

# **PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017**



**DINAS KESEHATAN KOTA BIMA**



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Drs. H. Azhari, M. Si  
Jabatan : Kepala Dinas

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : M. Qurais H. Abidin  
Jabatan : Walikota

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Raba-Bima, September 2017

Pihak Kedua,  
Walikota Bima

Pihak Pertama,  
Kepala Dinas Kesehatan  
Kota Bima.

**M. Qurais H. Abidin**

**Drs. H. Azhari, M. Si**  
**NIP. 19630502 198702 1 004**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017**  
**DINAS KESEHATAN**  
**KOTA BIMA**

<b>Sasaran</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
Meningkatnya Kesehatan Masyarakat	Porsentase Balita Gizi Buruk	0,075 %
	Angka Kematian Bayi	6/1000 KH
	Angka Kematian Ibu	58/100.000 KH
Meningkatkan Budaya Hidup Sehat	Persentase kelurahan STBM	100 %
Meningkatnya Sarana dan Prasarana Pelayanan Kesehatan	Porsentase sarana dan prasarana pelayanan kesehatan yang memenuhi syarat	75 %

**Jumlah Anggaran:**

<b>No</b>	<b>Program</b>	<b>Anggaran</b>
1.	Program Perbaikan Gizi Masyarakat	Rp. 176.762.500
2.	Program kesehatan keluarga	Rp. 141.535.000
3.	Program promosi kesehatan dan pemberdayaan masyarakat	Rp. 910.832.000
4.	Program Pencegahan dan penanggulangan penyakit menular	Rp. 538.791.500
5.	Program Pengembangan Lingkungan Sehat	Rp. 135.397.500
6.	Program kemitraan peningkatan pelayanan kesehatan	Rp. 9.889.601.198
7.	Program Upaya Kesehatan Masyarakat	Rp. 6.019.359.400
8.	Program pengadaan, peningkatan dan perbaikan sarana dan prasarana puskesmas/puskesmas pembantu dan jaringannya.	Rp. 9.924.972.500
9.	Program Standarisasi Pelayanan Kesehatan	Rp. 714.338.250
10.	Program Pengawasan dan pengendalian kesehatan makanan	Rp. 133.135.800
11.	Program obat dan perbekalan kesehatan	Rp. 1.572.626.750
12.	Program Pengawasan Obat dan Makanan	Rp. 60.597.500
13.	Program Pengembangan Obat Asli Indonesia	Rp. 23.639.500

Raba-Bima, September 2017

Pihak Kedua,  
Walikota Bima

Pihak Pertama,  
Kepala Dinas Kesehatan  
Kota Bima.

**M. Qurais H. Abidin**

**Drs. H. Azhari, M. Si**  
**NIP. 19630502 198702 1 004**



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Hj. Fitriani, SKM. M. Kes  
Jabatan : Kabid Pelayanan dan SDK

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. H. Azhari, M. Si  
Jabatan : Kepala Dinas

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Raba-Bima, September 2017

Pihak Kedua,

Kepala Dinas Kesehatan  
Kota Bima.

Pihak Pertama,

Kabid Pelayanan dan SDK

**Drs. H. Azhari, M. Si**  
NIP. 19630502 198702 1 004

**Hj. Fitriani, SKM. M. Kes**  
NIP. 19691130 199803 2 004

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017 BIDANG  
PELAYANAN KESEHATAN  
DINAS KESEHATAN  
KOTA BIMA**

<b>Sasaran</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
Meningkatnya Program pengadaan, peningkatan dan perbaikan sarana dan prasarana puskesmas/puskesmas pembantu dan jaringannya.	Rasio Puskesmas terhadap jumlah penduduk	1:30.000 pddk
Meningkatnya Program Standarisasi Pelayanan Kesehatan	Prosentase Puskesmas yang terakreditasi	50 %
Meningkatnya Upaya pelayanan Kesehatan pada Masyarakat	Presentase pelayanan kesehatan dasar di puskesmas dan jaringannya bagi seluruh masyarakat	100 %
Meningkatnya Program Pengawasan Obat dan Makanan	Prosentase pengawasan sarana obat dan makanan di masyarakat	80 %
Meningkatnya Program Pengembangan Obat Asli Indonesia	Prosentase pengawasan sarana obat tradisional	70 %
Meningkatnya Program kemitraan peningkatan pelayanan kesehatan	Porsentase peserta JKN yang mendapatkan pelayanan	100 %
Meningkatnya ketersediaan obat dan perbekalan kesehatan	Presentase tersedianya obat dan perbekalan kesehatan yang cukup di sarana pelayanan kesehatan Puskesmas dan jaringannya	100 %

**Jumlah Anggaran:**

<b>No</b>	<b>Program</b>	<b>Anggaran</b>
1.	Program Upaya Kesehatan Masyarakat	Rp. 2.682.689.900
2.	Program Obat dan Perbekalan Kesehatan	Rp. 1.572.626.750
3.	Program Pengawasan Obat dan Makanan	Rp. 60.597.500
4.	Program Pengembangan Obat Asli Indonesia	Rp. 23.639.500
5.	Program kemitraan peningkatan pelayanan kesehatan	Rp. 9.889.601.198
6.	Program Standarisasi Pelayanan Kesehatan	Rp. 714.338.250
7.	Program pengadaan, peningkatan dan perbaikan sarana dan prasarana puskesmas/puskesmas pembantu dan jaringannya	Rp. 9.924.972.500

Raba-Bima, September 2017

Kepala Dinas Kesehatan  
Kota Bima.

Kabid Pelayanan dan SDK

**Drs. H. Azhari, M. Si**  
**NIP. 19630502 198702 1 004**

**Hj. Fitriani, SKM. M. Kes**  
**NIP. 19691130 199803 2 004**



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Nur Qamariah, SF. Apt  
Jabatan : Kepala UPT Instalasi Farmasi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. H. Azhari, M. Si  
Jabatan : Kepala Dinas

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Raba-Bima, September 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Kepala Dinas Kesehatan  
Kota Bima.

Kepala UPT Instalasi Farmasi

**Drs. H. Azhari, M. Si**  
NIP. 19630502 198702 1 004

**Nur Qamariah, SF. Apt**  
NIP. 19800307 200501 2 023

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017 UPT  
INSTALASI FARMASI  
DINAS KESEHATAN  
KOTA BIMA**

<b>Sasaran</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
Meningkatnya ketersediaan obat dan perbekalan kesehatan	Jumlah obat dan perbekalan kesehatan	100 %

**Jumlah Anggaran:**

<b>No</b>	<b>Program</b>	<b>Anggaran</b>
1.	Program obat dan perbekalan kesehatan	Rp. 1.572.625.750

Raba-Bima, September 2017

Kepala Dinas Kesehatan  
Kota Bima.

Kepala UPT Instalasi Farmasi

**Drs. H. Azhari, M. Si**  
NIP. 19630502 198702 1 004

**Nur Qamariah, SF. Apt**  
NIP. 19800307 200501 2 023





## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Sarjaniwansyah, S.Farm. Apt.  
Jabatan : Staf UPT Instalasi Farmasi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Nur Qamariah, SF. Apt  
Jabatan : Kepala UPT Instalasi Farmasi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Raba-Bima, September 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Kepala UPT Instalasi Farmasi

Staf UPT Instalasi Farmasi

**Nur Qamariah, SF. Apt**  
**NIP. 19800307 200501 2 023**

**Sarjaniwansyah, S.Farm. Apt.**  
**NIP. 19860718 200901 1 004**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017 UPT  
INSTALASI FARMASI  
DINAS KESEHATAN  
KOTA BIMA**

<b>Sasaran</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
Meningkatnya ketersediaan obat dan perbekalan kesehatan	Peningkatan dan pemerataan obat dan perbekalan kesehatan	90,62 %
	Peningkatan mutu penggunaan obat	90 %
	Pelaksanaan pembinaan pemeliharaan mutu obat disetiap puskesmas	2 kl

**Jumlah Anggaran:**

<b>No</b>	<b>Program</b>	<b>Anggaran</b>
1.	Program obat dan perbekalan kesehatan	Rp. 1.572.625.750

Kepala UPT Instalasi Farmasi

**Nur Qamariah, SF. Apt**  
NIP. 19800307 200501 2 023

Raba-Bima, September 2017

Staf UPT Instalasi Farmasi

**Sarjaniwansyah, S.Farm. Apt.**  
NIP. 19860718 200901 1 004



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Kautsar, S.Farm. Apt.

Jabatan : Staf UPT Instalasi Farmasi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Nur Qamariah, SF. Apt

Jabatan : Kepala UPT Instalasi Farmasi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Raba-Bima, September 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Kepala UPT Instalasi Farmasi

Staf UPT Instalasi Farmasi

**Nur Qamariah, SF. Apt**  
**NIP. 19800307 200501 2 023**

**Kautsar, S.Farm. Apt.**  
**NIP. 19840915 200901 2 003**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017 UPT  
INSTALASI FARMASI  
DINAS KESEHATAN  
KOTA BIMA**

<b>Sasaran</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
Meningkatnya ketersediaan obat dan perbekalan kesehatan	Peningkatan dan pemerataan obat dan perbekalan kesehatan	90,62 %
	Peningkatan mutu penggunaan obat	90 %
	Pelaksanaan pembinaan pemeliharaan mutu obat disetiap puskesmas	2 kl

**Jumlah Anggaran:**

<b>No</b>	<b>Program</b>	<b>Anggaran</b>
1.	Program obat dan perbekalan kesehatan	Rp. 1.572.625.750

Kepala UPT Instalasi Farmasi

**Nur Qamariah, SF. Apt**  
NIP. 19800307 200501 2 023

Raba-Bima, September 2017

Staf UPT Instalasi Farmasi

**Kautsar, S.Farm. Apt.**  
NIP. 19840915 200901 2 003



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Nur Uswatun Anisa, S.Si. Apt.  
Jabatan : Staf UPT Instalasi Farmasi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Nur Qamariah, SF. Apt  
Jabatan : Kepala UPT Instalasi Farmasi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Raba-Bima, September 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Kepala UPT Instalasi Farmasi

