

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2017



DINAS KESEHATAN KOTA BIMA



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Drs. H. Azhari, M. Si
Jabatan : Kepala Dinas

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : M. Qurais H. Abidin
Jabatan : Walikota

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Raba-Bima, September 2017

Pihak Kedua,
Walikota Bima

Pihak Pertama,
Kepala Dinas Kesehatan
Kota Bima.

M. Qurais H. Abidin

Drs. H. Azhari, M. Si
NIP. 19630502 198702 1 004

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2017
DINAS KESEHATAN
KOTA BIMA

Sasaran	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Meningkatnya Kesehatan Masyarakat	Porsentase Balita Gizi Buruk	0,075 %
	Angka Kematian Bayi	6/1000 KH
	Angka Kematian Ibu	58/100.000 KH
Meningkatkan Budaya Hidup Sehat	Persentase kelurahan STBM	100 %
Meningkatnya Sarana dan Prasarana Pelayanan Kesehatan	Porsentase sarana dan prasarana pelayanan kesehatan yang memenuhi syarat	75 %

Jumlah Anggaran:

No	Program	Anggaran
1.	Program Perbaikan Gizi Masyarakat	Rp. 176.762.500
2.	Program kesehatan keluarga, Kesehatan dan Reproduksi & KB	Rp. 147.849.500
3.	Program promosi kesehatan dan pemberdayaan masyarakat	Rp. 910.832.000
4.	Program Pencegahan dan penanggulangan penyakit menular	Rp. 546.886.500
5.	Program Pengembangan Lingkungan Sehat	Rp. 141.397.500
6.	Program kemitraan peningkatan pelayanan kesehatan	Rp. 9.889.601.198
7.	Program Upaya Kesehatan Masyarakat	Rp. 6.448.142.843
8.	Program pengadaan, peningkatan dan perbaikan sarana dan prasarana puskesmas/puskesmas pembantu dan jaringannya.	Rp. 9.610.224.000
9.	Program Standarisasi Pelayanan Kesehatan	Rp. 817.807.000
10.	Program Pengawasan dan pengendalian kesehatan makanan	Rp. 133.135.800
11.	Program obat dan perbekalan kesehatan	Rp. 1.572.565.250
12.	Program Pengawasan Obat dan Makanan	Rp. 60.597.100
13.	Program Pengembangan Obat Asli Indonesia	Rp. 23.989.500

Raba-Bima, September 2017

Pihak Kedua,
Walikota Bima

Pihak Pertama,
Kepala Dinas Kesehatan
Kota Bima.

M. Qurais H. Abidin

Drs. H. Azhari, M. Si
NIP. 19630502 198702 1 004



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Hj. Fitriani, SKM. M. Kes
Jabatan : Kabid Pelayanan dan SDK

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. H. Azhari, M. Si
Jabatan : Kepala Dinas

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Raba-Bima, September 2017

Pihak Kedua,

Kepala Dinas Kesehatan
Kota Bima.

Pihak Pertama,

Kabid Pelayanan dan SDK

Drs. H. Azhari, M. Si
NIP. 19630502 198702 1 004

Hj. Fitriani, SKM. M. Kes
NIP. 19691130 199803 2 004

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2017
BIDANG PELAYANAN KESEHATAN
DINAS KESEHATAN
KOTA BIMA

Sasaran	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Meningkatnya Program pengadaan, peningkatan dan perbaikan sarana dan prasarana puskesmas/puskesmas pembantu dan jaringannya.	Rasio Puskesmas terhadap jumlah penduduk	1:30.000 pddk
Meningkatnya Program Standarisasi Pelayanan Kesehatan	Prosentase Puskesmas yang terakreditasi	50 %
Meningkatnya Upaya pelayanan Kesehatan pada Masyarakat	Presentase pelayanan kesehatan dasar di puskesmas dan jaringannya bagi seluruh masyarakat	100 %
Meningkatnya Program Pengawasan Obat dan Makanan	Prosentase pengawasan sarana obat dan makanan di masyarakat	80 %
Meningkatnya Program Pengembangan Obat Asli Indonesia	Prosentase pengawasan sarana obat tradisional	70 %
Meningkatnya Program kemitraan peningkatan pelayanan kesehatan	Porsentase peserta JKN yang mendapatkan pelayanan	100 %
Meningkatnya ketersediaan obat dan perbekalan kesehatan	Presentase tersedianya obat dan perbekalan kesehatan yang cukup di sarana pelayanan kesehatan Puskesmas dan jaringannya	100 %

Jumlah Anggaran:

No	Program	Anggaran
1.	Program Upaya Kesehatan Masyarakat	Rp. 2.682.689.900
2.	Program Obat dan Perbekalan Kesehatan	Rp. 1.572.565.250
3.	Program Pengawasan Obat dan Makanan	Rp. 60.597.100
4.	Program Pengembangan Obat Asli Indonesia	Rp. 23.989.500
5.	Program kemitraan peningkatan pelayanan kesehatan	Rp. 9.889.601.198
6.	Program Standarisasi Pelayanan Kesehatan	Rp. 817.807.000
7.	Program pengadaan, peningkatan dan perbaikan sarana dan prasarana puskesmas/puskesmas pembantu dan jaringannya	Rp. 9.610.224.000

Raba-Bima, September 2017

Kepala Dinas Kesehatan
Kota Bima.

Kabid Pelayanan dan SDK

Drs. H. Azhari, M. Si
NIP. 19630502 198702 1 004

Hj. Fitriani, SKM. M. Kes
NIP. 19691130 199803 2 004



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Nur Qamariah, SF. Apt
Jabatan : Kepala UPT Instalasi Farmasi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. H. Azhari, M. Si
Jabatan : Kepala Dinas

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Raba-Bima, September 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Kepala Dinas Kesehatan
Kota Bima.

Kepala UPT Instalasi Farmasi

Drs. H. Azhari, M. Si
NIP. 19630502 198702 1 004

Nur Qamariah, SF. Apt
NIP. 19800307 200501 2 023

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2017
UPT INSTALASI FARMASI
DINAS KESEHATAN
KOTA BIMA

Sasaran	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Meningkatnya ketersediaan obat dan perbekalan kesehatan	Jumlah obat dan perbekalan kesehatan	100 %

Jumlah Anggaran:

No	Program	Anggaran
1.	Program obat dan perbekalan kesehatan	Rp. 1.572.565.250

Kepala Dinas Kesehatan
Kota Bima.

Drs. H. Azhari, M. Si
NIP. 19630502 198702 1 004

Raba-Bima, September 2017

Kepala UPT Instalasi Farmasi

Nur Qamariah, SF. Apt
NIP. 19800307 200501 2 023



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Sarjaniwansyah, S.Farm. Apt.
Jabatan : Staf UPT Instalasi Farmasi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Nur Qamariah, SF. Apt
Jabatan : Kepala UPT Instalasi Farmasi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Raba-Bima, September 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Kepala UPT Instalasi Farmasi

Staf UPT Instalasi Farmasi

Nur Qamariah, SF. Apt
NIP. 19800307 200501 2 023

Sarjaniwansyah, S.Farm. Apt.
NIP. 19860718 200901 1 004

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2017
UPT INSTALASI FARMASI
DINAS KESEHATAN
KOTA BIMA

Sasaran	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Meningkatnya ketersediaan obat dan perbekalan kesehatan	Peningkatan dan pemerataan obat dan perbekalan kesehatan	90,62 %
	Peningkatan mutu penggunaan obat	90 %
	Pelaksanaan pembinaan pemeliharaan mutu obat disetiap puskesmas	2 kl

Jumlah Anggaran:

No	Program	Anggaran
1.	Program obat dan perbekalan kesehatan	Rp. 1.572.565.250

Kepala UPT Instalasi Farmasi

Nur Qamariah, SF. Apt
NIP. 19800307 200501 2 023

Raba-Bima, September 2017

Staf UPT Instalasi Farmasi

Sarjaniwansyah, S.Farm. Apt.
NIP. 19860718 200901 1 004



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Nurzaitun, S.Si, Apt.
Jabatan : Kasubag TU UPT Instalasi Farmasi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Nur Qamariah, SF. Apt
Jabatan : Kepala UPT Instalasi Farmasi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Raba-Bima, September 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Kepala UPT Instalasi Farmasi

Kasubag TU UPT Instalasi Farmasi

Nur Qamariah, SF. Apt
NIP. 19800307 200501 2 023

Nurzaitun, S.Si, Apt
NIP. 19750724 200604 2 016

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2017
UPT INSTALASI FARMASI
DINAS KESEHATAN
KOTA BIMA

Sasaran	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Meningkatnya ketersediaan obat dan perbekalan kesehatan	Peningkatan dan pemerataan obat dan perbekalan kesehatan	90,62 %
	Peningkatan mutu penggunaan obat	100 %
	Pelaksanaan pembinaan pemeliharaan mutu obat disetiap puskesmas	2 kl

Jumlah Anggaran:

No	Program	Anggaran
1.	Program obat dan perbekalan kesehatan	Rp. 1.572.565.250

Kepala UPT Instalasi Farmasi

Nur Qamariah, SF. Apt
NIP. 19800307 200501 2 023

Raba-Bima, September 2017

Kasubag TU UPT Instalasi Farmasi

Nurzaitun, S.Si, Apt
NIP. 19750724 200604 2 016



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Kautsar, S.Farm. Apt.

