dengan urutan penyiapan awal rencana pembangunan melalui kegiatan Musrenbang dan penyusunan rancangan akhir rencana pembangunan.

Dengan demikian dokumen ini bersifat Visioner dan hanya memuat Visi dan Misi dan langkah strategi dalam menentukan Rencana Program Kegiatan Kecamatan Raba dalam jangka waktu 5 (lima) tahun kedepan sebagai implementasi RPJMD Kota Bima 2018 - 2023.

Merujuk pada kewenangan yang ada dan sekaligus memenuhi kewajiban bagi Satuan Kerja Perangkat Daerah (OPD), mencoba membuat Rencana Strategis (Renstra) OPD Kecamatan Raba yang walaupun masih dalam bentuknya yang sangat sederhana, mengingat kemampuan yang kami miliki.

BAB II

GAMBARAN PELAYANAN

2.1. Tugas, Fungsi, dan Struktur Organisasi

2.1.1. Susunan Organisasi

Susunan organisasi OPD kantor Camat Raba disusun dengan peraturan Walikota Bima Nomor 31 tahun 2008 adalah sebagai berikut :

- a. Unsur Pimpinan adalah Camat
- b. Unsur pembantu Pimpinan Camat adalah Sekretaris yang terdiri dari :
 - Sub Bagian Umum dan Kepegawaian
 - Sub Bagian Keuangan dan Program
- c. Unsur-unsur pelaksana adalah seksi yang terdiri dari :
 - Seksi Pemerintahan
 - Seksi Pemberdayaan Masyarakat
 - Seksi Kesejahteraan Sosial
 - Seksi Keamanan dan ketertiban
- d. Kelompok jabatan fungsional

2.1.2. Tugas dan Fungsi

Susunan organisasi OPD kantor Camat Raba disusun dengan peraturan Walikota Bima Nomor 31 tahun 2008 adalah sebagai berikut :

- a. Unsur Pimpinan adalah Camat
- b. Unsur pembantu Pimpinan Camat adalah Sekretaris yang terdiri dari :
 - Sub Bagian Umum dan Kepegawaian
 - Sub Bagian Keuangan dan Program
- c. Unsur-unsur pelaksana adalah seksi yang terdiri dari :
- d. Kelompok jabatan fungsional

(Bagan Susunan Organisasi Kantor Camat Raba adalah sebagaimana tercantum dalam lampiran 1 yang tidak terpisahkan dari RENSTRA ini).

Pencapaian Kinerja Pelayanan Kantor Camat Raba Kota Bima Tahun 2019-2023 terlihat pada Tabel T-C. 23 dengan format sebagai berikut.

Tabel T-C. 23
Pencapaian Kinerja Pelayanan Kantor Camat Raba Kota Bima Tahun 2013-2018 (Renstra Periode yang Lalu)

Indikator Kinerja (sesuai tugas dan fungsi)	Satuan (target NSPK)	Target IKK	Target Indikator Lainnya	Target Renstra Perangkat Daerah pada Tahun ke-					Realisasi Capaian pada Tahun ke-					Rasio Capaian pada Tahun ke-				
				2014	2015	2016	2017	2018	2014	2015	2016	2017	2018	2014	2015	2016	2017	2018
Persentase masuknya Camat Raba Juara umum dalam Lomba Kelurahan TK Kota	%			-	54	55	60	65		97	98	98	99	100	100	100	100	100
Persentase Kafilah Camat Raba meraih Juara MQ TK Kota Bima	%				50	50	56	56		60	60	60	67	119	111	106	104	100
Persentase masuknya kegiatan pembangunan per Kelurahan pada kegiatan Musrenbang TK Kota	%				67	70	70	76		75	78	79	70					
Persentase meningkatnya keamanan dan ketertiban	%				50	50	54	58		56	60	67	79					
Persentase berkurangnya perilaku masyarakat buang sampah di pinggir sungai	%				50	56	60	60		68	68	79	89					

Tabel T-C. 2.4
Anggaran dan Realisasi Pendanaan Pelayanan Kantor Camat Raba Kota Bima Tahun 2013 - 2018

Anggaran dan Realisasi Pendanaan Pelayanan Kantor Camat Raba Kota Bima Tahun 2013 - 2018