Staf UPT Instalasi Farmasi

**Nur Qamariah, SF. Apt**  
**NIP. 19800307 200501 2 023**

**Nur Uswatun Anisa, S.Si. Apt.**  
**NIP. 19820119 200901 2 004**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017 UPT  
INSTALASI FARMASI  
DINAS KESEHATAN  
KOTA BIMA**

<b>Sasaran</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
Meningkatnya ketersediaan obat dan perbekalan kesehatan	Peningkatan dan pemerataan obat dan perbekalan kesehatan	90,62 %
	Peningkatan mutu penggunaan obat	90 %
	Pelaksanaan pembinaan pemeliharaan mutu obat disetiap puskesmas	2 kl

**Jumlah Anggaran:**

<b>No</b>	<b>Program</b>	<b>Anggaran</b>
1.	Program obat dan perbekalan kesehatan	Rp. 1.572.625.750

Kepala UPT Instalasi Farmasi

**Nur Qamariah, SF. Apt**  
NIP. 19800307 200501 2 023

Raba-Bima, September 2017

Staf UPT Instalasi Farmasi

**Nur Uswatun Anisa, S.Si. Apt.**  
NIP. 19820119 200901 2 004



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Sri Yuyun Y, Amd. Farm.  
Jabatan : Staf UPT Instalasi Farmasi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Nur Qamariah, SF. Apt  
Jabatan : Kepala UPT Instalasi Farmasi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Raba-Bima, September 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Kepala UPT Instalasi Farmasi

Staf UPT Instalasi Farmasi

**Nur Qamariah, SF. Apt**  
NIP. 19800307 200501 2 023

**Sri Yuyun Y, Amd. Farm.**  
NIP. 19871219 201001 2 017

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017 UPT  
INSTALASI FARMASI  
DINAS KESEHATAN  
KOTA BIMA**

Sasaran	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Meningkatnya ketersediaan obat dan perbekalan kesehatan	Peningkatan dan pemerataan obat dan perbekalan kesehatan	90,62 %
	Peningkatan mutu penggunaan obat	90 %
	Pelaksanaan pembinaan pemeliharaan mutu obat disetiap puskesmas	2 kl

**Jumlah Anggaran:**

No	Program	Anggaran
1.	Program obat dan perbekalan kesehatan	Rp. 1.572.625.750

Kepala UPT Instalasi Farmasi

**Nur Qamariah, SF. Apt**  
NIP. 19800307 200501 2 023

Raba-Bima, September 2017

Staf UPT Instalasi Farmasi

**Sri Yuyun Y, Amd. Farm.**  
NIP. 19871219 201001 2 017





## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Adi Chandra, Amd. Farm.  
Jabatan : Staf UPT Instalasi Farmasi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Nur Qamariah, SF. Apt  
Jabatan : Kepala UPT Instalasi Farmasi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Raba-Bima, September 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Kepala UPT Instalasi Farmasi

Staf UPT Instalasi Farmasi

**Nur Qamariah, SF. Apt**  
NIP. 19800307 200501 2 023

**Adi Candra, Amd. Farm.**  
NIP. 19860529 200901 1 004

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017 UPT  
INSTALASI FARMASI  
DINAS KESEHATAN  
KOTA BIMA**

<b>Sasaran</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
Meningkatnya ketersediaan obat dan perbekalan kesehatan	Peningkatan dan pemerataan obat dan perbekalan kesehatan	90,62 %
	Peningkatan mutu penggunaan obat	90 %
	Pelaksanaan pembinaan pemeliharaan mutu obat disetiap puskesmas	2 kl

**Jumlah Anggaran:**

<b>No</b>	<b>Program</b>	<b>Anggaran</b>
1.	Program obat dan perbekalan kesehatan	Rp. 1.572.625.750

Kepala UPT Instalasi Farmasi

**Nur Qamariah, SF. Apt**  
NIP. 19800307 200501 2 023

Raba-Bima, September 2017

Staf UPT Instalasi Farmasi

**Adi Candra, Amd. Farm.**  
NIP. 19860529 200901 1 004



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Sri Wahyuningsih, SKM  
Jabatan : Kasie Sarana dan Pelayanan Kesehatan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Hj. Fitriani, SKM. M. Kes  
Jabatan : Kabid Pelayanan dan SDK

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Raba-Bima, September 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Kabid Pelayanan dan SDK

Kasie Sarana dan Pelayanan  
Kesehatan

**Hj. Fitriani, SKM. M. Kes**  
NIP. 19691130 199803 2 004

**Sri Wahyuningsih, SKM**  
NIP. 19800624 200501 2 009

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017 SEKSI  
SARANA DAN PELAYANAN KESEHATAN  
DINAS KESEHATAN  
KOTA BIMA**

<b>Sasaran</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
Meningkatnya Program pengadaan, peningkatan dan perbaikan sarana dan prasarana puskesmas/puskesmas pembantu dan jaringannya.	Jumlah sarana dan prasarana puskesmas yang diadakan	1 Paket
	Jml Puskesmas yang di rehab	1 Unit
	Jumlah peningkatan pustu menjadi puskesmas	1 Unit
Meningkatnya Program Standarisasi Pelayanan Kesehatan	Jumlah Puskesmas terakreditasi	3 Pkm
Meningkatnya Upaya pelayanan Kesehatan pada Masyarakat	Jumlah monev yang dilaksanakan	4x
	Tersedianya prasarana pelayanan kesehatan penyakit akibat rokok	1 paket
	Jumlah peserta kartu jujur sehat yang dilayani pada puskesmas dan jaringannya	72,756

**Jumlah Anggaran:**

<b>No</b>	<b>Program</b>	<b>Anggaran</b>
1.	Program Upaya Kesehatan Masyarakat	Rp. 2.447.562.900
2.	Program Standarisasi Pelayanan Kesehatan	Rp. 672.207.000
3.	Program pengadaan, peningkatan dan perbaikan sarana dan prasarana puskesmas/puskesmas pembantu dan jaringannya.	Rp. 9.924.972.500

Raba-Bima, September 2017

Kabid Pelayanan dan SDK

Kasie Sarana dan Pelayanan Kesehatan

**Hj. Fitriani, SKM. M. Kes**  
NIP. 19691130 199803 2 004

**Sri Wahyuningsih, SKM**  
NIP. 19800624 200501 2 009



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Indriati, S.Kep.Ners  
Jabatan : Staf seksie Sarana dan Pelayanan Kesehatan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Sri Wahyuningsih, SKM  
Jabatan : Kasie Sarana dan Pelayanan Kesehatan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Kasie Sarana dan Pelayanan Kesehatan

Raba-Bima, September 2017

Pihak Pertama,

Staf Seksie Saryankes

**Sri Wahyuningsih, SKM**  
NIP. 19800624 200501 2 009

**Indriati, S.Kep.Ners**  
NIP. 19830614 200312 2 005

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017 SEKSIE  
SARANA DAN PELAYANAN KESEHATAN  
DINAS KESEHATAN  
KOTA BIMA**

Sasaran	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Meningkatnya Program pengadaan, peningkatan dan perbaikan sarana dan prasarana puskesmas/puskesmas pembantu dan jaringannya.	Jumlah kebutuhan sarana dan prasarana kesehatan di Puskesmas dan jejaringnya	1 Paket
	Jml monev yang dilaksanakan	4 x
Meningkatnya Program Standarisasi Pelayanan Kesehatan	Jumlah Workshop yang diadakan untuk persiapan akreditasi	3x / Pkm
Meningkatnya Upaya pelayanan Kesehatan pada Masyarakat	Jumlah data masyarakat pengguna kartu jujur sehat yang dilayani pada Puskesmas	100 %

**Jumlah Anggaran:**

No	Program	Anggaran
1.	Program Upaya Kesehatan Masyarakat	Rp. 2.447.562.900
2.	Program Standarisasi Pelayanan Kesehatan	Rp. 672.207.000
3.	Program pengadaan, peningkatan dan perbaikan sarana dan prasarana puskesmas/puskesmas pembantu dan jaringannya.	Rp. 9.924.972.500

Raba-Bima, September 2017

Kasie Sarana dan Pelayanan Kesehatan

Staf Seksie Saryankes

**Sri Wahyuningsih, SKM**  
NIP. 19800624 200501 2 009

**Indriati, S.Kep.Ners**  
NIP. 19830614 200312 2 005



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Serosa Andi kurniawati  
Jabatan : Staf seksie Sarana dan Pelayanan Kesehatan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Sri Wahyuningsih, SKM  
Jabatan : Kasie Sarana dan Pelayanan Kesehatan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,  
Kasie Sarana dan Pelayanan Kesehatan

Raba-Bima, September 2017  
Pihak Pertama,  
Staf Seksie Saryankes

**Sri Wahyuningsih, SKM**  
NIP. 19800624 200501 2 009

**Serosa Andi Kurniawati**  
NIP. 19770716 200604 2 022

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017 SEKSI  
SARANA DAN PELAYANAN KESEHATAN  
DINAS KESEHATAN  
KOTA BIMA**

Sasaran	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Meningkatnya Program pengadaan, peningkatan dan perbaikan sarana dan prasarana puskesmas/puskesmas pembantu dan jaringannya.	Jumlah kebutuhan sarana dan prasarana kesehatan di Puskesmas dan jejaringnya	1 Paket
	Jml monev yang dilaksanakan	4 x
Meningkatnya Program Standarisasi Pelayanan Kesehatan	Jumlah Workshop yang diadakan untuk persiapan akreditasi	3x / Pkm
Meningkatnya Upaya pelayanan Kesehatan pada Masyarakat	Jumlah data masyarakat pengguna kartu jujur sehat yang dilayani pada Puskesmas	100 %

**Jumlah Anggaran:**

No	Program	Anggaran
1.	Program Upaya Kesehatan Masyarakat	Rp. 2.447.562.900
2.	Program Standarisasi Pelayanan Kesehatan	Rp. 672.207.000
3.	Program pengadaan, peningkatan dan perbaikan sarana dan prasarana puskesmas/puskesmas pembantu dan jaringannya.	Rp. 9.924.972.500