Jabatan : Staf UPT Instalasi Farmasi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Nur Qamariah, SF. Apt

Jabatan : Kepala UPT Instalasi Farmasi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Raba-Bima, September 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Kepala UPT Instalasi Farmasi

Staf UPT Instalasi Farmasi

Nur Qamariah, SF. Apt
NIP. 19800307 200501 2 023

Kautsar, S.Farm. Apt.
NIP. 19840915 200901 2 003

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2017
UPT INSTALASI FARMASI
DINAS KESEHATAN
KOTA BIMA

Sasaran	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Meningkatnya ketersediaan obat dan perbekalan kesehatan	Peningkatan dan pemerataan obat dan perbekalan kesehatan	90,62 %
	Peningkatan mutu penggunaan obat	90 %
	Pelaksanaan pembinaan pemeliharaan mutu obat disetiap puskesmas	2 kl

Jumlah Anggaran:

No	Program	Anggaran
1.	Program obat dan perbekalan kesehatan	Rp. 1.572.565.250

Kepala UPT Instalasi Farmasi

Nur Qamariah, SF. Apt
NIP. 19800307 200501 2 023

Raba-Bima, September 2017

Staf UPT Instalasi Farmasi

Kautsar, S.Farm. Apt.
NIP. 19840915 200901 2 003



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Nur Uswatun Anisa, S.Si. Apt.
Jabatan : Staf UPT Instalasi Farmasi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Nur Qamariah, SF. Apt
Jabatan : Kepala UPT Instalasi Farmasi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Raba-Bima, September 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Kepala UPT Instalasi Farmasi

Staf UPT Instalasi Farmasi

Nur Qamariah, SF. Apt
NIP. 19800307 200501 2 023

Nur Uswatun Anisa, S.Si. Apt.
NIP. 19820119 200901 2 004

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2017
UPT INSTALASI FARMASI
DINAS KESEHATAN
KOTA BIMA

Sasaran	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Meningkatnya ketersediaan obat dan perbekalan kesehatan	Peningkatan dan pemerataan obat dan perbekalan kesehatan	90,62 %
	Peningkatan mutu penggunaan obat	90 %
	Pelaksanaan pembinaan pemeliharaan mutu obat disetiap puskesmas	2 kl

Jumlah Anggaran:

No	Program	Anggaran
1.	Program obat dan perbekalan kesehatan	Rp. 1.572.565.250

Kepala UPT Instalasi Farmasi

Nur Qamariah, SF. Apt
NIP. 19800307 200501 2 023

Raba-Bima, September 2017

Staf UPT Instalasi Farmasi

Nur Uswatun Anisa, S.Si. Apt.
NIP. 19820119 200901 2 004



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Sri Yuyun Y, Amd. Farm.
Jabatan : Staf UPT Instalasi Farmasi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Nur Qamariah, SF. Apt
Jabatan : Kepala UPT Instalasi Farmasi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Raba-Bima, September 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Kepala UPT Instalasi Farmasi

Staf UPT Instalasi Farmasi

Nur Qamariah, SF. Apt
NIP. 19800307 200501 2 023

Sri Yuyun Y, Amd. Farm.
NIP. 19871219 201001 2 017

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2017
UPT INSTALASI FARMASI
DINAS KESEHATAN
KOTA BIMA

Sasaran	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Meningkatnya ketersediaan obat dan perbekalan kesehatan	Peningkatan dan pemerataan obat dan perbekalan kesehatan	90,62 %
	Peningkatan mutu penggunaan obat	90 %
	Pelaksanaan pembinaan pemeliharaan mutu obat disetiap puskesmas	2 kl

Jumlah Anggaran:

No	Program	Anggaran
1.	Program obat dan perbekalan kesehatan	Rp. 1.572.565.250

Kepala UPT Instalasi Farmasi

Nur Qamariah, SF. Apt
NIP. 19800307 200501 2 023

Raba-Bima, September 2017

Staf UPT Instalasi Farmasi

Sri Yuyun Y, Amd. Farm.
NIP. 19871219 201001 2 017



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Adi Chandra, Amd. Farm.
Jabatan : Staf UPT Instalasi Farmasi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Nur Qamariah, SF. Apt
Jabatan : Kepala UPT Instalasi Farmasi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Raba-Bima, September 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Kepala UPT Instalasi Farmasi

Staf UPT Instalasi Farmasi

Nur Qamariah, SF. Apt
NIP. 19800307 200501 2 023

Adi Candra, Amd. Farm.
NIP. 19860529 200901 1 004

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2017
UPT INSTALASI FARMASI
DINAS KESEHATAN
KOTA BIMA

Sasaran	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Meningkatnya ketersediaan obat dan perbekalan kesehatan	Peningkatan dan pemerataan obat dan perbekalan kesehatan	90,62 %
	Peningkatan mutu penggunaan obat	90 %
	Pelaksanaan pembinaan pemeliharaan mutu obat disetiap puskesmas	2 kl

Jumlah Anggaran:

No	Program	Anggaran
1.	Program obat dan perbekalan kesehatan	Rp. 1.572.565.250

Kepala UPT Instalasi Farmasi

Nur Qamariah, SF. Apt
NIP. 19800307 200501 2 023

Raba-Bima, September 2017

Staf UPT Instalasi Farmasi

Adi Candra, Amd. Farm.
NIP. 19860529 200901 1 004



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Sri Wahyuningsih, SKM
Jabatan : Kasie Sarana dan Pelayanan Kesehatan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Hj. Fitriani, SKM. M. Kes
Jabatan : Kabid Pelayanan dan SDK

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Raba-Bima, September 2017

Pihak Kedua,

Kabid Pelayanan dan SDK

Pihak Pertama,

Kasie Sarana dan Pelayanan
Kesehatan

Hj. Fitriani, SKM. M. Kes
NIP. 19691130 199803 2 004

Sri Wahyuningsih, SKM
NIP. 19800624 200501 2 009

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2017
SEKSI SARANA DAN PELAYANAN KESEHATAN
DINAS KESEHATAN
KOTA BIMA**

Sasaran	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Meningkatnya Program pengadaan, peningkatan dan perbaikan sarana dan prasarana puskesmas/puskesmas pembantu dan jaringannya.	Jumlah sarana dan prasarana puskesmas yang diadakan	1 Paket
	Jml Puskesmas yang di rehab	1 Unit
	Jumlah peningkatan pustu menjadi puskesmas	1 Unit
Meningkatnya Program Standarisasi Pelayanan Kesehatan	Jumlah Puskesmas terakreditasi	3 Pkm
Meningkatnya Upaya pelayanan Kesehatan pada Masyarakat	Jumlah monev yang dilaksanakan	4x
	Tersedianya prasarana pelayanan kesehatan penyakit akibat rokok	1 paket
	Jumlah peserta kartu jujur sehat yang dilayani pada puskesmas dan jaringannya	72,756

Jumlah Anggaran:

No	Program	Anggaran
1.	Program Upaya Kesehatan Masyarakat	Rp. 2.447.562.900
2.	Program Standarisasi Pelayanan Kesehatan	Rp. 672.207.000
3.	Program pengadaan, peningkatan dan perbaikan sarana dan prasarana puskesmas/puskesmas pembantu dan jaringannya.	Rp. 9.610.224.000

Raba-Bima, September 2017

Kabid Pelayanan dan SDK Kasie Sarana dan Pelayanan Kesehatan

Hj. Fitriani, SKM. M. Kes
NIP. 19691130 199803 2 004

Sri Wahyuningsih, SKM
NIP. 19800624 200501 2 009



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Indriati, S.Kep.Ners
Jabatan : Staf seksie Sarana dan Pelayanan Kesehatan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Sri Wahyuningsih, SKM
Jabatan : Kasie Sarana dan Pelayanan Kesehatan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Kasie Sarana dan Pelayanan Kesehatan

Raba-Bima, September 2017
Pihak Pertama,

Staf Seksie Saryankes

Sri Wahyuningsih, SKM
NIP. 19800624 200501 2 009

Indriati, S.Kep.Ners
NIP. 19830614 200312 2 005

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2017
SEKSIE SARANA DAN PELAYANAN KESEHATAN
DINAS KESEHATAN
KOTA BIMA**

Sasaran	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Meningkatnya Program pengadaan, peningkatan dan perbaikan sarana dan prasarana puskesmas/puskesmas pembantu dan jaringannya.	Jumlah kebutuhan sarana dan prasarana kesehatan di Puskesmas dan jejaringnya	1 Paket
	Jml monev yang dilaksanakan	4 x
Meningkatnya Program Standarisasi Pelayanan Kesehatan	Jumlah Workshop yang diadakan untuk persiapan akreditasi	3x / Pkm
Meningkatnya Upaya pelayanan Kesehatan pada Masyarakat	Jumlah data masyarakat pengguna kartu jujur sehat yang dilayani pada Puskesmas	100 %

Jumlah Anggaran:

No	Program	Anggaran
1.	Program Upaya Kesehatan Masyarakat	Rp. 2.447.562.900
2.	Program Standarisasi Pelayanan Kesehatan	Rp. 672.207.000
3.	Program pengadaan, peningkatan dan perbaikan sarana dan prasarana puskesmas/puskesmas pembantu dan jaringannya.	Rp. 9.610.224.000

Raba-Bima, September 2017

Kasie Sarana dan Pelayanan Kesehatan

Staf Seksi Saryankes

Sri Wahyuningsih, SKM
NIP. 19800624 200501 2 009

Indriati, S.Kep.Ners
NIP. 19830614 200312 2 005



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Serosa Andi kurniawati
Jabatan : Staf seksie Sarana dan Pelayanan Kesehatan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Sri Wahyuningsih, SKM
Jabatan : Kasie Sarana dan Pelayanan Kesehatan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Kasie Sarana dan Pelayanan Kesehatan