No	Uraian Program	Anggaran pada Tahun					Realisasi Anggaran pada Tahun					Rasio antara Realisasi dan Anggaran pada Tahun					Rata –Rata pertumbuhan	
		2014	2015	2016	2017	2018	2014	2015	2016	2017	2018	2014	2015	2016	2017	2018	Anggaran	Realisasi
Urusan Pemberdayaan Masyarakat																		
1	Program Peningkatan dan Keberdayaan Masyarakat Pedesaan	0	0		443.666.000	562.270.000												
2	Program Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Membangun Desa	0	0	94.249.000	399.490.500	409.120.500		0						0	0			
3	Program Pemberdayaan Masyarakat untuk Menjaga Ketertiban dan Keamanan	0	0		169.620.000	150.240.000		0						0	0			
4	Program Pembinaan dan Peningkatan Pelayanan Keagamaan dan Sosial Kemasyarakatan	0	0	100.000.000	430.000.000	430.000.000		0						0	0			
Program Rutin																		
5	PROGRAM PELAYANAN ADMINISTRASI PERKANTORAN			238.570.000	825.123.100	890.274.500												
6	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur			97.638.000	231.933.000	217.929.000												
7	Program peningkatan disiplin aparatur	0		15.900.000	42.380.000	38.750.000	0							0	0			

BAB III

ISU-ISU STRATEGIS BERDASARKAN TUGAS DAN FUNGSI

1.1. Penentuan Isu-Isu Strategis

GEOGRAFI

Ada beberapa hal strategis yang perlu dipertimbangkan dalam perumusan visi dan misi serta arah kebijakan pembangunan di Kecamatan Raba untuk jangka panjang yaitu yang mencakup isu-isu strategis tingkat Lurah maupun isu-isu strategis dari kebijakan pembangunan.

A. Isu – Isu Strategis

Kecamatan Raba memiliki luas 63,73 Km² yang dibagi menjadi 11 Kelurahan dengan ketinggian rata-rata 6 s/d 200 m di atas permukaan laut.

Persebaran penduduk di wilayah kecamatan Raba tidak merata, jumlah penduduk Kecamatan Raba menurut estimasi Susenas (Survey Sosial Ekonomi Nasional) tahun 2017 adalah 40.306 jiwa yang terdiri atas penduduk laki-laki 19.766 jiwa dan penduduk perempuan 20.540 jiwa yang tersebar dalam 10.049 rumah tangga. Dengan demikian, secara rata – rata setiap rumah tangga diperkirakan memiliki jumlah anggota sebanyak 4 orang.

Untuk lebih jelasnya jumlah penduduk Kecamatan Raba sesuai tabel sebagai berikut :

No.	Nama Kelurahan	Luas Wilayah (Km ²)	Jumlah penduduk	Kepadatan Penduduk
1.	Nitu	6,19	1.190	192
2.	Rontu	4,74	3.205	676
3.	Rabangodu Selatan	1,43	4.184	2.926
4.	Rabangodu Utara	0,98	5.613	5.728
5.	Penaraga	0,74	5.340	7.216

6.	Rabandompu Barat	1,66	5.878	3.541
7.	Rabandompu Timur	0,54	4.026	7.456
8.	Kendo	9,08	1.225	135
9.	Penana'E	5,34	4.250	796
10.	Rite	1,84	2.329	1.266
11.	Ntobo	31,19	3.066	98
Jumlah		63,73	40.306	632

Dari gambaran luas wilayah Kecamatan Raba 63,73 km², maka akan terjadi pertumbuhan penggunaan lahan pertanian untuk kawasan pemukiman. Dengan demikian akan terjadi alih fungsi lahan dari lahan pertanian yang 684 Ha, menjadi lahan hunian sekitar 584 Ha atau berkurang sekitar 14,61 % selama 5 (lima) Tahun dan ini menunjukkan hasil yang sangat signifikan dari jumlah penambahan lahan pemukiman.

Berarti rata – rata lahan pemukiman setiap tahunnya berkurang 2,92 % atau angka absolutnya / rielnnya 20 Ha per – tahun.

B. Hidup Sosial

Tantangan yang menonjol adalah penuntasan masalah kemiskinan, masih menghadapi tantangan yang besar yang ditandai dengan angka penduduk yang prasejahtera dan sejahtera I (miskin) masih tinggi. Oleh sebab itu perhatian terhadap persoalan kemiskinan perlu dilakukan dan yang sedang berjalan tetap terus di tingkatkan.