Raba-Bima, September 2017

Kasie Sarana dan Pelayanan Kesehatan

Staf Seksie Saryankes

**Sri Wahyuningsih, SKM**  
NIP. 19800624 200501 2 009

**Serosa Andi Kurniawati**  
NIP. 19770716 200604 2 022





## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Ratnawati, SKM  
Jabatan : Staf Seksie Sarana dan Pelayanan Kesehatan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Sri Wahyuningsih, SKM  
Jabatan : Kasie Sarana dan Pelayanan Kesehatan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Raba-Bima, September 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Kasie Sarana dan Pelayanan Kesehatan

Staf Seksie Saryankes

**Sri Wahyuningsih, SKM**  
NIP. 19800624 200501 2 009

**Ratnawati, SKM**  
NIP. 19850703 201001 2 034

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017**  
**SEKSI SARANA DAN PELAYANAN KESEHATAN**  
**DINAS KESEHATAN**  
**KOTA BIMA**

Sasaran	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Meningkatnya Program pengadaan, peningkatan dan perbaikan sarana dan prasarana puskesmas/puskesmas pembantu dan jaringannya.	Jumlah kebutuhan sarana dan prasarana kesehatan di Puskesmas dan jejaringnya	1 Paket
	Jml monev yang dilaksanakan	4 x
Meningkatnya Program Standarisasi Pelayanan Kesehatan	Jumlah Workshop yang diadakan untuk persiapan akreditasi	3x / pkm
Meningkatnya Upaya pelayanan Kesehatan pada Masyarakat	Jumlah data masyarakat pengguna kartu jujur sehat yang dilayani pada Puskesmas	100 %

**Jumlah Anggaran:**

No	Program	Anggaran
1.	Program Upaya Kesehatan Masyarakat	Rp. 2.447.562.900
2.	Program Standarisasi Pelayanan Kesehatan	Rp. 672.207.000
3.	Program pengadaan, peningkatan dan perbaikan sarana dan prasarana puskesmas/puskesmas pembantu dan jaringannya.	Rp. 9.924.972.500

Raba-Bima, September 2017

Kasie Sarana dan Pelayanan Kesehatan      Staf Seksie Sarana dan Pelayanan Kesehatan

**Sri Wahyuningsih, SKM**  
**NIP. 19800624 200501 2 009**

**Ratnawati, SKM**  
**NIP. 19850703 201001 2 034**



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Taufikurrahman, S. Si. Apt.  
Jabatan : Kasie Farmasi dan Alat Kesehatan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Hj. Fitriani, SKM. M. Kes  
Jabatan : Kabid Pelayanan dan SDK

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Raba-Bima, September 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Kabid Pelayanan dan SDK

Kasie Farmasi dan Alat Kesehatan

**Hj. Fitriani, SKM. M. Kes**  
**NIP. 19691130 199803 2 004**

**Taufikurrahman, S. Si. Apt**  
**NIP. 19800704 200312 1 002**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017**  
**SEKSI FARMASI DAN ALAT KESEHATAN**  
**DINAS KESEHATAN**  
**KOTA BIMA**

<b>Sasaran</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
Meningkatnya Program Pengawasan Obat dan Makanan	Jumlah pemberdayaan konsumen/masyarakat di bidang obat dan makanan	5 keg
	Presentase sarana pengolahan pangan yang diawasi	75 %
	Jml monev yang dilaksanakan	4 kl
Meningkatnya Program Pengembangan Obat Asli Indonesia	Jumlah pelaksanaan promosi obat alami indonesia di dalam dan luar negeri	5 kl

**Jumlah Anggaran:**

<b>No</b>	<b>Program</b>	<b>Anggaran</b>
1.	Program Pengawasan Obat dan Makanan	Rp. 60.597.500
2.	Program Pengembangan Obat Asli Indonesia	Rp. 23.639.500

Kabid Pelayanan dan SDK

Raba-Bima, September 2017

Kasie Farmasi dan Alat Kesehatan

**Hj. Fitriani, SKM. M. Kes**  
**NIP. 19691130 199803 2 004**

**Taufikurrahman, S. Si. Apt**  
**NIP. 19800704 200312 1 002**



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Nining Syamiatun, S. Farm. Apt.

Jabatan : Staf Seksie Farmasi dan Alat Kesehatan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Taufikurrahman, S. Si. Apt

Jabatan : Kasie Farmasi dan Alat Kesehatan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Raba-Bima, September 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Kasie Farmasi dan Alat Kesehatan

Staf Seksie Farmasi dan Alat Kesehatan

**Taufikurrahman, S. Si. Apt**  
NIP. 19800704 200312 1 002

**Nining Syamiatun, S. Farm. Apt**  
NIP. 19840827 200901 2 008

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017**  
**SEKSI FARMASI DAN ALAT KESEHATAN**  
**DINAS KESEHATAN**  
**KOTA BIMA**

Sasaran	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Meningkatnya Program Pengawasan Obat dan Makanan	Jumlah pertemuan gerakan masyarakat cerdas menggunakan obat	5 keg
	Jumlah PIRT yang diawasi	1 x
	Jml monev yang dilaksanakan	4 kl
Meningkatnya Program Pengembangan Obat Asli Indonesia	Jumlah kegiatan promosi obat tradisional	5 keg

**Jumlah Anggaran:**

No	Program	Anggaran
1.	Program Pengawasan Obat dan Makanan	Rp. 60.597.500
2.	Program Pengembangan Obat Asli Indonesia	Rp. 23.639.500

Kasie Farmasi dan Alat Kesehatan

Raba-Bima, September 2017

Staf Seksi Farmasi dan Alat Kesehatan

**Taufikurrahman, S. Si. Apt**  
**NIP. 19800704 200312 1 002**

**Nining Syamiatun, S. Farm. Apt**  
**NIP. 19840827 200901 2 008**



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Era Puspita Ningrum, S. Farm. Apt.

Jabatan : Staf Seksie Farmasi dan Alat Kesehatan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Taufikurrahman, S. Si. Apt

Jabatan : Kasie Farmasi dan Alat Kesehatan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Raba-Bima, September 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Kasie Farmasi dan Alat Kesehatan

Staf Seksie Farmasi dan Alat Kesehatan

**Taufikurrahman, S. Si. Apt**  
**NIP. 19800704 200312 1 002**

**Era Puspita Ningrum, S. Farm. Apt**  
**NIP. 19850405 200501 2 001**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017  
SEKSI FARMASI DAN ALAT KESEHATAN  
DINAS KESEHATAN  
KOTA BIMA**

Sasaran	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Meningkatnya Program Pengawasan Obat dan Makanan	Jumlah pertemuan gerakan masyarakat cerdas menggunakan obat	5 keg
	Jumlah PIRT yang diawasi	1 x
	Jml monev yang dilaksanakan	4 kl
Meningkatnya Program Pengembangan Obat Asli Indonesia	Jumlah kegiatan promosi obat tradisional	5 keg

**Jumlah Anggaran:**

No	Program	Anggaran
1.	Program Pengawasan Obat dan Makanan	Rp. 60.597.500
2.	Program Pengembangan Obat Asli Indonesia	Rp. 23.639.500

Kasie Farmasi dan Alat Kesehatan

Raba-Bima, September 2017  
Staf Seksie Farmasi dan Alat Kesehatan

**Taufikurrahman, S. Si. Apt**  
NIP. 19800704 200312 1 002

**Era Puspita Ninggrum, S. Farm. Apt**  
NIP. 19850405 200501 2 001





## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Mahfud, S. Kep  
Jabatan : Kasie SDM

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Hj. Fitriani, SKM. M. Kes  
Jabatan : Kabid Pelayanan dan SDK

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Raba-Bima, September 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Kabid Pelayanan dan SDK

Kasie SDM

**Hj. Fitriani, SKM. M. Kes**  
**NIP. 19691130 199803 2 004**

**Mahfud, S. Kep**  
**NIP. 197101026 199003 1 001**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017**  
**SEKSI SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN**  
**DINAS KESEHATAN**  
**KOTA BIMA**

<b>Sasaran</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
Meningkatnya Program kemitraan peningkatan pelayanan kesehatan	% PNS yang mendapatkan pelayanan	100 %
Meningkatnya Upaya pelayanan Kesehatan pada Masyarakat	Jumlah pasien miskin yang dilayani	40.000
	terpilihnya nakes teladan	11 orang
	Jumlah rekomendasi yang dikeluarkan	20

**Jumlah Anggaran:**

<b>No</b>	<b>Program</b>	<b>Anggaran</b>
1.	Program kemitraan peningkatan pelayanan kesehatan	Rp. 9.889.601.198
2.	Program Upaya Kesehatan Masyarakat	Rp. 235.127.000

Kabid Pelayanan dan SDK

Raba-Bima, September 2017

Kasie SDM

Hj. Fitriani, SKM. M. Kes  
**NIP. 19691130 199803 2 004**

Mahfud, S. Kep  
**NIP. 19710126 199003 1 001**



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Fiberty, SKM  
Jabatan : Staf Seksie SDM

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Mahfud, S. Kep  
Jabatan : Kasie SDM

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,  
Kasie SDM

Raba-Bima, September 2017

Pihak Pertama,  
Staf Seksie SDM

**Mahfud, S. Kep**  
NIP. 197101026 199003 1 001

**Fiberty, SKM**  
NIP. 19791008 201406 2 005

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017**  
**SEKSI SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN**  
**DINAS KESEHATAN**  
**KOTA BIMA**

<b>Sasaran</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
Meningkatnya Upaya pelayanan Kesehatan pada Masyarakat	Jumlah tahapan seleksi nakes teladan	3 x
	Jumlah rekomendasi Praktek, Kerja, Klinik dan Rumah Sakit yang dikeluarkan	20

**Jumlah Anggaran:**

<b>No</b>	<b>Program</b>	<b>Anggaran</b>
1.	Program Upaya Kesehatan Masyarakat	Rp. 235.127.000