Raba-Bima, September 2017

Pihak Pertama,

Staf Seksie Saryankes

Sri Wahyuningsih, SKM
NIP. 19800624 200501 2 009

Serosa Andi Kurniawati
NIP. 19770716 200604 2 022

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2017
SEKSI SARANA DAN PELAYANAN KESEHATAN
DINAS KESEHATAN
KOTA BIMA**

Sasaran	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Meningkatnya Program pengadaan, peningkatan dan perbaikan sarana dan prasarana puskesmas/puskesmas pembantu dan jaringannya.	Jumlah kebutuhan sarana dan prasarana kesehatan di Puskesmas dan jejaringnya	1 Paket
	Jml monev yang dilaksanakan	4 x
Meningkatnya Program Standarisasi Pelayanan Kesehatan	Jumlah Workshop yang diadakan untuk persiapan akreditasi	3x / Pkm
Meningkatnya Upaya pelayanan Kesehatan pada Masyarakat	Jumlah data masyarakat pengguna kartu jujur sehat yang dilayani pada Puskesmas	100 %

Jumlah Anggaran:

No	Program	Anggaran
1.	Program Upaya Kesehatan Masyarakat	Rp. 2.447.562.900
2.	Program Standarisasi Pelayanan Kesehatan	Rp. 672.207.000
3.	Program pengadaan, peningkatan dan perbaikan sarana dan prasarana puskesmas/puskesmas pembantu dan jaringannya.	Rp. 9.610.224.000

Raba-Bima, September 2017

Kasie Sarana dan Pelayanan Kesehatan

Staf Seksie Saryankes

Sri Wahyuningsih, SKM
NIP. 19800624 200501 2 009

Serosa Andi Kurniawati
NIP. 19770716 200604 2 022



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Ratnawati, SKM
Jabatan : Staf Seksie Sarana dan Pelayanan Kesehatan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Sri Wahyuningsih, SKM
Jabatan : Kasie Sarana dan Pelayanan Kesehatan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Raba-Bima, September 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Kasie Sarana dan Pelayanan Kesehatan

Staf Seksie Saryankes

Sri Wahyuningsih, SKM
NIP. 19800624 200501 2 009

Ratnawati, SKM
NIP. 19850703 201001 2 034

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2017
SEKSI SARANA DAN PELAYANAN KESEHATAN
DINAS KESEHATAN
KOTA BIMA**

Sasaran	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Meningkatnya Program pengadaan, peningkatan dan perbaikan sarana dan prasarana puskesmas/puskesmas pembantu dan jaringannya.	Jumlah kebutuhan sarana dan prasarana kesehatan di Puskesmas dan jejaringnya	1 Paket
	Jml monev yang dilaksanakan	4 x
Meningkatnya Program Standarisasi Pelayanan Kesehatan	Jumlah Workshop yang diadakan untuk persiapan akreditasi	3x / pkm
Meningkatnya Upaya pelayanan Kesehatan pada Masyarakat	Jumlah data masyarakat pengguna kartu jujur sehat yang dilayani pada Puskesmas	100 %

Jumlah Anggaran:

No	Program	Anggaran
1.	Program Upaya Kesehatan Masyarakat	Rp. 2.447.562.900
2.	Program Standarisasi Pelayanan Kesehatan	Rp. 672.207.000
3.	Program pengadaan, peningkatan dan perbaikan sarana dan prasarana puskesmas/puskesmas pembantu dan jaringannya.	Rp. 9.610.224.000

	Raba-Bima, September 2017
Kasie Sarana dan Pelayanan Kesehatan	Staf Seksi Sarana dan Pelayanan Kesehatan

Sri Wahyuningsih, SKM
NIP. 19800624 200501 2 009

Ratnawati, SKM
NIP. 19850703 201001 2 034



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Taufikurrahman, S. Si. Apt.
Jabatan : Kasie Farmasi dan Alat Kesehatan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Hj. Fitriani, SKM. M. Kes
Jabatan : Kabid Pelayanan dan SDK

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Raba-Bima, September 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Kabid Pelayanan dan SDK

Kasie Farmasi dan Alat Kesehatan

Hj. Fitriani, SKM. M. Kes
NIP. 19691130 199803 2 004

Taufikurrahman, S. Si. Apt
NIP. 19800704 200312 1 002

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2017
SEKSI FARMASI DAN ALAT KESEHATAN
DINAS KESEHATAN
KOTA BIMA**

Sasaran	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Meningkatnya Program Pengawasan Obat dan Makanan	Jumlah pemberdayaan konsumen/masyarakat di bidang obat dan makanan	5 keg
	Presentase sarana pengolahan pangan yang diawasi	75 %
	Jml monev yang dilaksanakan	4 kl
Meningkatnya Program Pengembangan Obat Asli Indonesia	Jumlah pelaksanaan promosi obat alami indonesia di dalam dan luar negeri	5 kl

Jumlah Anggaran:

No	Program	Anggaran
1.	Program Pengawasan Obat dan Makanan	Rp. 60.597.100
2.	Program Pengembangan Obat Asli Indonesia	Rp. 23.989.500

Kabid Pelayanan dan SDK

Raba-Bima, September 2017

Kasie Farmasi dan Alat Kesehatan

Hj. Fitriani, SKM. M. Kes
NIP. 19691130 199803 2 004

Taufikurrahman, S. Si. Apt
NIP. 19800704 200312 1 002



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Nining Syamiatun, S. Farm. Apt.
Jabatan : Staf Seksi Farmasi dan Alat Kesehatan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Taufikurrahman, S. Si. Apt
Jabatan : Kasie Farmasi dan Alat Kesehatan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Raba-Bima, September 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Kasie Farmasi dan Alat Kesehatan

Staf Seksi Farmasi dan Alat Kesehatan

Taufikurrahman, S. Si. Apt
NIP. 19800704 200312 1 002

Nining Syamiatun, S. Farm. Apt
NIP. 19840827 200901 2 008

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2017
SEKSI FARMASI DAN ALAT KESEHATAN
DINAS KESEHATAN
KOTA BIMA**

Sasaran	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Meningkatnya Program Pengawasan Obat dan Makanan	Jumlah pertemuan gerakan masyarakat cerdas menggunakan obat	5 keg
	Jumlah PIRT yang diawasi	1 x
	Jml monev yang dilaksanakan	4 kl
Meningkatnya Program Pengembangan Obat Asli Indonesia	Jumlah kegiatan promosi obat tradisional	5 keg

Jumlah Anggaran:

No	Program	Anggaran
1.	Program Pengawasan Obat dan Makanan	Rp. 60.597.100
2.	Program Pengembangan Obat Asli Indonesia	Rp. 23.989.500

Kasie Farmasi dan Alat Kesehatan

Taufikurrahman, S. Si. Apt
NIP. 19800704 200312 1 002

Raba-Bima, September 2017

Staf Seksi Farmasi dan Alat Kesehatan

Nining Syamiatun, S. Farm. Apt
NIP. 19840827 200901 2 008



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Era Puspita Ningrum, S. Farm. Apt.
Jabatan : Staf Seksi Farmasi dan Alat Kesehatan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Taufikurrahman, S. Si. Apt
Jabatan : Kasie Farmasi dan Alat Kesehatan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Raba-Bima, September 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Kasie Farmasi dan Alat Kesehatan

Staf Seksi Farmasi dan Alat Kesehatan

Taufikurrahman, S. Si. Apt
NIP. 19800704 200312 1 002

Era Puspita Ningrum, S. Farm. Apt
NIP. 19850405 200501 2 001

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2017
SEKSI FARMASI DAN ALAT KESEHATAN
DINAS KESEHATAN
KOTA BIMA**

Sasaran	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Meningkatnya Program Pengawasan Obat dan Makanan	Jumlah pertemuan gerakan masyarakat cerdas menggunakan obat	5 keg
	Jumlah PIRT yang diawasi	1 x
	Jml movev yang dilaksanakan	4 kl
Meningkatnya Program Pengembangan Obat Asli Indonesia	Jumlah kegiatan promosi obat tradisional	5 keg

Jumlah Anggaran:

No	Program	Anggaran
1.	Program Pengawasan Obat dan Makanan	Rp. 60.597.100
2.	Program Pengembangan Obat Asli Indonesia	Rp. 23.989.500

Kasie Farmasi dan Alat Kesehatan

Raba-Bima, September 2017
Staf Seksie Farmasi dan Alat Kesehatan

Taufikurrahman, S. Si. Apt
NIP. 19800704 200312 1 002

Era Puspita Ninggrum, S. Farm. Apt
NIP. 19850405 200501 2 001



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Mahfud, S. Kep
Jabatan : Kasie SDM

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Hj. Fitriani, SKM. M. Kes
Jabatan : Kabid Pelayanan dan SDK

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Raba-Bima, September 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Kabid Pelayanan dan SDK

Kasie SDM

Hj. Fitriani, SKM. M. Kes
NIP. 19691130 199803 2 004

Mahfud, S. Kep
NIP. 197101026 199003 1 001

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2017
SEKSI SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN
DINAS KESEHATAN
KOTA BIMA**

Sasaran	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Meningkatnya Program kemitraan peningkatan pelayanan kesehatan	% PNS yang mendapatkan pelayanan	100 %
Meningkatnya Upaya pelayanan Kesehatan pada Masyarakat	Jumlah pasien miskin yang dilayani	40.000
	terpilihnya nakes teladan	11 orang
	Jumlah rekomendasi yang dikeluarkan	20

Jumlah Anggaran:

No	Program	Anggaran
1.	Program kemitraan peningkatan pelayanan kesehatan	Rp. 9.889.601.198
2.	Program Upaya Kesehatan Masyarakat	Rp. 235.127.000