C. Kelembagaan

Perlu difokuskan pada upaya penataan organisasi dan mekanisme kerja supaya lebih berintegrasi dan menuju pada satu tujuan bersama.

Isu strategis yang sangat mendesak untuk ditangani dalam pemabngunan wilayah Kecamatan Raba dalam aspek kelembagaan adalah pemberi kewenangan kepada para Camat

dan Lurah yang diikuti dengan pemberian dukungan dana yang memadai yang berskala Kecamatan dan Kelurahan.

Dengan adanya dana alokasi untuk setiap Kecamatan dan Kelurahan maka akan tersedia dan yang cukup untuk implementasi kegiatan yang sesuai dengan kebutuhan masyarakat.

BAB IV

VISI, MISI, TUJUAN, SASARAN, STRATEGI, DAN KEBIJAKAN

4.1. Visi dan Misi BAPPEDA Kota Bima

LATAR BELAKANG

4.1.1. Visi

Visi merupakan cara pandang jauh kedepan kemana suatu organisasi harus diarahkan agar tetap eksis, antisipatif dan inofatif. Visi akan membawa atau mengarahkan tumbuh dan berkembangnya suatu organisasi untuk kurun waktu panjang kedepan minimal sepanjang organisasi itu hidup. Visi mencerminkan apa yang harus dilakukan organisasi.

Visi Kepala daerah dan wakil kepala daerah Terpilih adalah

"Mewujudkan Kota Bima yang BERKUALITAS dan SETARA menuju masyarakat yang Maju dan Mandiri"

Dalam rangka pencapaian visi diatas, misi pembangunan jangka menengah yang tertuang dalam RPJMD Kota Bima Tahun 2019-2023 adalah : sebagai berikut:

1. Mewujudkan Masyarakat **Berkualitas** yang Berdaya Saing;
2. Mewujudkan Masyarakat **Sejahtera** melalui pemerataan pembangunan dan Peningkatan Ekonomi Masyarakat yang Berbasis Pengembangan Produk Unggulan;
3. Mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan yang Baik yang Sungguh-sungguh Bebas dari Korupsi, Kolusi dan Nepotisme Serta Meningkatkan Nilai-nilai Efektif, Efisien, **Transparansi**, **Akuntabilitas** dan Partisipatif;
4. Mewujudkan Lingkungan yang Berkualitas dan **Ramah**, melalui Penyediaan Infrastruktur Pendukung Perkotaan yang terintegrasi dengan Pengurangan Resiko Bencana;
5. Mewujudkan Masyarakat yang Berkarakter dan **Agamais**.

4.1.2. Misi

Misi adalah sesuatu yang harus diemban/dilaksanakan oleh suatu organisasi sesuai dengan Visi yang telah ditetapkan. Dengan demikian dapat dikatakan bahwa Misi merupakan suatu penjabaran tentang apa yang harus dilakukan agar Visi yang telah disepakati dapat dicapai. Misi dapat dikatakan sebagai suatu koridor atau alat pengendali suatu organisasi dalam menetapkan kegiatan atau strategi operasionalnya sehingga tidak menyimpang dari Visi yang disepakati dan yang telah dirumuskan.

Dalam mencapai visinya, Kecamatan Raba telah menetapkan beberapa Misi yang menjadi pegangan dalam mengembangkan atau merumuskan langkah-langkah kegiatan operasionalnya.

Adapun Misi yang dimaksud adalah :

1. “ Meningkatkan penyelenggaraan tugas –tugas Pemerintahan, Pembangunan dan Pelayanan kepada masyarakat”.
2. “ Membudayakan Ekonomi masyarakat melalui Peningkatan Ekonomi Mikro (Peningkatan Usaha Kecil dan Kelompok Menengah ke bawah)”.
3. “ Peningkatan Pendidikan Keagamaan melalui Pembentukan TPQ dan Guru ngaji pada setiap wilayah paling bawah (RT/RW)”.
4. “Menyediakan Infra Struktur Perkotaan dalam pengendalian Rencana tata ruang dan wilayah (RT/RW) dalam Penataan Kota”.
5. “ Pembentukan dan budayakan Motivasi lokal (RT/RW, LPM) dalam rangka mempercepat Penataan Kota”.