Kasie SDM

Raba-Bima, September 2017

Staf Seksie SDM

**Mahfud, S. Kep**  
**NIP. 19710126 199003 1 001**

**Fiberty, SKM**  
**NIP. 19791008 201406 2 005**



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Ririan Fitriyati, SKM  
Jabatan : Staf Seksie SDM

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Mahfud, S. Kep  
Jabatan : Kasie SDM

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Kasie SDM

Raba-Bima, September 2017

Pihak Pertama,

Staf Seksie SDM

**Mahfud, S. Kep**  
NIP. 197101026 199003 1 001

**Ririan Fitriyati, SKM**  
NIP. 19880619 201001 2 007

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017**  
**SEKSI SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN**  
**DINAS KESEHATAN**  
**KOTA BIMA**

<b>Sasaran</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
Meningkatnya Program kemitraan peningkatan pelayanan kesehatan	Cakupan PNS yang mendapatkan pelayanan	100 %
Meningkatnya Upaya pelayanan Kesehatan pada Masyarakat	Cakupan pasien miskin yang diberikan surat rekomendasi	100 %

**Jumlah Anggaran:**

<b>No</b>	<b>Program</b>	<b>Anggaran</b>
1.	Program kemitraan peningkatan pelayanan kesehatan	Rp. 9.889.601.198
2.	Program Upaya Kesehatan Masyarakat	Rp. 235.127.000

Kasie SDM

Raba-Bima, September 2017

Staf Seksie SDM

**Mahfud, S. Kep**  
**NIP. 19710126 199003 1 001**

**Ririan Fitriyati, SKM**  
**NIP. 19880619 201001 2 007**



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Muslim, A.Md. Tem  
Jabatan : Staf Seksie SDM

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Mahfud, S. Kep  
Jabatan : Kasie SDM

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,  
Kasie SDM

Raba-Bima, September 2017

Pihak Pertama,  
Staf Seksie SDM

**Mahfud, S. Kep**  
NIP. 197101026 199003 1 001

**Muslim, A.Md. Tem**  
NIP. 19840406 201001 1 019

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017**  
**SEKSI SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN**  
**DINAS KESEHATAN**  
**KOTA BIMA**

<b>Sasaran</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
Meningkatnya Program kemitraan peningkatan pelayanan kesehatan	Cakupan PNS yang mendapatkan pelayanan	100 %
Meningkatnya Upaya pelayanan Kesehatan pada Masyarakat	Cakupan pasien miskin yang diberikan surat rekomendasi	100 %

**Jumlah Anggaran:**

<b>No</b>	<b>Program</b>	<b>Anggaran</b>
1.	Program kemitraan peningkatan pelayanan kesehatan	Rp. 9.889.601.198
2.	Program Upaya Kesehatan Masyarakat	Rp. 235.127.000

Kasie SDM

Raba-Bima, September 2017

Staf Seksie SDM

**Mahfud, S. Kep**  
**NIP. 19710126 199003 1 001**

**Muslim, A.Md. Tem**  
**NIP. 19840406 201001 1 019**





## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Hj. Badrah Ekawati, A.Md.Keb  
Jabatan : Kabid Kesehatan masyarakat

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. H. Azhari, M. Si  
Jabatan : Kepala Dinas

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Raba-Bima, September 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Kepala Dinas Kesehatan  
Kota Bima.

Kabid Kesehatan masyarakat

**Drs. H. Azhari, M. Si**  
**NIP. 19630502 198702 1 004**

**HJ. Badrah Ekawati, AMd.Keb**  
**NIP. 19710608 199303 2 008**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017 BIDANG  
KESEHATAN MASYARAKAT  
DINAS KESEHATAN  
KOTA BIMA**

<b>Sasaran</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
Meningkatnya Program Perbaikan Gizi Masyarakat	Porsentase penanganan Kasus Gizi Buruk	100 %
Meningkatnya Program kesehatan keluarga	Angka Kematian Bayi	6 / 1000 KH
	Angka Kematian Ibu	58 /100.000 KH
Meningkatnya Program promosi kesehatan dan pemberdayaan masyarakat	Cakupan Rumah Tangga ber PHBS	40 %

**Jumlah Anggaran:**

<b>No</b>	<b>Program</b>	<b>Anggaran</b>
1.	Program Perbaikan Gizi Masyarakat	Rp. 176.762.500
2.	Program kesehatan keluarga,kesehatan reproduksi dan KB	Rp. 141.535.000
3.	Program promosi kesehatan dan pemberdayaan masyarakat	Rp. 910.832.000

Raba-Bima, September 2017

Kepala Dinas Kesehatan  
Kota Bima.

Kabid Kesehatan Masyarakat

**Drs. H. Azhari, M. Si**  
NIP. 19630502 198702 1 004

**Hj. Badrah Ekawati, AMd.Keb.**  
NIP. 19710608 199303 2 008



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : H. A s m i, SKM  
Jabatan : Kasie Gizi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Hj. Badrah Ekawati, AMd.Keb.  
Jabatan : Kabid Kesmas

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

	Raba-Bima, September 2017
Pihak Kedua,	Pihak Pertama,
Kabid Kesmas	Kasie Gizi

**Hj. Badrah Ekawati, AMd. Keb.**  
**NIP. 19710608 199303 2 008**

**H. A s m i, SKM**  
**NIP. 19670420 198801 1 002**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017**  
**SEKSIE GIZI**  
**DINAS KESEHATAN**  
**KOTA BIMA**

<b>Sasaran</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
Meningkatnya Program Perbaikan Gizi Masyarakat	% Balita 6-59 bulan dapat kapsul Vit.A	100 %
	% Balita Gizi Buruk mendapat perawatan	100 %
	Porsentase balita yang dilakukan pemantauan Pertumbuhan (D/S)	75,42 %
	Jumlah monev yang dilaksanakan	4 kl
Meningkatnya Upaya pelayanan Kesehatan pada Masyarakat	Terbentuknya Pos UKK Aktif	42 %

**Jumlah Anggaran:**

<b>No</b>	<b>Program</b>	<b>Anggaran</b>
1.	Program Perbaikan Gizi Masyarakat	Rp. 176. 762.500
2.	Program Upaya Kesehatan Masyarakat	Rp. 9.125.000

Raba-Bima, September 2017

Kabid Kesmas

Kasie Gizi

**Hj. Badrah Ekawati, AMd.Keb.**  
**NIP. 19710608 199303 2 008**

**H. A s m i, SKM**  
**NIP. 19670420 198801 1 002**



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Nurramdani, SST  
Jabatan : Staf Seksie Gizi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. A s m i, SKM  
Jabatan : Kasie Gizi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

	Raba-Bima, September 2017
Pihak Kedua,	Pihak Pertama,
Kasie Gizi	Staf Seksie Gizi

**H. A s m i, SKM**  
NIP. 19670420 198801 1 002

**Nurramdani, SST**  
NIP. 19790727 200501 2 017

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017**  
**SEKSIE GIZI**  
**DINAS KESEHATAN**  
**KOTA BIMA**

<b>Sasaran</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
Meningkatnya Program Perbaikan Gizi Masyarakat	Cakupan balita yang mendapatkan Vitamin A	100 %
	Cakupan Balita Gizi Buruk mendapat perawatan	100 %
	Cakupan pemantauan Pertumbuhan (D/S) yang dilakukan di posyandu	75,42 %
	Jumlah monev yang dilaksanakan	4 kl
Meningkatnya Upaya pelayanan Kesehatan pada Masyarakat	Jumlah sosialisasi masalah UKK aktif	1 kl

**Jumlah Anggaran:**

<b>No</b>	<b>Program</b>	<b>Anggaran</b>
1.	Program Perbaikan Gizi Masyarakat	Rp. 176. 762.500
2.	Program Upaya Kesehatan Masyarakat	Rp. 9.125.000

Raba-Bima, September 2017

Kasie Gizi

Staf Seksie Gizi

**H. A s m i, SKM**  
**NIP. 19670420 198801 1 002**

**Nurramdani, SST**  
**NIP. 19790727 200501 2 017**



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Hj. Rosdianah, B. Sc  
Jabatan : Staf Seksie Gizi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. A s m i, SKM  
Jabatan : Kasie Gizi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

	Raba-Bima, September 2017
Pihak Kedua,	Pihak Pertama,
Kasie Gizi	Staf Seksie Gizi

**H. A s m i, SKM**  
NIP. 19670420 198801 1 002

**Hj. Rosdianah, B.Sc**  
NIP. 19651231 199303 2 075

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017**  
**SEKSIE GIZI**  
**DINAS KESEHATAN**  
**KOTA BIMA**

Sasaran	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Meningkatnya Program Perbaikan Gizi Masyarakat	Cakupan balita yang mendapatkan Vitamin A	100 %
	Cakupan Balita Gizi Buruk mendapat perawatan	100 %
	Cakupan pemantauan Pertumbuhan (D/S) yang dilakukan di posyandu	75,42 %
	Jumlah monev yang dilaksanakan	4 kl
Meningkatnya Upaya pelayanan Kesehatan pada Masyarakat	Jumlah sosialisasi masalah UKK aktif	1 kl

**Jumlah Anggaran:**

No	Program	Anggaran
1.	Program Perbaikan Gizi Masyarakat	Rp. 176. 762.500
2.	Program Upaya Kesehatan Masyarakat	Rp. 9.125.000

Raba-Bima, September 2017

Kasie Gizi

Staf Seksie Gizi

**H. A s m i, SKM**  
**NIP. 19670420 198801 1 002**

**Hj. Rosdianah, B.Sc**  
**NIP. 19651231 199303 2 075**





## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Mustika Sari Agung, AMG  
Jabatan : Staf Seksie Gizi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. A s m i, SKM  
Jabatan : Kasie Gizi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

	Raba-Bima, September 2017
Pihak Kedua,	Pihak Pertama,
Kasie Gizi	Staf Seksie Gizi