Kabid Pelayanan dan SDK

Raba-Bima, September 2017

Kasie SDM

Hj. Fitriani, SKM. M. Kes
NIP. 19691130 199803 2 004

Mahfud, S. Kep
NIP. 19710126 199003 1 001



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Fiberty, SKM
Jabatan : Staf Seksie SDM

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Mahfud, S. Kep
Jabatan : Kasie SDM

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,
Kasie SDM

Raba-Bima, September 2017
Pihak Pertama,
Staf Seksie SDM

Mahfud, S. Kep
NIP. 197101026 199003 1 001

Fiberty, SKM
NIP. 19791008 201406 2 005

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2017
SEKSI SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN
DINAS KESEHATAN
KOTA BIMA

Sasaran	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Meningkatnya Upaya pelayanan Kesehatan pada Masyarakat	Jumlah tahapan seleksi nakes teladan	3 x
	Jumlah rekomendasi Praktek, Kerja, Klinik dan Rumah Sakit yang dikeluarkan	20

Jumlah Anggaran:

No	Program	Anggaran
1.	Program Upaya Kesehatan Masyarakat	Rp. 235.127.000

Kasie SDM

Raba-Bima, September 2017

Staf Seksie SDM

Mahfud, S. Kep
NIP. 19710126 199003 1 001

Fiberty, SKM
NIP. 19791008 201406 2 005



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Ririan Fitriyati, SKM
Jabatan : Staf Seksie SDM

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Mahfud, S. Kep
Jabatan : Kasie SDM

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,
Kasie SDM

Raba-Bima, September 2017
Pihak Pertama,
Staf Seksie SDM

Mahfud, S. Kep
NIP. 197101026 199003 1 001

Ririan Fitriyati, SKM
NIP. 19880619 201001 2 007

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2017
SEKSI SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN
DINAS KESEHATAN
KOTA BIMA

Sasaran	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Meningkatnya Program kemitraan peningkatan pelayanan kesehatan	Cakupan PNS yang mendapatkan pelayanan	100 %
Meningkatnya Upaya pelayanan Kesehatan pada Masyarakat	Cakupan pasien miskin yang diberikan surat rekomendasi	100 %

Jumlah Anggaran:

No	Program	Anggaran
1.	Program kemitraan peningkatan pelayanan kesehatan	Rp. 9.889.601.198
2.	Program Upaya Kesehatan Masyarakat	Rp. 235.127.000

Kasie SDM

Raba-Bima, September 2017

Staf Seksie SDM

Mahfud, S. Kep
NIP. 19710126 199003 1 001

Ririan Fitriyati, SKM
NIP. 19880619 201001 2 007



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Muslim, A.Md. Tem
Jabatan : Staf Seksie SDM

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Mahfud, S. Kep
Jabatan : Kasie SDM

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,
Kasie SDM

Raba-Bima, September 2017

Pihak Pertama,
Staf Seksie SDM

Mahfud, S. Kep
NIP. 197101026 199003 1 001

Muslim, A.Md. Tem
NIP. 19840406 201001 1 019

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2017
SEKSI SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN
DINAS KESEHATAN
KOTA BIMA**

Sasaran	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Meningkatnya Program kemitraan peningkatan pelayanan kesehatan	Cakupan PNS yang mendapatkan pelayanan	100 %
Meningkatnya Upaya pelayanan Kesehatan pada Masyarakat	Cakupan pasien miskin yang diberikan surat rekomendasi	100 %

Jumlah Anggaran:

No	Program	Anggaran
1.	Program kemitraan peningkatan pelayanan kesehatan	Rp. 9.889.601.198
2.	Program Upaya Kesehatan Masyarakat	Rp. 235.127.000

Kasie SDM

Raba-Bima, September 2017

Staf Seksie SDM

Mahfud, S. Kep
NIP. 19710126 199003 1 001

Muslim, A.Md. Tem
NIP. 19840406 201001 1 019



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Hj. Badrah Ekawati, A.Md.Keb
Jabatan : Kabid Kesehatan masyarakat

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. H. Azhari, M. Si
Jabatan : Kepala Dinas

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Raba-Bima, September 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Kepala Dinas Kesehatan
Kota Bima.

Kabid Kesehatan masyarakat

Drs. H. Azhari, M. Si
NIP. 19630502 198702 1 004

HJ. Badrah Ekawati, AMd.Keb
NIP. 19710608 199303 2 008

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2017
 BIDANG KESEHATAN MASYARAKAT
 DINAS KESEHATAN
 KOTA BIMA**

Sasaran	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Meningkatnya Program Perbaikan Gizi Masyarakat	Porsentase penanganan Kasus Gizi Buruk	100 %
Meningkatnya Program kesehatan keluarga	Angka Kematian Bayi	6 / 1000 KH
	Angka Kematian Ibu	58 /100.000 KH
Meningkatnya Program promosi kesehatan dan pemberdayaan masyarakat	Cakupan Rumah Tangga ber PHBS	40 %

Jumlah Anggaran:

No	Program	Anggaran
1.	Program Perbaikan Gizi Masyarakat	Rp. 176.762.500
2.	Program kesehatan keluarga,kesehatan reproduksi dan KB	Rp. 147.849.500
3.	Program promosi kesehatan dan pemberdayaan masyarakat	Rp. 910.832.000

Raba-Bima, September 2017

Kepala Dinas Kesehatan
Kota Bima.

Kabid Kesehatan Masyarakat

Drs. H. Azhari, M. Si
NIP. 19630502 198702 1 004

Hj. Badrah Ekawati, AMd.Keb.
NIP. 19710608 199303 2 008



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : H. A s m i, SKM
Jabatan : Kasie Gizi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Hj. Badrah Ekawati, AMd.Keb.
Jabatan : Kabid Kesmas

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

	Raba-Bima, September 2017
Pihak Kedua,	Pihak Pertama,
Kabid Kesmas	Kasie Gizi

Hj. Badrah Ekawati, AMd. Keb.
NIP. 19710608 199303 2 008

H. A s m i, SKM
NIP. 19670420 198801 1 002

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2017
SEKSI GIZI
DINAS KESEHATAN
KOTA BIMA

Sasaran	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Meningkatnya Program Perbaikan Gizi Masyarakat	% Balita 6-59 bulan dapat kapsul Vit.A	100 %
	% Balita Gizi Buruk mendapat perawatan	100 %
	Porsentase balita yang dilakukan pemantauan Pertumbuhan (D/S)	75,42 %
	Jumlah monev yang dilaksanakan	4 kl
Meningkatnya Upaya pelayanan Kesehatan pada Masyarakat	Terbentuknya Pos UKK Aktif	42 %

Jumlah Anggaran:

No	Program	Anggaran
1.	Program Perbaikan Gizi Masyarakat	Rp. 176. 762.500
2.	Program Upaya Kesehatan Masyarakat	Rp. 9.125.000

Raba-Bima, September 2017

Kabid Kesmas

Kasie Gizi

Hj. Badrah Ekawati, AMd.Keb.
NIP. 19710608 199303 2 008

H. A s m i, SKM
NIP. 19670420 198801 1 002



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Nurramdani, SST
Jabatan : Staf Seksie Gizi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. A s m i, SKM
Jabatan : Kasie Gizi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

	Raba-Bima, September 2017
Pihak Kedua,	Pihak Pertama,
Kasie Gizi	Staf Seksie Gizi

H. A s m i, SKM
NIP. 19670420 198801 1 002

Nurramdani, SST
NIP. 19790727 200501 2 017

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2017
SEKSI GIZI
DINAS KESEHATAN
KOTA BIMA

Sasaran	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Meningkatnya Program Perbaikan Gizi Masyarakat	Cakupan balita yang mendapatkan Vitamin A	100 %
	Cakupan Balita Gizi Buruk mendapat perawatan	100 %
	Cakupan pemantauan Pertumbuhan (D/S) yang dilakukan di posyandu	75,42 %
	Jumlah monev yang dilaksanakan	4 kl
Meningkatnya Upaya pelayanan Kesehatan pada Masyarakat	Jumlah sosialisasi masalah UKK aktif	1 kl

Jumlah Anggaran:

No	Program	Anggaran
1.	Program Perbaikan Gizi Masyarakat	Rp. 176. 762.500
2.	Program Upaya Kesehatan Masyarakat	Rp. 9.125.000

Raba-Bima, September 2017

Kasie Gizi

Staf Seksie Gizi

H. A s m i, SKM
NIP. 19670420 198801 1 002

Nurramdani, SST
NIP. 19790727 200501 2 017



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Hj. Rosdianah, B. Sc
Jabatan : Staf Seksie Gizi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. A s m i, SKM
Jabatan : Kasie Gizi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Raba-Bima, September 2017

Pihak Kedua,
Kasie Gizi

Pihak Pertama,
Staf Seksie Gizi

H. A s m i, SKM
NIP. 19670420 198801 1 002

Hj. Rosdianah, B.Sc
NIP. 19651231 199303 2 075

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2017
SEKSI GIZI
DINAS KESEHATAN
KOTA BIMA

Sasaran	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Meningkatnya Program Perbaikan Gizi Masyarakat	Cakupan balita yang mendapatkan Vitamin A	100 %
	Cakupan Balita Gizi Buruk mendapat perawatan	100 %
	Cakupan pemantauan Pertumbuhan (D/S) yang dilakukan di posyandu	75,42 %
	Jumlah monev yang dilaksanakan	4 kl
Meningkatnya Upaya pelayanan Kesehatan pada Masyarakat	Jumlah sosialisasi masalah UKK aktif	1 kl

Jumlah Anggaran:

No	Program	Anggaran
1.	Program Perbaikan Gizi Masyarakat	Rp. 176. 762.500
2.	Program Upaya Kesehatan Masyarakat	Rp. 9.125.000

Raba-Bima, September 2017

Kasie Gizi

Staf Seksie Gizi

H. A s m i, SKM
NIP. 19670420 198801 1 002

Hj. Rosdianah, B.Sc
NIP. 19651231 199303 2 075



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Mustika Sari Agung, AMG
Jabatan : Staf Seksie Gizi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. A s m i, SKM
Jabatan : Kasie Gizi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

	Raba-Bima, September 2017
Pihak Kedua,	Pihak Pertama,
Kasie Gizi	Staf Seksie Gizi

H. A s m i, SKM
NIP. 19670420 198801 1 002

Mustika Sari Agung, AMG
NIP. 19850323 201001 2 023

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2017
SEKSI GIZI
DINAS KESEHATAN
KOTA BIMA

Sasaran	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Meningkatnya Program Perbaikan Gizi Masyarakat	Cakupan balita yang mendapatkan Vitamin A	100 %
	Cakupan Balita Gizi Buruk mendapat perawatan	100 %
	Cakupan pemantauan Pertumbuhan (D/S) yang dilakukan di posyandu	75,42 %
	Jumlah monev yang dilaksanakan	4 kl
Meningkatnya Upaya pelayanan Kesehatan pada Masyarakat	Jumlah sosialisasi masalah UKK aktif	1 kl

Jumlah Anggaran:

No	Program	Anggaran
1.	Program Perbaikan Gizi Masyarakat	Rp. 176. 762.500
2.	Program Upaya Kesehatan Masyarakat	Rp. 9.125.000

Raba-Bima, September 2017

Kasie Gizi

Staf Seksie Gizi

H. A s m i, SKM
NIP. 19670420 198801 1 002

Mustika Sari Agung, AMG
NIP. 19850323 201001 2 023



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Andriani Mulyanti, AMG
Jabatan : Staf Seksie Gizi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. A s m i, SKM
Jabatan : Kasie Gizi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

	Raba-Bima, September 2017
Pihak Kedua,	Pihak Pertama,
Kasie Gizi	Staf Seksie Gizi

H. A S M I, SKM
NIP. 19670420 198801 1 002

Andriani Mulyanti, AMG
NIP. 19850507 200901 2 001

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2017
SEKSI GIZI
DINAS KESEHATAN
KOTA BIMA

Sasaran	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Meningkatnya Program Perbaikan Gizi Masyarakat	Cakupan balita yang mendapatkan Vitamin A	100 %
	Cakupan Balita Gizi Buruk mendapat perawatan	100 %
	Cakupan pemantauan Pertumbuhan (D/S) yang dilakukan di posyandu	75,42 %
	Jumlah monev yang dilaksanakan	4 kl
Meningkatnya Upaya pelayanan Kesehatan pada Masyarakat	Jumlah sosialisasi masalah UKK aktif	1 kl

Jumlah Anggaran:

No	Program	Anggaran
1.	Program Perbaikan Gizi Masyarakat	Rp. 176. 762.500
2.	Program Upaya Kesehatan Masyarakat	Rp. 9.125.000

Raba-Bima, September 2017

Kasie Gizi

Staf Seksie Gizi

H. A s m i, SKM
NIP. 19670420 198801 1 002

Andriani Mulyanti, AMG
NIP. 19850507 200901 2 001



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Nurfauziati, A. Md. Keb
Jabatan : Kasie Kesehatan Keluarga

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Hj. Badrah Ekawati, AMd.Keb.
Jabatan : Kabid Kesmas

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Raba-Bima, September 2017

Pihak Kedua,
Kabid Kesmas

Pihak Pertama,
Kasie Kesehatan Keluarga

Hj. Badrah Ekawati, AMd.Keb.
NIP. 19710608 199303 2 008

Nurfauziati, A. Md. Keb
NIP. 19710822 199003 2 002

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2017
SEKSI KESEHATAN KELUARGA
DINAS KESEHATAN
KOTA BIMA

Sasaran	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Meningkatnya Program kesehatan keluarga	Cakupan pertolongan persalinan oleh bidan atau tenaga kesehatan yang memiliki kompetensi kebidanan	90 %
	Cakupan peserta KB aktif	80 %
	Prosentase lansia mendapat layanan kesehatan di puskesmas	50 %
	Jumlah monev yang dilaksanakan	4 kl
Meningkatnya upaya pelayanan kesehatan pada masyarakat	Jumlah Puskesmas yang menerima biaya operasional kesehatan	6 Pkm

Jumlah Anggaran:

No	Program	Anggaran
1.	Program kesehatan keluarga, kesehatan reproduksi dan KB	Rp. 147.849.500
2.	Program Upaya Kesehatan Masyarakat	Rp. 3.057.679.000

Raba-Bima, September 2017

Kabid Kesmas

Kasie Kesehatan Keluarga

Hj. Badrah Ekawati, AMd.Keb
NIP. 19710608 199303 2 008

Nurfauziati, A. Md. Keb
NIP. 19710822 199003 2 002



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Sri Wahyuningsih, A. Md. Keb
Jabatan : Staf Seksie Kesehatan Keluarga

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Nurfauziati, A. Md. Keb
Jabatan : Kasie Kesehatan Keluarga

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Raba-Bima, September 2017

Pihak Kedua,
Kasie Kesehatan Keluarga

Pihak Pertama,
Staf Seksie Kesehatan Keluarga

Nurfauziati, A. Md. Keb
NIP. 19710822 199003 2 002

Sri Wahyuningsih, A. Md. Keb
NIP. 19800407 200501 2 015

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2017
SEKSI KESEHATAN KELUARGA
DINAS KESEHATAN
KOTA BIMA

Sasaran	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Meningkatnya Program kesehatan keluarga	Jumlah laporan kunjungan Ibu hamil dan peserta KB di sarana kesehatan	12 kl
	Jumlah laporan pertolongan persalinan	12 kl
	Jumlah laporan pelayanan kesehatan Balita	12 kl

Jumlah Anggaran:

No	Program	Anggaran
1.	Program kesehatan keluarga, kesehatan reproduksi dan KB	Rp. 147.849.500

Kasie Kesehatan Keluarga

Raba-Bima, September 2017
Staf Seksie Kesehatan Keluarga

Nurfauziati, A. Md. Keb
NIP. 19710822 199003 2 002

Sri Wahyuningsih, A. Md. Keb
NIP. 19800407 200501 2 015



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Desmi Hayuningsih, AMG
Jabatan : Staf Seksie Kesehatan Keluarga

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Nurfauziati, A. Md. Keb
Jabatan : Kasie Kesehatan Keluarga

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Raba-Bima, September 2017

Pihak Kedua,
Kasie Kesehatan Keluarga

Pihak Pertama,
Staf Seksie Kesehatan Keluarga

Nurfauziati, A. Md. Keb
NIP. 19710822 199003 2 002

Desmi Hayuningsih, AMG
NIP. 19841214 200901 2 004

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2017
SEKSI KESEHATAN KELUARGA
DINAS KESEHATAN
KOTA BIMA

Sasaran	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Meningkatnya Program kesehatan keluarga	Jumlah laporan pelayanan kesehatan Lansia	4 kl
	Jumlah monev yang dilaksanakan	4 kl
Meningkatnya upaya pelayanan kesehatan pada masyarakat	Jumlah Laporan realiasi DAK non fisik BOK	6 Pkm

Jumlah Anggaran:

No	Program	Anggaran
1.	Program kesehatan keluarga, kesehatan reproduksi dan KB	Rp. 147.849.500
2.	Program Upaya Kesehatan Masyarakat	Rp. 3.057.679.000

Raba-Bima, September 2017

Kasie Kesehatan Keluarga

Staf Seksi Kesehatan Keluarga

Nurfauziati, A. Md. Keb
NIP. 19710822 199003 2 002

Desmi Hayuningsih, AMG
NIP. 19841214 200901 2 004



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Tita Yusnita, AMG
Jabatan : Staf Seksie Kesehatan Keluarga

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Nurfauziati, A. Md. Keb
Jabatan : Kasie Kesehatan Keluarga

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Raba-Bima, September 2017

Pihak Kedua,
Kasie Kesehatan Keluarga

Pihak Pertama,
Staf Seksie Kesehatan Keluarga

Nurfauziati, A. Md. Keb
NIP. 19710822 199003 2 002

Tita Yusnita, AMG
NIP. 19800708 200604 2 020

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2017
SEKSI KESEHATAN KELUARGA
DINAS KESEHATAN
KOTA BIMA

Sasaran	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Meningkatnya Program kesehatan keluarga	Jumlah laporan pelayanan kesehatan remaja	12 kl
	Jumlah laporan pelayanan KTAKTP	12 kl
	Jumlah monev yang dilaksanakan	4 kl

Jumlah Anggaran:

No	Program	Anggaran
1.	Program kesehatan keluarga, kesehatan reproduksi dan KB	Rp. 147.849.500

Raba-Bima, September 2017

Kasie Kesehatan Keluarga

Staf Seksie Kesehatan Keluarga

Nurfauziati, A. Md. Keb
NIP. 19710822 199003 2 002

Tita Yusnita, AMG
NIP. 19800708 200604 2 020



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Rita Muflihah, SKM

Jabatan : Kasie Promosi dan Pemberdayaan Masyarakat

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Hj. Badrah Ekawati, A.Md,Keb