Dari Misi tersebut, apa yang direncanakan dan apa yang akan dikerjakan dalam lima tahun kedepan oleh Kecamatan Raba harus selalu mengacu pada jiwa yang tertuang dalam pernyataan Misi tersebut, sebab apabila terjadi penyimpangan dari Misi tersebut akan mempengaruhi perjalanan organisasi Pemerintahan di Kecamatan Raba dalam mencapai Visinya.

4.2. Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Kecamatan Raba Kota Bima

GEOGRAFI

4.2.1. Tujuan

Guna mencapai Visi dan Misi yang telah ditetapkan, diperlukan tujuan yang menjadi focus para personil Kecamatan Raba dalam merencanakan dan melaksanakan kegiatan operasional dilapangan terutama memberikan pelayanan yang prima kepada masyarakat, sebab apabila terjadi penyimpangan dari tujuan penyelenggaraan pemerintahan di kecamatan Raba akan mempengaruhi pencapaian Visi dan Misi yang telah disepakati bersama.

Oleh sebab itu tujuan yang ingin dicapai oleh Kecamatan Raba dalam Lima Tahun kedepan yaitu : **“ TERWUJUDNYA PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN YANG PRIMA, BERKUALITAS DAN SETARA KEPADA MASYARAKAT “**

Terwujudnya penyelenggaraan pemerintahan dan Pelayanan yang berkualitas Kepada Masyarakat dimaksudkan :

- a. Penyelenggaraan Pemerintahan sesuai standar normatif yang berlaku sebagai bagian dari Pemerintah Kota Bima.
- b. Dalam pelaksanaan tugas dan fungsinya, senantiasa berorientasi kepada pelayanan yang prima sesuai dengan tuntutan masyarakat.

4.2.2. Sasaran

Dalam kaitanya dengan tujuan lima tahunan yang telah ditetapkan, maka diperlukan penjabaran lebih rinci dalam bentuk sasaran yang harus dicapai dalam kurun waktu satu tahun atau lebih. Sasaran tersebut merupakan rencana tindakan dan alokasi sumber daya dan dana yang ada di Kecamatan Raba yang harus dilaksanakan agar menjamin keberhasilan pelaksanaan rencana kegiatan dan program jangka panjang sekaligus menjadi dasar pengendalian dan pemantauan kinerja organisasi, serta meningkatkan kesadaran setiap bagian organisasi terhadap kemungkinan adanya permasalahan karena tidak tercapainya sasaran.

Adapun Sasaran yang ingin dicapai dalam jangka waktu lima tahun kedepan oleh Kecamatan Raba, ditetapkan 6 (enam) sasaran pokok yaitu :

- a. Terlaksananya Pembinaan Masyarakat di kelurahan.
- b. Terwujudnya Pelayanan Umum yang prima dengan didukung aparatur pemerintah yang professional dan memiliki kemampuan tinggi.

- c. Tersedianya sarana Kerja yang memadai (Kantor Kecamatan dan Kantor Kelurahan) untuk Pelayanan Masyarakat.
- d. Pembentukan dan pembinaan institusi masyarakat di tingkat Kelurahan.
- e. Peningkatan Pembinaan beragama di tingkat bawah TPQ dan Guru Ngaji menuju Kota Bima berakhlak baik.
- f. Meningkatkan Ekonomi Mikro melalui Usaha Mandiri.

4.3. Strategi dan Kebijakan

Untuk merealisasikan sasaran yang telah ditetapkan, perlu disusun langkah-langkah strategis serta kebijakan-kebijakan pokok untuk jangka waktu lima tahun yang akan datang antara lain :

- a. Menetapkan kebijakan yang akan menjadi dasar penyusunan program dan kegiatan.
- b. Menyusun program yang akan menjadi dasar penyusunan kegiatan.
- c. Menyusun kegiatan yang strategis.

Strategi dan kebijakan yang diambil secara umum adalah meningkatkan kualitas sumber daya manusia di Kecamatan Raba agar dapat melayani masyarakat secara prima berdasarkan peraturan yang berlaku. Kebijakan tersebut dijabarkan sebagai “ ***Pembinaan Administrasi Pemerintahan*** “

Untuk mendukung kebijakan tersebut, Kecamatan Raba mempunyai 2 (dua) kegiatan atau program pokok yaitu :

- 1. Pemberdayaan Masyarakat.
- 2. Pembinaan dan Peningkatan Pelayanan Masyarakat.