**H. A s m i, SKM**  
NIP. 19670420 198801 1 002

**Mustika Sari Agung, AMG**  
NIP. 19850323 201001 2 023

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017**  
**SEKSIE GIZI**  
**DINAS KESEHATAN**  
**KOTA BIMA**

<b>Sasaran</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
Meningkatnya Program Perbaikan Gizi Masyarakat	Cakupan balita yang mendapatkan Vitamin A	100 %
	Cakupan Balita Gizi Buruk mendapat perawatan	100 %
	Cakupan pemantauan Pertumbuhan (D/S) yang dilakukan di posyandu	75,42 %
	Jumlah monev yang dilaksanakan	4 kl
Meningkatnya Upaya pelayanan Kesehatan pada Masyarakat	Jumlah sosialisasi masalah UKK aktif	1 kl

**Jumlah Anggaran:**

<b>No</b>	<b>Program</b>	<b>Anggaran</b>
1.	Program Perbaikan Gizi Masyarakat	Rp. 176. 762.500
2.	Program Upaya Kesehatan Masyarakat	Rp. 9.125.000

Raba-Bima, September 2017

Kasie Gizi

Staf Seksie Gizi

**H. A s m i, SKM**  
**NIP. 19670420 198801 1 002**

**Mustika Sari Agung, AMG**  
**NIP. 19850323 201001 2 023**



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Andriani Mulyanti, AMG  
Jabatan : Staf Seksie Gizi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. A s m i, SKM  
Jabatan : Kasie Gizi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Raba-Bima, September 2017

Pihak Kedua,  
Kasie Gizi

Pihak Pertama,  
Staf Seksie Gizi

**H. A S M I, SKM**  
NIP. 19670420 198801 1 002

**Andriani Mulyanti, AMG**  
NIP. 19850507 200901 2 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017**  
**SEKSIE GIZI**  
**DINAS KESEHATAN**  
**KOTA BIMA**

<b>Sasaran</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
Meningkatnya Program Perbaikan Gizi Masyarakat	Cakupan balita yang mendapatkan Vitamin A	100 %
	Cakupan Balita Gizi Buruk mendapat perawatan	100 %
	Cakupan pemantauan Pertumbuhan (D/S) yang dilakukan di posyandu	75,42 %
	Jumlah monev yang dilaksanakan	4 kl
Meningkatnya Upaya pelayanan Kesehatan pada Masyarakat	Jumlah sosialisasi masalah UKK aktif	1 kl

**Jumlah Anggaran:**

<b>No</b>	<b>Program</b>	<b>Anggaran</b>
1.	Program Perbaikan Gizi Masyarakat	Rp. 176. 762.500
2.	Program Upaya Kesehatan Masyarakat	Rp. 9.125.000

Raba-Bima, September 2017

Kasie Gizi

Staf Seksie Gizi

**H. A s m i, SKM**  
**NIP. 19670420 198801 1 002**

**Andriani Mulyanti, AMG**  
**NIP. 19850507 200901 2 001**



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Nurfauziati, A. Md. Keb  
Jabatan : Kasie Kesehatan Keluarga

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Hj. Badrah Ekawati, AMd.Keb.  
Jabatan : Kabid Kesmas

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Raba-Bima, September 2017

Pihak Kedua,  
Kabid Kesmas

Pihak Pertama,  
Kasie Kesehatan Keluarga

**Hj. Badrah Ekawati, AMd.Keb.**  
NIP. 19710608 199303 2 008

**Nurfauziati, A. Md. Keb**  
NIP. 19710822 199003 2 002

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017**  
**SEKSI KESEHATAN KELUARGA**  
**DINAS KESEHATAN**  
**KOTA BIMA**

Sasaran	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Meningkatnya Program kesehatan keluarga	Cakupan pertolongan persalinan oleh bidan atau tenaga kesehatan yang memiliki kompetensi kebidanan	90 %
	Cakupan peserta KB aktif	80 %
	Prosentase lansia mendapat layanan kesehatan di puskesmas	50 %
	Jumlah monev yang dilaksanakan	4 kl
Meningkatnya upaya pelayanan kesehatan pada masyarakat	Jumlah Puskesmas yang menerima biaya operasional kesehatan	6 Pkm

**Jumlah Anggaran:**

No	Program	Anggaran
1.	Program kesehatan keluarga, kesehatan reproduksi dan KB	Rp. 141.535.000
2.	Program Upaya Kesehatan Masyarakat	Rp. 3.057.679.000

Raba-Bima, September 2017

Kabid Kesmas

Kasie Kesehatan Keluarga

**Hj. Badrah Ekawati, AMd.Keb**  
**NIP. 19710608 199303 2 008**

**Nurfauziati, A. Md. Keb**  
**NIP. 19710822 199003 2 002**



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Sri Wahyuningsih, A. Md. Keb  
Jabatan : Staf Seksie Kesehatan Keluarga

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Nurfauziati, A. Md. Keb  
Jabatan : Kasie Kesehatan Keluarga

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Raba-Bima, September 2017

Pihak Kedua,  
Kasie Kesehatan Keluarga

Pihak Pertama,  
Staf Seksie Kesehatan Keluarga

**Nurfauziati, A. Md. Keb**  
NIP. 19710822 199003 2 002

**Sri Wahyuningsih, A. Md. Keb**  
NIP. 19800407 200501 2 015

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017**  
**SEKSI KESEHATAN KELUARGA**  
**DINAS KESEHATAN**  
**KOTA BIMA**

<b>Sasaran</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
Meningkatnya Program kesehatan keluarga	Jumlah laporan kunjungan Ibu hamil dan peserta KB di sarana kesehatan	12 kl
	Jumlah laporan pertolongan persalinan	12 kl
	Jumlah laporan pelayanan kesehatan Balita	12 kl

**Jumlah Anggaran:**

<b>No</b>	<b>Program</b>	<b>Anggaran</b>
1.	Program kesehatan keluarga, kesehatan reproduksi dan KB	Rp. 141.535.000

Kasie Kesehatan Keluarga

Raba-Bima, September 2017  
Staf Seksie Kesehatan Keluarga

**Nurfauziati, A. Md. Keb**  
**NIP. 19710822 199003 2 002**

**Sri Wahyuningsih, A. Md. Keb**  
**NIP. 19800407 200501 2 015**





## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Desmi Hayuningsih, AMG  
Jabatan : Staf Seksie Kesehatan Keluarga

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Nurfauziati, A. Md. Keb  
Jabatan : Kasie Kesehatan Keluarga

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Raba-Bima, September 2017

Pihak Kedua,  
Kasie Kesehatan Keluarga

Pihak Pertama,  
Staf Seksie Kesehatan Keluarga

**Nurfauziati, A. Md. Keb**  
NIP. 19710822 199003 2 002

**Desmi Hayuningsih, AMG**  
NIP. 19841214 200901 2 004

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017**  
**SEKSI KESEHATAN KELUARGA**  
**DINAS KESEHATAN**  
**KOTA BIMA**

<b>Sasaran</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
Meningkatnya Program kesehatan keluarga	Jumlah laporan pelayanan kesehatan Lansia	4 kl
	Jumlah monev yang dilaksanakan	4 kl
Meningkatnya upaya pelayanan kesehatan pada masyarakat	Jumlah Laporan realiasi DAK non fisik BOK	6 Pkm

**Jumlah Anggaran:**

<b>No</b>	<b>Program</b>	<b>Anggaran</b>
1.	Program kesehatan keluarga, kesehatan reproduksi dan KB	Rp. 141.535.000
2.	Program Upaya Kesehatan Masyarakat	Rp. 3.057.679.000

Raba-Bima, September 2017

Kasie Kesehatan Keluarga

Staf Seksi Kesehatan Keluarga

**Nurfauziati, A. Md. Keb**  
**NIP. 19710822 199003 2 002**

**Desmi Hayuningsih, AMG**  
**NIP. 19841214 200901 2 004**



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Tita Yusnita, AMG  
Jabatan : Staf Seksie Kesehatan Keluarga

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Nurfauziati, A. Md. Keb  
Jabatan : Kasie Kesehatan Keluarga

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Raba-Bima, September 2017

Pihak Kedua,  
Kasie Kesehatan Keluarga

Pihak Pertama,  
Staf Seksie Kesehatan Keluarga

**Nurfauziati, A. Md. Keb**  
NIP. 19710822 199003 2 002

**Tita Yusnita, AMG**  
NIP. 19800708 200604 2 020

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017**  
**SEKSI KESEHATAN KELUARGA**  
**DINAS KESEHATAN**  
**KOTA BIMA**

<b>Sasaran</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
Meningkatnya Program kesehatan keluarga	Jumlah laporan pelayanan kesehatan remaja	12 kl
	Jumlah laporan pelayanan KTAKTP	12 kl
	Jumlah monev yang dilaksanakan	4 kl

**Jumlah Anggaran:**

<b>No</b>	<b>Program</b>	<b>Anggaran</b>
1.	Program kesehatan keluarga, kesehatan reproduksi dan KB	Rp. 141.535.000

Kasie Kesehatan Keluarga

Raba-Bima, September 2017  
Staf Seksi Kesehatan Keluarga

**Nurfauziati, A. Md. Keb**  
**NIP. 19710822 199003 2 002**

**Tita Yusnita, AMG**  
**NIP. 19800708 200604 2 020**



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Rita Muflihah, SKM  
Jabatan : Kasie Promosi dan Pemberdayaan Masyarakat

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Hj. Badrah Ekawati, A.Md,Keb  
Jabatan : Kabid Kesmas

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Raba-Bima, September 2017

Pihak Kedua,  
Kabid Kesmas

Pihak Pertama,  
Kasie Promosi dan Pemberdayaan  
Masyarakat

**Hj. Badrah Ekawati, A.Md,Keb**  
NIP. 19710608 199303 2 008

**Rita Muflihah, SKM**  
NIP. 19720601 199503 2 006

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017**  
**SEKSI PROMOSI DAN PEMBERDAYAAN**  
**MASYARAKAT**  
**DINAS KESEHATAN**  
**KOTA BIMA**