Jabatan : Kabid Kesmas

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Raba-Bima, September 2017

Pihak Kedua,
Kabid Kesmas

Pihak Pertama,
Kasie Promosi dan Pemberdayaan
Masyarakat

Hj. Badrah Ekawati, A.Md,Keb
NIP. 19710608 199303 2 008

Rita Muflihah, SKM
NIP. 19720601 199503 2 006

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2017
SEKSI PROMOSI DAN PEMBERDAYAAN
MASYARAKAT
DINAS KESEHATAN
KOTA BIMA**

Sasaran	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Meningkatnya Program promosi kesehatan dan pemberdayaan masyarakat	Persentase Penyuluhan yang dilakukan	20 %
	jumlah kader yang dilatih	76 orang
	jumlah kegiatan monitoring, evaluasi dan pelaporan	4 x
	Porsentase rumah tangga berPHBS	40 %
	Jumlah Institus yang di bina	15 sekolah
	% Posyandu Aktif	77 %
	jumlah kegiatan kampanye promkes	38 kel
	% penjangingan Anak sekolah	100 %
	Jumlah pemeriksaan PJAS dikantin sekolah	15 sekolah

Jumlah Anggaran:

No	Program	Anggaran
1.	Program Promosi Kesehatan dan pemberdayaan masyarakat	Rp. 910. 832.000

Raba-Bima, September 2017

Kabid Kesmas

Kasie Promosi dan Pemberdayaan
Masyarakat

Hj. Badrah Ekawati, A.Md,Keb
NIP. 19710608 199303 2 008

Rita Muflihah, SKM
NIP. 19720601 199503 2 006



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Sri Ratu Mutmainah, SKM
Jabatan : Staf Seksie Promosi dan Pemberdayaan Masyarakat

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Rita Muflihah, SKM
Jabatan : Kasie Promosi dan Pemberdayaan Masyarakat

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Raba-Bima, September 2017

Pihak Kedua,
Kasie Promosi dan Pemberdayaan
Masyarakat

Pihak Pertama,
Staf Seksie Promosi dan
Pemberdayaan Masyarakat

Rita Muflihah, SKM
NIP. 19720601 199503 2 006

Sri Ratu Mutmainah, SKM
NIP. 19810523 200501 2 013

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2017
SEKSI PROMOSI DAN PEMBERDAYAAN
MASYARAKAT
DINAS KESEHATAN
KOTA BIMA**

Sasaran	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Meningkatnya Program promosi kesehatan dan pemberdayaan masyarakat	Jumlah kegiatan pemberdayaan kader	2 kl
	% capaian 10 indikator PHBS	75 %
	Cakupan strata kelurahan siaga aktif	100 %
	Cakupan strata Posyandu	50 %
	Jumlah kegiatan monev yang dilaksanakan	4 kl

Jumlah Anggaran:

No	Program	Anggaran
1.	Program Promosi Kesehatan dan pemberdayaan masyarakat	Rp. 910. 832.000

Raba-Bima, September 2017

Kasie Promosi dan Pemberdayaan Masyarakat

Staf Seksi Promosi dan Pemberdayaan Masyarakat

Rita Muflihah, SKM
NIP. 19720601 199503 2 006

Sri Ratu Mutmainah, SKM
NIP. 19810523 200501 2 013



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Sinta Oktavia, SKM

Jabatan : Staf Seksie Promosi dan Pemberdayaan Masyarakat

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Rita Muflihah, SKM

Jabatan : Kasie Promosi dan Pemberdayaan Masyarakat

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Raba-Bima, September 2017

Pihak Kedua,
Kasie Promosi dan Pemberdayaan
Masyarakat

Pihak Pertama,
Staf Seksie Promosi dan
Pemberdayaan Masyarakat

Rita Muflihah, SKM
NIP. 19720601 199503 2 006

Sinta Oktavia, SKM
NIP. 19810523 200501 2 013

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2017
SEKSI PROMOSI DAN PEMBERDAYAAN
MASYARAKAT
DINAS KESEHATAN
KOTA BIMA**

Sasaran	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Meningkatnya Program promosi kesehatan dan pemberdayaan masyarakat	% capaian 10 indikator PHBS	75 %
	Jumlah sosialisasi pemeriksaan PJAS dikantin sekolah	2 kl
	jumlah kegiatan penyuluhan promkes	38 kel
	Cakupan penjangkaran Anak sekolah	100 %
	Jumlah kegiatan monev yang dilaksanakan	4 kl

Jumlah Anggaran:

No	Program	Anggaran
1.	Program Promosi Kesehatan dan pemberdayaan masyarakat	Rp. 910. 832.000

Raba-Bima, September 2017

Kasie Promosi dan Pemberdayaan Masyarakat

Staf Seksie Promosi dan Pemberdayaan Masyarakat

Rita Muflihah, SKM
NIP. 19720601 199503 2 006

Sinta Oktavia, SKM
NIP. 19810523 200501 2 013



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Nurhayati, SKM

Jabatan : Staf Seksie Promosi dan Pemberdayaan Masyarakat

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Rita Muflihah, SKM

Jabatan : Kasie Promosi dan Pemberdayaan Masyarakat

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Raba-Bima, September 2017

Pihak Kedua,
Kasie Promosi dan Pemberdayaan
Masyarakat

Pihak Pertama,
Staf Seksie Promosi dan
Pemberdayaan Masyarakat

Rita Muflihah, SKM
NIP. 19720601 199503 2 006

Nurhayati, SKM
NIP. 19850430 201101 2 013

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2017
SEKSI PROMOSI DAN PEMBERDAYAAN
MASYARAKAT
DINAS KESEHATAN
KOTA BIMA**

Sasaran	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Meningkatnya Program promosi kesehatan dan pemberdayaan masyarakat	Jumlah kegiatan pemberdayaan kader	2 kl
	% capaian 10 indikator PHBS	75 %
	Cakupan strata kelurahan siaga aktif	100 %
	Cakupan strata Posyandu	50 %
	Jumlah kegiatan monev yang dilaksanakan	4 kl

Jumlah Anggaran:

No	Program	Anggaran
1.	Program Promosi Kesehatan dan pemberdayaan masyarakat	Rp. 910. 832.000

Raba-Bima, September 2017

Kasie Promosi dan Pemberdayaan Masyarakat

Staf Seksi Promosi dan Pemberdayaan Masyarakat

Rita Muflihah, SKM
NIP. 19720601 199503 2 006

Nurhayati, SKM
NIP. 19850430 201101 2 013



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : H. Mustamin, S.Sos, S.Kep.

Jabatan : Kepala Bidang Pencegahan dan Pengendalian Penyakit

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. H. Azhari, M. Si

Jabatan : Kepala Dinas Kesehatan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Raba-Bima, September 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Kepala Dinas Kesehatan
Kota Bima.

Kabid Pengendalian Penyakit Dan
Penyehatan Lingkungan

Drs. H. Azhari, M. Si
NIP. 19630502 198702 1 004

H. Mustamin, S.Sos., S. Kep.
NIP. 19621231 198412 1 011

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2017
 BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN
 PENYAKIT
 DINAS KESEHATAN
 KOTA BIMA**

Sasaran	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Meningkatnya Program Pencegahan dan penanggulangan penyakit menular	Porsentase penanganan kasus penyakit menular langsung dan tidak langsung	73 %
Meningkatnya Program Pengembangan Lingkungan Sehat	Prosentase kelurahan yang melaksanakan STBM	100 %
Meningkatnya Program Pengawasan dan pengendalian kesehatan makanan	Porsentase tempat pengolahan makanan yang memenuhi syarat	81,80 %

Jumlah Anggaran:

No	Program	Anggaran
1.	Program Pengembangan Lingkungan Sehat	Rp. 141.397.500
2.	Program Pencegahan dan penanggulangan penyakit menular	Rp. 546.886.500
3.	Program Pengawasan dan pengendalian kesehatan makanan	Rp. 133.135.800

Raba-Bima, September 2017

Kepala Dinas Kesehatan
Kota Bima.

Kabid Pencegahan dan
Pengendalian Penyakit

Drs. H. Azhari, M. Si
NIP. 19630502 198702 1 004

H. Mustamin, S. Sos, S. Kep
NIP. 19621231 198412 1 011



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : U s m a n, SKM
Jabatan : Kasie Kesehatan Lingkungan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. Mustamin, S. Sos., S. Kep
Jabatan : Kepala Bidang Pencegahan dan Pengendalian Penyakit

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Raba-Bima, September 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Kabid Pencegahan dan Pengendalian
Penyakit

Kasie Kesehatan Lingkungan

H. Mustamin, S. Sos. S. Kep
NIP. 19621231 198412 1 011

U s m a n, SKM
NIP. 19710817 199303 1 010

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2017
SEKSI KESEHATAN LINGKUNGAN
DINAS KESEHATAN
KOTA BIMA

Sasaran	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Meningkatnya Program Pengembangan Lingkungan Sehat	jumlah kegiatan monitoring, evaluasi dan pelaporan	4 kl
	% Cakupan TTU yang memenuhi syarat kesehatan	96 %
	% Penduduk Stop Buang Air Besar Sembarangan	90 %
	% Cakupan cakupan jamban keluarga	92 %
	% penduduk yg memiliki akses thdp air minum berkualitas	90 %
Meningkatnya Program Pengawasan dan pengendalian kesehatan makanan	Jumlah pengadaan sarana prasarana laboratorium	1 pkt
	Adanya penyediaan biaya operasional laboratorium	12 bln

Jumlah Anggaran:

No	Program	Anggaran
1.	Program Pengembangan Lingkungan Sehat	Rp. 141.397.500
2.	Program Pengawasan dan pengendalian kesehatan makanan	Rp. 133.135.800

Raba-Bima, September 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Kabid Pencegahan dan Pengendalian Penyakit