Tabel Rencana Program, Kegiatan, Indikator Kinerja, Kelompok Sasaran, dan Pendanaan Indikatif Kecamatan Raba Kota Bima

Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Kode	Program dan Kegiatan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan										Lokasi	
					2019		2020		2021		2022		2023			
					target	Rp	target	Rp	target	Rp	target	Rp	target	Rp		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(21)	
Terwujudnya penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan prima kepada masyarakat	Meningkatkan system administrasi perkantoran yang baik	Terpenuhi nya system administrasi perkantoran yang baik	4.01.4 .01.9. 01	PROGRAM PELAYANAN ADMINISTRASI PERKANTORAN												
			4.01.4 .01.9. 01.02	Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik		47.460.000		52.206.000		57.426.600		63.169.260		69.486.186		Kec Raba
			4.01.4 .01.9. 01.06	Penyediaan jasa pemeliharaan dan perizinan kendaraan dinas/operasional		25.200.000		27.720.000		30.492.000		33.541.200		36.895.320		Kec Raba
			4.01.4 .01.9. 01.07	Penyediaan jasa administrasi keuangan		230.400.000		253.440.000		278.784.000		306.662.400		337.328.640		Kec Raba
			4.01.4 .01.9. 01.08	Penyediaan jasa kebersihan kantor		138.418.000		152.259.800		167.485.780		184.234.358		202.657.794		Kec Raba

4.01.4 .01.9. 01.10	Penyediaan alat tulis kantor		164.868.500		181.355.350		199.490.885		219.439.974		241.3 83.97 1	Kec Raba
4.01.4 .01.9. 01.11	Penyediaan barang cetak dan penggandaan		56.477.000		62.124.700		68.337.170		75.170.887		82.68 7.976	Kec Raba
4.01.4 .01.9. 01.12	Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor		26.541.500		29.195.650		32.115.215		35.326.737		38.85 9.410	Kec Raba
4.01.4 .01.9. 01.15	Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan		11.520.000		12.672.000		13.939.200		15.333.120		16.86 6.432	Kec Raba
4.01.4 .01.9. 01.17	Penyediaan makanan dan minuman		37.450.000		41.195.000		45.314.500		49.845.950		54.83 0.545	Kec Raba
4.01.4 .01.9. 01.18	Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah		260.494.000		286.543.400		315.197.740		346.717.514		381.3 89.26 5	Kec Raba
4.01.4 .01.9. 02	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur											Kec Raba
4.01.4 .01.9. 02.09	Pengadaan peralatan gedung kantor		210.670.000		231.737.000		254.910.700		280.401.770		308.4 41.94 7	Kec Raba
4.01.4 .01.9. 02.22	Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor		56.000.000		61.600.000		67.760.000		74.536.000		81.98 9.600	Kec Raba
4.01.4 .01.9. 02.24	Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/operasional		64.600.000		71.060.000		78.166.000		85.982.600		94.58 0.860	Kec Raba

		4.01.4 .01.9. 02.28	Pemeliharaan rutin/berkala peralatan gedung kantor		20.000.000		22.000.000		24.200.000		26.620.000		29.28 2.000	Kec Raba
Meningkatkan disiplin aparaturnya agar mampu bekerja secara profesional dan akuntabilitas	Terpenuhi disiplin aparaturnya agar mampu bekerja secara profesional dan akuntabilitas	4.01.4 .01.9. 03	Program peningkatan disiplin aparaturnya											Kec Raba
		4.01.4 .01.9. 03.05	Pengadaan pakaian khusus hari-hari tertentu		87.250.000		95.975.000		105.572.500		116.129.750		127.7 42.72 5	Kec Raba
		4.01.4 .01.9. 03.06	Pengadaan pakaian khusus hari-hari tertentu		25.650.000		28.215.000		31.036.500		34.140.150		37.55 4.165	Kec Raba
Meningkatkan system pelaporan yang transparan dan akurat	Terpenuhi system pelaporan yang transparan dan akurat	4.01.4 .01.9. 06	Program peningkatan pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan											Kec Raba
		4.01.4 .01.9. 06.02	Penyusunan pelaporan keuangan semesteran		8.500.000		9.350.000		10.285.000		11.313.500		12.44 4.850	Kec Raba
		4.01.4 .01.9. 06.04	penyusunan pelaporan keuangan akhir tahun		4.500.000		4.950.000		5.445.000		5.989.500		6.588. 450	Kec Raba
		4.01.4 .01.9. 06.05	Penyusunan Rencana Kerja Tahunan/RKA/DPA Satuan Kerja Perangkat Daerah		57.500.000		63.250.000		69.575.000		76.532.500		84.18 5.750	Kec Raba
		4.01.4 .01.9. 06.06	Penyusunan LAKIP, LPJ dan LPPD		15.500.000		17.050.000		18.755.000		20.630.500		22.69 3.550	Kec Raba