Sasaran	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Meningkatnya Program promosi kesehatan dan pemberdayaan masyarakat	Persentase Penyuluhan yang dilakukan	20 %
	jumlah kader yang dilatih	76 orang
	jumlah kegiatan monitoring, evaluasi dan pelaporan	4 x
	Porsentase rumah tangga berPHBS	40 %
	Jumlah Institus yang di bina	15 sekolah
	% Posyandu Aktif	77 %
	jumlah kegiatan kampanye promkes	38 kel
	% penjangingan Anak sekolah	100 %
	Jumlah pemeriksaan PJAS dikantin sekolah	15 sekolah

**Jumlah Anggaran:**

No	Program	Anggaran
1.	Program Promosi Kesehatan dan pemberdayaan masyarakat	Rp. 910. 832.000

Raba-Bima, September 2017

Kabid Kesmas

Kasie Promosi dan Pemberdayaan Masyarakat

**Hj. Badrah Ekawati, A.Md,Keb**  
**NIP. 19710608 199303 2 008**

**Rita Muflihah, SKM**  
**NIP. 19720601 199503 2 006**



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Sri Ratu Mutmainah, SKM  
Jabatan : Staf Seksie Promosi dan Pemberdayaan Masyarakat

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Rita Muflihah, SKM  
Jabatan : Kasie Promosi dan Pemberdayaan Masyarakat

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Raba-Bima, September 2017

Pihak Kedua,  
Kasie Promosi dan Pemberdayaan  
Masyarakat

Pihak Pertama,  
Staf Seksie Promosi dan  
Pemberdayaan Masyarakat

**Rita Muflihah, SKM**  
NIP. 19720601 199503 2 006

**Sri Ratu Mutmainah, SKM**  
NIP. 19810523 200501 2 013

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017**  
**SEKSI PROMOSI DAN PEMBERDAYAAN**  
**MASYARAKAT**  
**DINAS KESEHATAN**  
**KOTA BIMA**

Sasaran	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Meningkatnya Program promosi kesehatan dan pemberdayaan masyarakat	Jumlah kegiatan pemberdayaan kader	2 kl
	% capaian 10 indikator PHBS	75 %
	Cakupan strata kelurahan siaga aktif	100 %
	Cakupan strata Posyandu	50 %
	Jumlah kegiatan monev yang dilaksanakan	4 kl

**Jumlah Anggaran:**

No	Program	Anggaran
1.	Program Promosi Kesehatan dan pemberdayaan masyarakat	Rp. 910. 832.000

Raba-Bima, September 2017

Kasie Promosi dan Pemberdayaan Masyarakat

Staf Seksie Promosi dan Pemberdayaan Masyarakat

**Rita Muflihah, SKM**  
**NIP. 19720601 199503 2 006**

**Sri Ratu Mutmainah, SKM**  
**NIP. 19810523 200501 2 013**





## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Sinta Oktavia, SKM

Jabatan : Staf Seksie Promosi dan Pemberdayaan Masyarakat

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Rita Muflihah, SKM

Jabatan : Kasie Promosi dan Pemberdayaan Masyarakat

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Raba-Bima, September 2017

Pihak Kedua,  
Kasie Promosi dan Pemberdayaan  
Masyarakat

Pihak Pertama,  
Staf Seksie Promosi dan  
Pemberdayaan Masyarakat

**Rita Muflihah, SKM**  
NIP. 19720601 199503 2 006

**Sinta Oktavia, SKM**  
NIP. 19810523 200501 2 013

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017  
SEKSI PROMOSI DAN PEMBERDAYAAN  
MASYARAKAT  
DINAS KESEHATAN  
KOTA BIMA**

<b>Sasaran</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
Meningkatnya Program promosi kesehatan dan pemberdayaan masyarakat	% capaian 10 indikator PHBS	75 %
	Jumlah sosialisasi pemeriksaan PJAS dikantin sekolah	2 kl
	jumlah kegiatan penyuluhan promkes	38 kel
	Cakupan penjangkaran Anak sekolah	100 %
	Jumlah kegiatan monev yang dilaksanakan	4 kl

**Jumlah Anggaran:**

<b>No</b>	<b>Program</b>	<b>Anggaran</b>
1.	Program Promosi Kesehatan dan pemberdayaan masyarakat	Rp. 910. 832.000

Raba-Bima, September 2017

Kasie Promosi dan Pemberdayaan Masyarakat

Staf Seksie Promosi dan Pemberdayaan Masyarakat

**Rita Muflihah, SKM**  
NIP. 19720601 199503 2 006

**Sinta Oktavia, SKM**  
NIP. 19810523 200501 2 013



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Nurhayati, SKM

Jabatan : Staf Seksie Promosi dan Pemberdayaan Masyarakat

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Rita Muflihah, SKM

Jabatan : Kasie Promosi dan Pemberdayaan Masyarakat

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Raba-Bima, September 2017

Pihak Kedua,  
Kasie Promosi dan Pemberdayaan  
Masyarakat

Pihak Pertama,  
Staf Seksie Promosi dan  
Pemberdayaan Masyarakat

**Rita Muflihah, SKM**  
**NIP. 19720601 199503 2 006**

**Nurhayati, SKM**  
**NIP. 19850430 201101 2 013**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017  
SEKSI PROMOSI DAN PEMBERDAYAAN  
MASYARAKAT  
DINAS KESEHATAN  
KOTA BIMA**

Sasaran	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Meningkatnya Program promosi kesehatan dan pemberdayaan masyarakat	Jumlah kegiatan pemberdayaan kader	2 kl
	% capaian 10 indikator PHBS	75 %
	Cakupan strata kelurahan siaga aktif	100 %
	Cakupan strata Posyandu	50 %
	Jumlah kegiatan monev yang dilaksanakan	4 kl

**Jumlah Anggaran:**

No	Program	Anggaran
1.	Program Promosi Kesehatan dan pemberdayaan masyarakat	Rp. 910. 832.000

Raba-Bima, September 2017

Kasie Promosi dan Pemberdayaan Masyarakat

Staf Seksie Promosi dan Pemberdayaan Masyarakat

**Rita Muflihah, SKM**  
NIP. 19720601 199503 2 006

**Nurhayati, SKM**  
NIP. 19850430 201101 2 013



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : H. Mustamin, S.Sos, S.Kep.

Jabatan : Kepala Bidang Pencegahan dan Pengendalian Penyakit

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. H. Azhari, M. Si

Jabatan : Kepala Dinas Kesehatan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Raba-Bima, September 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Kepala Dinas Kesehatan  
Kota Bima.

Kabid Pengendalian Penyakit Dan  
Penyehatan Lingkungan

**Drs. H. Azhari, M. Si**  
NIP. 19630502 198702 1 004

**H. Mustamin, S.Sos., S. Kep.**  
NIP. 19621231 198412 1 011

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017**  
**BIDANG PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN**  
**PENYAKIT**  
**DINAS KESEHATAN**  
**KOTA BIMA**

<b>Sasaran</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
Meningkatnya Program Pencegahan dan penanggulangan penyakit menular	Porsentase penanganan kasus penyakit menular langsung dan tidak langsung	73 %
Meningkatnya Program Pengembangan Lingkungan Sehat	Prosentase kelurahan yang melaksanakan STBM	100 %
Meningkatnya Program Pengawasan dan pengendalian kesehatan makanan	Porsentase tempat pengolahan makanan yang memenuhi syarat	81,80 %

**Jumlah Anggaran:**

<b>No</b>	<b>Program</b>	<b>Anggaran</b>
1.	Program Pengembangan Lingkungan Sehat	Rp. 135.397.500
2.	Program Pencegahan dan penanggulangan penyakit menular	Rp. 538.791.500
3.	Program Pengawasan dan pengendalian kesehatan makanan	Rp. 133.135.800

Raba-Bima, September 2017

Kepala Dinas Kesehatan  
Kota Bima.

Kabid Pencegahan dan  
Pengendalian Penyakit

**Drs. H. Azhari, M. Si**  
NIP. 19630502 198702 1 004

**H. Mustamin, S. Sos, S. Kep**  
NIP. 19621231 198412 1 011



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : U s m a n, SKM  
Jabatan : Kasie Kesehatan Lingkungan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. Mustamin, S. Sos., S. Kep  
Jabatan : Kepala Bidang Pencegahan dan Pengendalian Penyakit

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Raba-Bima, September 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Kabid Pencegahan dan Pengendalian  
Penyakit

Kasie Kesehatan Lingkungan

**H. Mustamin, S. Sos. S. Kep**  
**NIP. 19621231 198412 1 011**

**U s m a n, SKM**  
**NIP. 19710817 199303 1 010**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017  
SEKSIE KESEHATAN LINGKUNGAN  
DINAS KESEHATAN  
KOTA BIMA**

<b>Sasaran</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
Meningkatnya Program Pengembangan Lingkungan Sehat	jumlah kegiatan monitoring, evaluasi dan pelaporan	4 kl
	% Cakupan TTU yang memenuhi syarat kesehatan	96 %
	% Penduduk Stop Buang Air Besar Sembarangan	90 %
	% Cakupan cakupan jamban keluarga	92 %
Meningkatnya Program Pengawasan dan pengendalian kesehatan makanan	% penduduk yg memiliki akses thdp air minum berkualitas	90 %
	Jumlah pengadaan sarana prasarana laboratorium	1 pkt
	Adanya penyediaan biaya operasional laboratorium	12 bln

**Jumlah Anggaran:**

<b>No</b>	<b>Program</b>	<b>Anggaran</b>
1.	Program Pengembangan Lingkungan Sehat	Rp. 135.397.500
2.	Program Pengawasan dan pengendalian kesehatan makanan	Rp. 133.135.800

Raba-Bima, September 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Kabid Pencegahan dan Pengendalian Penyakit