Kasie Kesehatan Lingkungan

H. Mustamin, S. Sos, S.Kep
NIP. 19621231 198412 1 011

U s m a n, SKM
NIP. 19710817 199303 1 010



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Dinimiharti, SKM
Jabatan : Staf Seksie Kesehatan Lingkungan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : U s m a n, SKM
Jabatan : Kasie Kesehatan Lingkungan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Raba-Bima, September 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Kasie Kesehatan Lingkungan

Staf Seksie Kesehatan Lingkungan

U s m a n, SKM
NIP. 19710817 199303 1 010

Dinimiharti, SKM
NIP. 19800513 200501 2 015

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2017
SEKSI KESEHATAN LINGKUNGAN
DINAS KESEHATAN
KOTA BIMA

Sasaran	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Meningkatnya Program Pengembangan Lingkungan Sehat	Jumlah sampel dan spesimen untuk pemeriksaan sanitasi pada TTU dan TPM	4 kl
	Jumlah kegiatan pemberdayaan untuk meningkatkan cakupan penduduk Stop BABS dan jamban keluarga	12 kl
	Jumlah kegiatan pemberdayaan untuk meningkatkan cakupan penduduk yang memiliki akses terhadap air minum berkalitas	12 kl
Meningkatnya Program Pengawasan dan pengendalian kesehatan makanan	Jumlah pengawasan sanitasi terhadap obyek pemeriksaan (SAB, TTU, TPM dan Fasyankes)	4 kl
	Jumlah laporan hasil kegiatan	4 kl

Jumlah Anggaran:

No	Program	Anggaran
1.	Program Pengembangan Lingkungan Sehat	Rp. 141.397.500
2.	Program Pengawasan dan pengendalian kesehatan makanan	Rp. 133.135.800

Raba-Bima, September 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Kasie Kesehatan Lingkungan

Staf Seksi Kesehatan Lingkungan

U s m a n, SKM
NIP. 19710817 199303 1 010

Dinimiharti, SKM
NIP. 19800513 200501 2 015



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Nurhayati, AMKL
Jabatan : Staf Seksie Kesehatan Lingkungan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : U s m a n, SKM
Jabatan : Kasie Kesehatan Lingkungan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

	Raba-Bima, September 2017
Pihak Kedua,	Pihak Pertama,
Kasie Kesehatan Lingkungan	Staf Seksie Kesehatan Lingkungan

U s m a n, SKM
NIP. 19710817 199303 1 010

Nurhayati, AMKL
NIP. 19820302 200901 2 003

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2017
SEKSI KESEHATAN LINGKUNGAN
DINAS KESEHATAN
KOTA BIMA**

Sasaran	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Meningkatnya Program Pengembangan Lingkungan Sehat	Jumlah sampel dan spesimen untuk pemeriksaan sanitasi pada TTU dan TPM	4 kl
	Jumlah kegiatan pemberdayaan untuk meningkatkan cakupan penduduk Stop BABS dan jamban keluarga	12 kl
	Jumlah kegiatan pemberdayaan untuk meningkatkan cakupan penduduk yang memiliki akses terhadap air minum berkalitas	12 kl
Meningkatnya Program Pengawasan dan pengendalian kesehatan makanan	Jumlah pengawasan sanitasi terhadap obyek pemeriksaan (SAB, TTU, TPM dan Fasyankes)	4 kl
	Jumlah laporan hasil kegiatan	4 kl

Jumlah Anggaran:

No	Program	Anggaran
1.	Program Pengembangan Lingkungan Sehat	Rp. 141.397.500
2.	Program Pengawasan dan pengendalian kesehatan makanan	Rp. 133.135.800

Raba-Bima, September 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Kasie Kesehatan Lingkungan

Staf Seksi Kesehatan Lingkungan

U s m a n, SKM
NIP. 19710817 199303 1 010

Nurhayati, AMKL
NIP. 19820302 200901 2 003



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Nahrio, S.Sos
Jabatan : Staf Seksie Kesehatan Lingkungan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : U s m a n, SKM
Jabatan : Kasie Kesehatan Lingkungan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Raba-Bima, September 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Kasie Kesehatan Lingkungan

Staf Seksie Kesehatan Lingkungan

U s m a n, SKM
NIP. 19710817 199303 1 010

Nahrio, S.Sos
NIP. 19741231 200604 1 036

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2017
SEKSI KESEHATAN LINGKUNGAN
DINAS KESEHATAN
KOTA BIMA

Sasaran	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Meningkatnya Program Pengembangan Lingkungan Sehat	Jumlah sampel dan spesimen untuk pemeriksaan sanitasi pada TTU dan TPM	4 kl
	Jumlah kegiatan pemberdayaan untuk meningkatkan cakupan penduduk Stop BABS dan jamban keluarga	12 kl
	Jumlah kegiatan pemberdayaan untuk meningkatkan cakupan penduduk yang memiliki akses terhadap air minum berkalitas	12 kl
Meningkatnya Program Pengawasan dan pengendalian kesehatan makanan	Jumlah pengawasan sanitasi terhadap obyek pemeriksaan (SAB, TTU, TPM dan Fasyankes)	4 kl
	Jumlah laporan hasil kegiatan	4 kl

Jumlah Anggaran:

No	Program	Anggaran
1.	Program Pengembangan Lingkungan Sehat	Rp. 141.397.500
2.	Program Pengawasan dan pengendalian kesehatan makanan	Rp. 133.135.800

Raba-Bima, September 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Kasie Kesehatan Lingkungan

Staf Seksi Kesehatan Lingkungan

U s m a n, SKM
NIP. 19710817 199303 1 010

Nahrio, S.Sos
NIP. 19741231 200604 1 036



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Anna Tahfidziyah, SST
Jabatan : Kasie Surveilans dan Imunisasi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. Mustamin, S. Sos, S.Kep
Jabatan : Kepala Bidang Pencegahan dan Pengendalian Penyakit

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Raba-Bima, September 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Kabid Pencegahan dan Pengendalian
Penyakit

Kasie Surveilans dan Imunisasi

H. Mustamin, S. Sos, S.Kep
NIP. 19621231 198412 1 011

Anna Tahfidziyah, SST
NIP. 19770219 200312 2 006

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2017
SEKSI SURVEILANS DAN IMUNISASI
DINAS KESEHATAN
KOTA BIMA

Sasaran	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Meningkatnya Program Pencegahan dan penanggulangan penyakit menular	% UCI Kelurahan	95 %
	% Jumlah kelurahan KLB yg ditanggulangi <24 jam	97 %
	% Kel.yang melaksanakan kegiatan posbindu PTM	57, 89 %

Jumlah Anggaran:

No	Program	Anggaran
1.	Program Pencegahan dan penanggulangan penyakit menular	Rp. 186.921.000

Raba-Bima, September 2017

Kabid Pencegahan dan Pengendalian Penyakit

Kasie Surveilans dan Imunisasi

H. Mustamin, S. Sos, S.Kep
NIP. 19621231 198412 1 011

Anna Tahfidziah, SKM
NIP. 19770219 200312 2 006



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Wantikirmanti, SKM, M.Kes
Jabatan : Staf Seksie Surveilans dan Imunisasi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Anna Tahfidziyah, SST
Jabatan : Kasie Surveilans dan Imunisasi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Raba-Bima, September 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Kasie Surveilans dan Imunisasi

Staf Seksie Surveilans dan
Imunisasi

Anna Tahfidziyah, SST
NIP. 19770219 200312 2 006

Wantikirmanti, SKM, M.Kes
NIP. 19820422 200901 2 004

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2017
SEKSI SURVEILANS DAN IMUNISASI
DINAS KESEHATAN
KOTA BIMA

Sasaran	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Meningkatnya Program Pencegahan dan penanggulangan penyakit menular	% UCI Kelurahan	95 %
	% Jumlah kelurahan KLB yg ditanggulangi <24 jam	97 %
	% Kel.yang melaksanakan kegiatan posbindu PTM	57, 89 %

Jumlah Anggaran:

No	Program	Anggaran
1.	Program Pencegahan dan penanggulangan penyakit menular	Rp. 186.921.000

Raba-Bima, September 2017

Kasie Surveilans dan Imunisasi

Staf Seksi Surveilans dan
Imunisasi

Anna Tahfidziah, SKM
NIP. 19770219 200312 2 006

Wantikirmanti, SKM, M.Kes
NIP. 19820422 200901 2 004



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Khairunisah, SKM
Jabatan : Staf Seksie Surveilans dan Imunisasi
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Anna Tahfidziah, SST
Jabatan : Kasie Surveilans dan Imunisasi
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Raba-Bima, September 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Kasie Surveilans dan Imunisasi

Staf Surveilans dan Imunisasi

Anna Tahfidziah, SST
NIP. 19770219 200312 2 006

Khaerunnisyah, SKM
NIP. 19840128 200803 2 002

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2017
SEKSI SURVEILANS DAN IMUNISASI
DINAS KESEHATAN
KOTA BIMA

Sasaran	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Meningkatnya Program Pencegahan dan penanggulangan penyakit menular	% UCI Kelurahan	95 %
	% Jumlah kelurahan KLB yg ditanggulangi <24 jam	97 %
	% Kel.yang melaksanakan kegiatan posbindu PTM	57, 89 %

Jumlah Anggaran:

No	Program	Anggaran
1.	Program Pencegahan dan penanggulangan penyakit menular	Rp. 186.921.000

Raba-Bima, September 2017

Kasie Surveilans dan Imunisasi

Staf Seksi Surveilans dan
Imunisasi

Anna Tahfidziah, SKM
NIP. 19770219 200312 2 006

Khaerunnisyah, SKM
NIP. 19840128 200803 2 002



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Erwin Rahadi, S. KEP
Jabatan : Kasie Pencegahan dan Pengendalian Penyakit