Terwujudnya para perilaku usaha dan masyarakat pengguna infrastruktur serta sarana umum, organisasi social, akurasi data kependudukan dan keamanan serta penataan wilayah	Terciptanya para perilaku usaha dan masyarakat pengguna infrastruktur serta sarana umum, organisasi social, akurasi data kependudukan dan keamanan serta penataan wilayah	4.01.4.01.9.15	Program Peningkatan dan Keberdayaan Masyarakat Pedesaan										Kec Raba	
		4.01.4.01.9.15.01	Pemberdayaan Lembaga dan Organisasi Masyarakat Pedesaan		1.604.994.000		1.765.493.400		1.942.042.740		2.136.247.014		2.349.871.715	Kec Raba
		4.01.4.01.9.15.11	Peningkatan Peran Serta Masyarakat Dalam Pengelolaan Persampahan		22.800.000		25.080.000		27.588.000		30.346.800		33.381.480	Kec Raba
		4.01.4.01.9.17	Program Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Membangun Desa											Kec Raba
		4.01.4.01.9.17.02	Pelaksanaan Musyawarah Pembangunan Desa		127.930.500		140.723.550		154.795.905		170.275.496		187.303.045	Kec Raba
		4.01.4.01.9.17.05	Pelaksanaan Lomba Kelurahan		135.952.000		149.547.200		164.501.920		180.952.112		199.047.323	Kec Raba
		4.01.4.01.9.17.08	Pembinaan/Peningkatan Kesejahteraan Masyarakat/Keluarga		135.652.000		149.217.200		164.138.920		180.552.812		198.608.093	Kec Raba
		4.01.4.01.9.17.11	Pelaksanaan Bulan Bakti Gotong Royong Masyarakat (BBGRM)		9.586.000		10.544.600		11.599.060		12.758.966		14.034.863	Kec Raba

		4.01.4 .01.9. 19	Program Pemberdayaan Masyarakat untuk Menjaga Ketertiban dan Keamanan											Kec Raba
		4.01. 4.01. 9.19. 05	Peningkatan Kesadaran Masyarakat dalam Menjaga ketertiban dan keamanan Lingkungan		134.890.000		148.379.000		163.216.90 0		179.538.590		197.4 92.44 9	Kec Raba
		4.01. 4.01. 9.20	Program Peningkatan Sarana/Prasaran a dan Penataan Administrasi Pemerintah Kelurahan											Kec Raba
		4.01. 4.01. 9.20. 01	Penyusunan Profil Kelurahan		46.766.000		51.442.600		56.586.860		62.245.546		68.47 0.101	Kec Raba
		4.01. 4.01. 9.27	Program Penataan Daerah Otonomi Baru											Kec Raba
		4.01. 4.01. 9.27. 11	Koordinasi Pembinaan Wilayah dan Organisasi Sosial Kemasyarakatan		73.100.000		80.410.000		88.451.000		97.296.100		107.0 25.71 0	Kec Raba

BAB V

RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN, INDIKATOR KINERJA, KELOMPOK SASARAN, DAN PENDANAAN INDIKATIF

A. RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN.

Program adalah penjabaran dalam bentuk kegiatan yang berisi satu atau lebih kegiatan dengan menggunakan sumber daya yang tersedia untuk mencapai hasil yang terukur sesuai dengan misi yang telah ditetapkan.