Kasie Kesehatan Lingkungan

**H. Mustamin, S. Sos, S.Kep**  
NIP. 19621231 198412 1 011

**U s m a n, SKM**  
NIP. 19710817 199303 1 010





## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Dinimiharti, SKM  
Jabatan : Staf Seksie Kesehatan Lingkungan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : U s m a n, SKM  
Jabatan : Kasie Kesehatan Lingkungan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

	Raba-Bima, September 2017
Pihak Kedua,	Pihak Pertama,
Kasie Kesehatan Lingkungan	Staf Seksie Kesehatan Lingkungan

**U s m a n, SKM**  
**NIP. 19710817 199303 1 010**

**Dinimiharti, SKM**  
**NIP. 19800513 200501 2 015**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017  
SEKSIE KESEHATAN LINGKUNGAN  
DINAS KESEHATAN  
KOTA BIMA**

<b>Sasaran</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
Meningkatnya Program Pengembangan Lingkungan Sehat	Jumlah sampel dan spesimen untuk pemeriksaan sanitasi pada TTU dan TPM	4 kl
	Jumlah kegiatan pemberdayaan untuk meningkatkan cakupan penduduk Stop BABS dan jamban keluarga	12 kl
	Jumlah kegiatan pemberdayaan untuk meningkatkan cakupan penduduk yang memiliki akses terhadap air minum berkalitas	12 kl
Meningkatnya Program Pengawasan dan pengendalian kesehatan makanan	Jumlah pengawasan sanitasi terhadap obyek pemeriksaan (SAB, TTU, TPM dan Fasyankes)	4 kl
	Jumlah laporan hasil kegiatan	4 kl

**Jumlah Anggaran:**

<b>No</b>	<b>Program</b>	<b>Anggaran</b>
1.	Program Pengembangan Lingkungan Sehat	Rp. 135.397.500
2.	Program Pengawasan dan pengendalian kesehatan makanan	Rp. 133.135.800

Raba-Bima, September 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Kasie Kesehatan Lingkungan

Staf Seksie Kesehatan Lingkungan

**U s m a n, SKM**  
NIP. 19710817 199303 1 010

**Dinimiharti, SKM**  
NIP. 19800513 200501 2 015



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Nurhayati, AMKL  
Jabatan : Staf Seksie Kesehatan Lingkungan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : U s m a n, SKM  
Jabatan : Kasie Kesehatan Lingkungan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Raba-Bima, September 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Kasie Kesehatan Lingkungan

Staf Seksie Kesehatan Lingkungan

**U s m a n, SKM**  
**NIP. 19710817 199303 1 010**

**Nurhayati, AMKL**  
**NIP. 19820302 200901 2 003**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017  
SEKSIE KESEHATAN LINGKUNGAN  
DINAS KESEHATAN  
KOTA BIMA**

<b>Sasaran</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
Meningkatnya Program Pengembangan Lingkungan Sehat	Jumlah sampel dan spesimen untuk pemeriksaan sanitasi pada TTU dan TPM	4 kl
	Jumlah kegiatan pemberdayaan untuk meningkatkan cakupan penduduk Stop BABS dan jamban keluarga	12 kl
	Jumlah kegiatan pemberdayaan untuk meningkatkan cakupan penduduk yang memiliki akses terhadap air minum berkalitas	12 kl
Meningkatnya Program Pengawasan dan pengendalian kesehatan makanan	Jumlah pengawasan sanitasi terhadap obyek pemeriksaan (SAB, TTU, TPM dan Fasyankes)	4 kl
	Jumlah laporan hasil kegiatan	4 kl

**Jumlah Anggaran:**

<b>No</b>	<b>Program</b>	<b>Anggaran</b>
1.	Program Pengembangan Lingkungan Sehat	Rp. 135.397.500
2.	Program Pengawasan dan pengendalian kesehatan makanan	Rp. 133.135.800

Raba-Bima, September 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Kasie Kesehatan Lingkungan

Staf Seksie Kesehatan Lingkungan

**U s m a n, SKM**  
NIP. 19710817 199303 1 010

**Nurhayati, AMKL**  
NIP. 19820302 200901 2 003



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Nahrio, S.Sos  
Jabatan : Staf Seksie Kesehatan Lingkungan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : U s m a n, SKM  
Jabatan : Kasie Kesehatan Lingkungan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Raba-Bima, September 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Kasie Kesehatan Lingkungan

Staf Seksie Kesehatan Lingkungan

**U s m a n, SKM**  
NIP. 19710817 199303 1 010

**Nahrio, S.Sos**  
NIP. 19741231 200604 1 036

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017  
SEKSIE KESEHATAN LINGKUNGAN  
DINAS KESEHATAN  
KOTA BIMA**

<b>Sasaran</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
Meningkatnya Program Pengembangan Lingkungan Sehat	Jumlah sampel dan spesimen untuk pemeriksaan sanitasi pada TTU dan TPM	4 kl
	Jumlah kegiatan pemberdayaan untuk meningkatkan cakupan penduduk Stop BABS dan jamban keluarga	12 kl
	Jumlah kegiatan pemberdayaan untuk meningkatkan cakupan penduduk yang memiliki akses terhadap air minum berkalitas	12 kl
Meningkatnya Program Pengawasan dan pengendalian kesehatan makanan	Jumlah pengawasan sanitasi terhadap obyek pemeriksaan (SAB, TTU, TPM dan Fasyankes)	4 kl
	Jumlah laporan hasil kegiatan	4 kl

**Jumlah Anggaran:**

<b>No</b>	<b>Program</b>	<b>Anggaran</b>
1.	Program Pengembangan Lingkungan Sehat	Rp. 135.397.500
2.	Program Pengawasan dan pengendalian kesehatan makanan	Rp. 133.135.800

Raba-Bima, September 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Kasie Kesehatan Lingkungan

Staf Seksie Kesehatan Lingkungan

**U s m a n, SKM**  
NIP. 19710817 199303 1 010

**Nahrio, S.Sos**  
NIP. 19741231 200604 1 036



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Anna Tahfidziyah, SST  
Jabatan : Kasie Surveilans dan Imunisasi  
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. Mustamin, S. Sos, S.Kep  
Jabatan : Kepala Bidang Pencegahan dan Pengendalian Penyakit  
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Raba-Bima, September 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Kabid Pencegahan dan Pengendalian  
Penyakit

Kasie Surveilans dan Imunisasi

**H. Mustamin, S. Sos, S.Kep**  
**NIP. 19621231 198412 1 011**

**Anna Tahfidziyah, SST**  
**NIP. 19770219 200312 2 006**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017  
SEKSIE SURVEILANS DAN IMUNISASI  
DINAS KESEHATAN  
KOTA BIMA**

<b>Sasaran</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
Meningkatnya Program Pencegahan dan penanggulangan penyakit menular	% UCI Kelurahan	95 %
	% Jumlah kelurahan KLB yg ditanggulangi <24 jam	100 %
	% Kel.yang melaksanakan kegiatan posbindu PTM	57, 89 %

**Jumlah Anggaran:**

<b>No</b>	<b>Program</b>	<b>Anggaran</b>
1.	Program Pencegahan dan penanggulangan penyakit menular	Rp. 187.564.000

Raba-Bima, September 2017

Kabid Pencegahan dan Pengendalian Penyakit

Kasie Surveilans dan Imunisasi

**H. Mustamin, S. Sos, S.Kep**  
NIP. 19621231 198412 1 011

**Anna Tahfidziah, SKM**  
NIP. 19770219 200312 2 006





## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Wantikirmanti, SKM, M.Kes  
Jabatan : Staf Seksie Surveilans dan Imunisasi  
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Anna Tahfidziah, SST  
Jabatan : Kasie Surveilans dan Imunisasi  
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Raba-Bima, September 2017

Pihak Kedua,

Kasie Surveilans dan Imunisasi

Pihak Pertama,

Staf Seksie Surveilans dan  
Imunisasi

**Anna Tahfidziah, SST**  
**NIP. 19770219 200312 2 006**

**Wantikirmanti, SKM, M.Kes**  
**NIP. 19820422 200901 2 004**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017  
SEKSIE SURVEILANS DAN IMUNISASI  
DINAS KESEHATAN  
KOTA BIMA**

<b>Sasaran</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
Meningkatnya Program Pencegahan dan penanggulangan penyakit menular	% UCI Kelurahan	95 %
	% Jumlah kelurahan KLB yg ditanggulangi <24 jam	100 %
	% Kel.yang melaksanakan kegiatan posbindu PTM	57, 89 %

**Jumlah Anggaran:**

<b>No</b>	<b>Program</b>	<b>Anggaran</b>
1.	Program Pencegahan dan penanggulangan penyakit menular	Rp. 187.564.000

Raba-Bima, September 2017

Kasie Surveilans dan Imunisasi

Staf Seksie Surveilans dan  
Imunisasi

**Anna Tahfidziah, SKM**  
NIP. 19770219 200312 2 006

**Wantikirmanti, SKM, M.Kes**  
NIP. 19820422 200901 2 004



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Khairunisah, SKM  
Jabatan : Staf Seksie Surveilans dan Imunisasi  
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Anna Tahfidziah, SST  
Jabatan : Kasie Surveilans dan Imunisasi  
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Raba-Bima, September 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Kasie Surveilans dan Imunisasi

Staf Surveilans dan Imunisasi

**Anna Tahfidziah, SST**  
NIP. 19770219 200312 2 006

**Khaerunnisyah, SKM**  
NIP. 19840128 200803 2 002

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017**  
**SEKSIE SURVEILANS DAN IMUNISASI**  
**DINAS KESEHATAN**  
**KOTA BIMA**

<b>Sasaran</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
Meningkatnya Program Pencegahan dan penanggulangan penyakit menular	% UCI Kelurahan	95 %
	% Jumlah kelurahan KLB yg ditanggulangi <24 jam	100 %
	% Kel.yang melaksanakan kegiatan posbindu PTM	57, 89 %

**Jumlah Anggaran:**

<b>No</b>	<b>Program</b>	<b>Anggaran</b>
1.	Program Pencegahan dan penanggulangan penyakit menular	Rp. 187.564.000