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. Mustamin, S. Sos, S.Kep
Jabatan : Kepala Bidang Pencegahan dan Pengendalian Penyakit

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Raba-Bima, September 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Kabid Pencegahan dan Pengendalian
Penyakit

Kasie Pencegahan dan
Pengendalian Penyakit

H. Mustamin, S. Sos, S.Kep
NIP. 19621231 198412 1 011

Erwin Rahadi, S. KEP
NIP. 19730422 199303 1 001

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2017
SEKSI PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN
PENYAKIT
DINAS KESEHATAN
KOTA BIMA

Sasaran	INDIKATOR KINERJA	TAR GET
Meningkatnya Program Pencegahan dan penanggulangan penyakit menular	Persentase Fokus Penyemprotan Fogging	100 %
	Jumlah Swing Fog dan Bahan Kimia	1 pkt
	Persentase Kasus DBD yang di tangani	100 %
	Persentase Penemuan Penderita Diare yang ditangani	97 %
	Persentase Penemuan Penderita Pneumonia Balita yang ditangani	49 %
	Persentase Cakupan Penemuan Pasien Baru TB-BTA Positif	93 %
	Persentase Angka kesembuhan penyakit Kusta	82 %
Meningkatnya Upaya pelayanan Kesehatan pada Masyarakat	Cakupan Pelayanan Kesehatan Jiwa	90 %

Jumlah Anggaran:

No	Program	Anggaran
1.	Program Pencegahan dan penanggulangan penyakit menular	Rp. 359.965.500
2.	Program Upaya Kesehatan Masyarakat	Rp. 335.967.500

Raba-Bima, September 2017

Kabid Pencegahan dan Pengendalian Penyakit

Kasie Pencegahan dan Pengendalian Penyakit

H. Mustamin, S. Sos, S.Kep
NIP. 19621231 198412 1 011

Erwin Rahadi, S. KEP
NIP. 19730422 199303 1 001



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Yuyun Maryaningsih, SKM
Jabatan : Staf Seksie Pencegahan dan Pengendalian Penyakit

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Erwin Rahadi, S. KEP
Jabatan : Kasie Pencegahan dan Pengendalian Penyakit

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Raba-Bima, September 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Kasie Pencegahan dan Pengendalian
Penyakit

Staf Seksie Pencegahan dan
Pengendalian Penyakit

Erwin Rahadi, S. KEP
NIP. 19730422 199303 1 001

Yuyun Maryaningsih, SKM
NIP. 19830108 200604 2 013

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2017
SEKSI PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN
PENYAKIT
DINAS KESEHATAN
KOTA BIMA

Sasaran	INDIKATOR KINERJA	TAR GET
Meningkatnyan Program Pencegahan dan penanggulangan penyakit menular	Persentase Fokus Penyemprotan Fogging	100 %
	Jumlah Swing Fog dan Bahan Kimia	1 pkt
	Persentase Kasus DBD yang di tangani	100 %
	Persentase Penemuan Penderita Diare yang ditangani	97 %
	Persentase Penemuan Penderita Pneumonia Balita yang ditangani	49 %
	Persentase Cakupan Penemuan Pasien Baru TB-BTA Positif	93 %
	Persentase Angka kesembuhan penyakit Kusta	82 %
Meningkatnya Upaya pelayanan Kesehatan pada Masyarakat	Cakupan Pelayanan Kesehatan Jiwa	90 %

Jumlah Anggaran:

No	Program	Anggaran
1.	Program Pencegahan dan penanggulangan penyakit menular	Rp. 359.965.500
2.	Program Upaya Kesehatan Masyarakat	Rp. 335.967.500

Raba-Bima, September 2017

Kasie Pencegahan dan Pengendalian Penyakit

Staf Kasie Pencegahan dan Pengendalian Penyakit

Erwin Rahadi, S. KEP
NIP. 19730422 199303 1 001

Yuyun Maryaningsih, SKM
NIP. 19830108 200604 2 013



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Rosaliyati, AMKL
Jabatan : Staf Seksie Pencegahan dan Pengendalian Penyakit

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Erwin Rahadi, S. KEP
Jabatan : Kasie Pencegahan dan Pengendalian Penyakit

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Raba-Bima, September 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Kasie Pencegahan dan Pengendalian
Penyakit

Staf Seksie Pencegahan dan
Pengendalian Penyakit

Erwin Rahadi, S. KEP
NIP. 19730422 199303 1 001

Rosaliyati, AMKL
NIP. 19691107 199312 2 002

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2017
SEKSI PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN
PENYAKIT
DINAS KESEHATAN
KOTA BIMA**

Sasaran	INDIKATOR KINERJA	TAR GET
Meningkatnya Program Pencegahan dan penanggulangan penyakit menular	Persentase Fokus Penyemprotan Fogging	100 %
	Jumlah Swing Fog dan Bahan Kimia	1 pkt
	Persentase Kasus DBD yang di tangani	100 %
	Persentase Penemuan Penderita Diare yang ditangani	97 %
	Persentase Penemuan Penderita Pneumonia Balita yang ditangani	49 %
	Persentase Cakupan Penemuan Pasien Baru TB-BTA Positif	93 %
	Persentase Angka kesembuhan penyakit Kusta	82 %
Meningkatnya Upaya pelayanan Kesehatan pada Masyarakat	Cakupan Pelayanan Kesehatan Jiwa	90 %

Jumlah Anggaran:

No	Program	Anggaran
1.	Program Pencegahan dan penanggulangan penyakit menular	Rp. 359.965.500
2.	Program Upaya Kesehatan Masyarakat	Rp. 335.967.500

Raba-Bima, September 2017

Kasie Pencegahan dan Pengendalian Penyakit

Staf Kasie Pencegahan dan Pengendalian Penyakit

Erwin Rahadi, S. KEP
NIP. 19730422 199303 1 001

Rosaliyati, AMKL
NIP. 19691107 199312 2 002



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Zulkaedah, AMKL
Jabatan : Staf Seksie Pencegahan dan Pengendalian Penyakit

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Erwin Rahadi, S. KEP
Jabatan : Kasie Pencegahan dan Pengendalian Penyakit

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan keGagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Raba-Bima, September 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Kasie Pencegahan dan Pengendalian
Penyakit

Staf Seksie Pencegahan dan
Pengendalian Penyakit

Erwin Rahadi, S. KEP
NIP. 19730422 199303 1 001

Zulkaidah, SKM
NIP. 19670601 199303 1 013

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2017
SEKSI PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN
PENYAKIT
DINAS KESEHATAN
KOTA BIMA**

Sasaran	INDIKATOR KINERJA	TAR GET
Meningkatnyan Program Pencegahan dan penanggulangan penyakit menular	Persentase Fokus Penyemprotan Fogging	100 %
	Jumlah Swing Fog dan Bahan Kimia	1 pkt
	Persentase Kasus DBD yang di tangani	100 %
	Persentase Penemuan Penderita Diare yang ditangani	97 %
	Persentase Penemuan Penderita Pneumonia Balita yang ditangani	49 %
	Persentase Cakupan Penemuan Pasien Baru TB-BTA Positif	93 %
	Persentase Angka kesembuhan penyakit Kusta	82 %
Meningkatnya Upaya pelayanan Kesehatan pada Masyarakat	Cakupan Pelayanan Kesehatan Jiwa	90 %

Jumlah Anggaran:

No	Program	Anggaran
1.	Program Pencegahan dan penanggulangan penyakit menular	Rp. 359.965.500
2.	Program Upaya Kesehatan Masyarakat	Rp. 335.967.500

Raba-Bima, September 2017

Kasie Pencegahan dan Pengendalian Penyakit

Staf Seksie Pencegahan dan Pengendalian Penyakit

Erwin Rahadi, S. KEP
NIP. 19730422 199303 1 001

Zulkaidah, SKM
NIP. 19670601 199303 1 013



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : M. Indardinata, Amd. Kep.
Jabatan : Staf Seksie Pencegahan dan Pengendalian Penyakit

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Erwin Rahadi, S. KEP
Jabatan : Kasie Pencegahan dan Pengendalian Penyakit

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Raba-Bima, September 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Kasie Pencegahan dan Pengendalian
Penyakit

Staf Seksie Pencegahan dan
Pengendalian Penyakit

Erwin Rahadi, S. KEP
NIP. 19730422 199303 1 001

M. Indardinata, A.Md. Kep
NIP. 19770620 200501 1 009

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2017
SEKSI PENCEGAHAN PENYAKIT (P2)
DINAS KESEHATAN
KOTA BIMA

Sasaran	INDIKATOR KINERJA	TAR GET
Meningkatnya Upaya pelayanan Kesehatan pada Masyarakat	Pembentukan kader serta sosialisasi program Keswa untuk deteksi dini gangguan jiwa	90 %
	Pertemuan koordinasi dengan lintas sektor dan PKM tentang penatalaksanaan penderita gangguan jiwa	90 %
	Kunjungan rumah penderita gangguan jiwa pasca perawatan di RSJ dan Pasca lepas pasung	90 %

Jumlah Anggaran:

No	Program	Anggaran
1.	Program Upaya Kesehatan Masyarakat	Rp. 359.965.500

Raba-Bima, September 2017

Kasie Pencegahan dan Pengendalian
Penyakit

Staf Seksie Pencegahan dan
Pengendalian Penyakit

Erwin Rahadi, S. KEP
NIP. 19730422 199303 1 001

M. Indardinata, A.Md. Kep
NIP. 19770620 200501 1 009