Sedangkan kegiatan merupakan bagian dari program yang dilaksanakan sebagai tolok ukur pada suatu program. Dalam kurun waktu lima tahun yang akan datang (2018 - 2023) Kecamatan Raba telah merencanakan 26 (dua puluh enam) kegiatan dengan didukung oleh 10 (sepuluh) program guna mencapai 3 (tiga) sasaran yang telah ditetapkan.

Untuk merealisasikan sejumlah kegiatan tersebut, tentu diperlukan sumber dana sebagai salah satu prasyarat keberhasilan suatu rencana. Dana tersebut juga merupakan salah satu Input yang harus dipenuhi dan mempunyai tolak ukur tersendiri. Dengan demikian mudah di pahami, bahwa dalam menyusun rencana program dan kegiatan, tidaklah terlepas dari sistem penganggaran di Kecamatan Raba.

Adapun program – program yang dimaksud adalah sebagai berikut

1. Pelayanan Administrasi Perkantoran.
2. Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur.
3. Peningkatan disiplin Aparatur
4. Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan
5. Peningkatan dan Keberdayaan Masyarakat Pedesaan
6. Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Pembangunan.
7. Pemberdayaan Masyarakat untuk Menjaga Ketertiban dan Keamanan
8. Peningkatan Sarana/Prasarana dan Penataan Administrasi Pemerintah Kelurahan
9. Penatan Daerah Otonomi Baru.

10. Pembinaan dan Peningkatan Pelayanan Keagamaan dan Sosial Kemasyarakatan

B. INDIKATOR KINERJA

Pada prinsipnya Rencana strategis lima tahunan ini akan menguraikan target kinerja yang hendak dicapai oleh Kecamatan Raba selama lima tahun (2018 – 2023). Target Kinerja menggambarkan nilai kuantitatif yang harus dicapai dari semua indikator kinerja yang melekat pada setiap kegiatan maupun ditingkat sasaran. Target kinerja pada tingkat sasaran akan dijadikan tolok ukur keberhasilan organisasi dalam upaya mencapai Visi dan Misinya. Sedangkan target Kinerja pada tingkat kegiatan digunakan untuk mengukur efisiensi dan efektifitas suatu kegiatan.

Adapun ikhtisar dari indikator sasaran, indikator kinerja, kuantitas capaian program yang hendak dilaksanakan dalam kurun waktu lima tahun yang akan datang adalah sebagai berikut :

C. KELOMPOK SASARAN.

Kelompok sasaran yang dimaksudkan adalah menentukan Obyek yang akan menerima manfaat dari kegiatan. selanjutnya rincian kelompok sasaran dari kedua sasaran beserta kegiatan-kegiatannya dapat digambarkan sebagai berikut :

Sasaran I : “ Pembinaan Pembangunan Masyarakat Kelurahan “

Pembinaan Pembangunan Masyarakat Kelurahan dimaksudkan untuk meningkatkan kemampuan dan kemandirian masyarakat kelurahan dalam menata kehidupan kemasyarakatan yang lebih baik.

Untuk mencapai sasaran tersebut diatas akan dilaksanakan melalui 2 (dua) kegiatan yaitu :

1. Perlombaan Kelurahan
2. Pelaksanaan MTQ dan STQ.

Sasaran 2. ‘ Pembinaan Pelayanan Umum. “

Pembinaan pelayanan umum dimaksudkan untuk meningkatkan kemampuan sumber daya manusia yang ada di kelurahan secara terus menerus dalam rangka meningkatkan kualitas pelayanan kepada masyarakat.

Untuk mencapai sasaran tersebut di atas, dilaksanakan melalui 5 (lima) kegiatan yang antara lain :

1. Musyawarah Perencanaan Pembangunan (Musrenbang) Kecamatan
2. Inventarisasi Proyek masuk kelurahan
3. Sosialisasi Pembinaan Wilayah.
4. Pendataan Potensi Kecamatan.
5. Peningkatan keamanan dan ketertiban lingkungan

Sasaran. 3 “ Peningkatan Sarana Kerja “

Peningkatan Sarana kerja untuk pelayanan masyarakat dimaksudkan untuk meningkatkan Kualitas Pelayanan Umum dan Menumbuhkan Frasa Aman dan Nyaman dalam rangka meningkatkan kualitas pelayanan kepada masyarakat.

Untuk mencapai sasaran tersebut di atas, dilaksanakan melalui 1 (satu) kegiatan yaitu “ **Pemeliharaan Gedung Kantor dan Balai Pertemuan yang Reprerentative**”.

D. PENDANAAN INDIKATIF.

Pagu indikatif merupakan ancar-ancar pagu anggaran yang diberikan untuk setiap program sebagai acuan dalam penyusunan rencana kerja.

Pada tahun 2019 ini Kecamatan Raba telah diberikan target anggaran (Pagu Indikatif) sebesar Rp. Rp.11.551.137.599,16 terdiri dari:

1. Belanja Tidak Langsung sebesar Rp. 7.270.468.099,16
2. Belanja langsung Rp. 4.280.669.500,00

BAB VI

INDIKATOR KINERJA YANG MENGACU PADA TUJUAN DAN SASARAN RPJMD

Indikator kinerja adalah ukuran keberhasilan yang dicapai pada setiap unit kerja. Indikator kinerja atau indikator keberhasilan untuk setiap jenis pelayanan pada bidang-bidang kewenangan yang diselenggarakan oleh unit organisasi perangkat daerah dalam bentuk standar pelayanan yang ditetapkan oleh masing-masing daerah. Penetapan standar pelayanan merupakan cara untuk menjamin dan meningkatkan akuntabilitas pelayanan pemerintah daerah kepada masyarakat.

Indikator kinerja adalah ukuran kuantitatif dan atau kualitatif yang menggambarkan tingkat pencapaian suatu sasaran atau tujuan yang telah ditetapkan. Indikator kinerja harus merupakan sesuatu yang dapat dihitung dan diukur serta digunakan sebagai dasar untuk menilai atau melihat tingkatan kinerja baik dalam tahap perencanaan (*ex ante*), tahap pelaksanaan (*on going*), maupun tahap setelah kegiatan selesai dan berfungsi (*ex post*).

Sistem akuntabilitas kinerja instansi pemerintah merupakan suatu instrumen pertanggungjawaban yang terdiri dari berbagai indikator dan mekanisme kegiatan pengukuran, penilaian dan pelaporan kinerja secara menyeluruh dan terpadu untuk memenuhi kewajiban pemerintah dalam mempertanggungjawabkan keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan tugas, fungsi dan misi organisasi.

Indikator Kinerja KECAMATAN RABA Kota Bima yang mengacu pada tujuan dan sasaran RPJMD Kota Bima adalah indikator kinerja yang secara langsung menunjukkan kinerja yang akan dicapai KECAMATAN RABA Kota Bima dalam rentang lima tahun (2018-2023) sebagai komitmen untuk mendukung pencapaian tujuan dan sasaran RPJMD Kota Bima.

BAB VII

PENUTUP

Rencana Strategis Kecamatan Raba Kecamatan Raba tahun 2018-2023 ini adalah dokumen perencanaan pembangunan jangka menengah SKPD, yang memuat visi, misi, tujuan dan sasaran. Renstra Kecamatan Raba merupakan pedoman bagi seluruh unit kerja di lingkungan Kecamatan Raba dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya. Diharapkan Renstra Kecamatan Raba ini dapat menjadi komitmen dalam membawa arah dan peran Kecamatan Raba Kota Bima sesuai dengan UU Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Daerah.

Sesuai dengan perkembangan lingkungan eksternal dan internal yang terus mengalami perubahan, maka Renstra Kecamatan Raba Tahun 2018-2023 tidak bersifat kaku dan senantiasa harus memperhatikan perubahan-perubahan yang terjadi dan secara periodik dilakukan evaluasi yang hasilnya dituangkan dalam rencana ulang perumusan Renstra sehingga tujuan organisasi dapat tercapai.

Selanjutnya Renstra ini akan dijabarkan ke dalam Rencana Kerja (Renja) Kecamatan Raba setiap tahunnya. Dalam penyusunan Renja Kecamatan Raba akan menjadi acuan/pedoman dalam penentuan-penentuan program dan kegiatan Kecamatan Raba yang dituangkan dalam Rencana Kerja dan Anggaran Kecamatan Raba (RKA-Kecamatan Raba).

Raba, Desember 2018

Camat Raba,

H. Surfil, SH. MH

Nip. 19661004 199312 1 003