Raba-Bima, September 2017

Kasie Surveilans dan Imunisasi

Staf Seksie Surveilans dan  
Imunisasi

**Anna Tahfidziah, SKM**  
NIP. 19770219 200312 2 006

**Khaerunnisyah, SKM**  
NIP. 19840128 200803 2 002



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Erwin Rahadi, S. KEP  
Jabatan : Kasie Pencegahan dan Pengendalian Penyakit

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. Mustamin, S. Sos, S.Kep  
Jabatan : Kepala Bidang Pencegahan dan Pengendalian Penyakit

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Raba-Bima, September 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Kabid Pencegahan dan Pengendalian  
Penyakit

Kasie Pencegahan dan  
Pengendalian Penyakit

**H. Mustamin, S. Sos, S.Kep**  
NIP. 19621231 198412 1 011

**Erwin Rahadi, S. KEP**  
NIP. 19730422 199303 1 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017**  
**SEKSIE PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN**  
**PENYAKIT**  
**DINAS KESEHATAN**  
**KOTA BIMA**

<b>Sasaran</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TAR GET</b>
Meningkatnyan Program Pencegahan dan penanggulangan penyakit menular	Persentase Fokus Penyemprotan Fogging	100 %
	Jumlah Swing Fog dan Bahan Kimia	1 pkt
	Persentase Kasus DBD yang di tangani	100 %
	Persentase Penemuan Penderita Diare yang ditangani	97 %
	Persentase Penemuan Penderita Pneumonia Balita yang ditangani	49 %
	Persentase Cakupan Penemuan Pasien Baru TB-BTA Positif	93 %
	Persentase Angka kesembuhan penyakit Kusta	82 %
Meningkatnya Upaya pelayanan Kesehatan pada Masyarakat	Cakupan Pelayanan Kesehatan Jiwa	90 %

**Jumlah Anggaran:**

<b>No</b>	<b>Program</b>	<b>Anggaran</b>
1.	Program Pencegahan dan penanggulangan penyakit menular	Rp. 351.227.500
2.	Program Upaya Kesehatan Masyarakat	Rp. 335.967.500

Raba-Bima, September 2017

Kabid Pencegahan dan Pengendalian Penyakit

Kasie Pencegahan dan Pengendalian Penyakit

**H. Mustamin, S. Sos, S.Kep**  
**NIP. 19621231 198412 1 011**

**Erwin Rahadi, S. KEP**  
**NIP. 19730422 199303 1 001**



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Yuyun Maryaningsih, SKM  
Jabatan : Staf Seksie Pencegahan dan Pengendalian Penyakit

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Erwin Rahadi, S. KEP  
Jabatan : Kasie Pencegahan dan Pengendalian Penyakit

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Raba-Bima, September 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Kasie Pencegahan dan Pengendalian  
Penyakit

Staf Seksie Pencegahan dan  
Pengendalian Penyakit

**Erwin Rahadi, S. KEP**  
NIP. 19730422 199303 1 001

**Yuyun Maryaningsih, SKM**  
NIP. 19830108 200604 2 013

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017**  
**SEKSI PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN**  
**PENYAKIT**  
**DINAS KESEHATAN**  
**KOTA BIMA**

Sasaran	INDIKATOR KINERJA	TAR GET
Meningkatnyan Program Pencegahan dan penanggulangan penyakit menular	Persentase Fokus Penyemprotan Fogging	100 %
	Jumlah Swing Fog dan Bahan Kimia	1 pkt
	Persentase Kasus DBD yang di tangani	100 %
	Persentase Penemuan Penderita Diare yang ditangani	97 %
	Persentase Penemuan Penderita Pneumonia Balita yang ditangani	49 %
	Persentase Cakupan Penemuan Pasien Baru TB-BTA Positif	93 %
	Persentase Angka kesembuhan penyakit Kusta	82 %
Meningkatnya Upaya pelayanan Kesehatan pada Masyarakat	Cakupan Pelayanan Kesehatan Jiwa	90 %

**Jumlah Anggaran:**

No	Program	Anggaran
1.	Program Pencegahan dan penanggulangan penyakit menular	Rp. 351.227.500
2.	Program Upaya Kesehatan Masyarakat	Rp. 335.967.500

Raba-Bima, September 2017

Kasie Pencegahan dan Pengendalian Penyakit

Staf Kasie Pencegahan dan Pengendalian Penyakit

**Erwin Rahadi, S. KEP**  
**NIP. 19730422 199303 1 001**

**Yuyun Maryaningsih, SKM**  
**NIP. 19830108 200604 2 013**





## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Rosaliyati, AMKL  
Jabatan : Staf Seksie Pencegahan dan Pengendalian Penyakit

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Erwin Rahadi, S. KEP  
Jabatan : Kasie Pencegahan dan Pengendalian Penyakit

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Raba-Bima, September 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Kasie Pencegahan dan Pengendalian  
Penyakit

Staf Seksie Pencegahan dan  
Pengendalian Penyakit

**Erwin Rahadi, S. KEP**  
NIP. 19730422 199303 1 001

**Rosaliyati, AMKL**  
NIP. 19691107 199312 2 002

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017**  
**SEKSIE PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN**  
**PENYAKIT**  
**DINAS KESEHATAN**  
**KOTA BIMA**

Sasaran	INDIKATOR KINERJA	TAR GET
Meningkatnya Program Pencegahan dan penanggulangan penyakit menular	Persentase Fokus Penyemprotan Fogging	100 %
	Jumlah Swing Fog dan Bahan Kimia	1 pkt
	Persentase Kasus DBD yang di tangani	100 %
	Persentase Penemuan Penderita Diare yang ditangani	97 %
	Persentase Penemuan Penderita Pneumonia Balita yang ditangani	49 %
	Persentase Cakupan Penemuan Pasien Baru TB-BTA Positif	93 %
	Persentase Angka kesembuhan penyakit Kusta	82 %
Meningkatnya Upaya pelayanan Kesehatan pada Masyarakat	Cakupan Pelayanan Kesehatan Jiwa	90 %

**Jumlah Anggaran:**

No	Program	Anggaran
1.	Program Pencegahan dan penanggulangan penyakit menular	Rp. 351.227.500
2.	Program Upaya Kesehatan Masyarakat	Rp. 335.967.500

Raba-Bima, September 2017

Kasie Pencegahan dan Pengendalian Penyakit

Staf Kasie Pencegahan dan Pengendalian Penyakit

**Erwin Rahadi, S. KEP**  
**NIP. 19730422 199303 1 001**

**Rosaliyati, AMKL**  
**NIP. 19830108 200604 2 013**



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Zulkaedah, AMKL  
Jabatan : Staf Seksie Pencegahan dan Pengendalian Penyakit

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Erwin Rahadi, S. KEP  
Jabatan : Kasie Pencegahan dan Pengendalian Penyakit

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan keGagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Raba-Bima, September 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Kasie Pencegahan dan Pengendalian  
Penyakit

Staf Seksie Pencegahan dan  
Pengendalian Penyakit

**Erwin Rahadi, S. KEP**  
NIP. 19730422 199303 1 001

**Zulkaidah, SKM**  
NIP. 19670601 199303 1 013

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017**  
**SEKSI PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN**  
**PENYAKIT**  
**DINAS KESEHATAN**  
**KOTA BIMA**

Sasaran	INDIKATOR KINERJA	TAR GET
Meningkatnyan Program Pencegahan dan penanggulangan penyakit menular	Persentase Fokus Penyemprotan Fogging	100 %
	Jumlah Swing Fog dan Bahan Kimia	1 pkt
	Persentase Kasus DBD yang di tangani	100 %
	Persentase Penemuan Penderita Diare yang ditangani	97 %
	Persentase Penemuan Penderita Pneumonia Balita yang ditangani	49 %
	Persentase Cakupan Penemuan Pasien Baru TB-BTA Positif	93 %
	Persentase Angka kesembuhan penyakit Kusta	82 %
Meningkatnya Upaya pelayanan Kesehatan pada Masyarakat	Cakupan Pelayanan Kesehatan Jiwa	90 %

**Jumlah Anggaran:**

No	Program	Anggaran
1.	Program Pencegahan dan penanggulangan penyakit menular	Rp. 351.227.500
2.	Program Upaya Kesehatan Masyarakat	Rp. 335.967.500

Raba-Bima, September 2017

Kasie Pencegahan dan Pengendalian Penyakit

Staf Seksie Pencegahan dan Pengendalian Penyakit

**Erwin Rahadi, S. KEP**  
**NIP. 19730422 199303 1 001**

**Zulkaidah, SKM**  
**NIP. 19670601 199303 1 013**



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : M. Indardinata, Amd. Kep.  
Jabatan : Staf Seksie Pencegahan dan Pengendalian Penyakit

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Erwin Rahadi, S. KEP  
Jabatan : Kasie Pencegahan dan Pengendalian Penyakit

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Raba-Bima, September 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Kasie Pencegahan dan Pengendalian  
Penyakit

Staf Seksie Pencegahan dan  
Pengendalian Penyakit

**Erwin Rahadi, S. KEP**  
NIP. 19730422 199303 1 001

**M. Indardinata, A.Md. Kep**  
NIP. 19770620 200501 1 009

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017  
SEKSI PENCEGAHAN PENYAKIT (P2)  
DINAS KESEHATAN  
KOTA BIMA**

Sasaran	INDIKATOR KINERJA	TAR GET
Meningkatnya Upaya pelayanan Kesehatan pada Masyarakat	Pembentukan kader serta sosialisasi program Keswa untuk deteksi dini gangguan jiwa	90 %
	Pertemuan koordinasi dengan lintas sektor dan PKM tentang penatalaksanaan penderita gangguan jiwa	90 %
	Kunjungan rumah penderita gangguan jiwa pasca perawatan di RSJ dan Pasca lepas pasung	90 %

**Jumlah Anggaran:**

No	Program	Anggaran
1.	Program Upaya Kesehatan Masyarakat	Rp. 335.967.500

Raba-Bima, September 2017

Kasie Pencegahan dan Pengendalian  
Penyakit

Staf Seksie Pencegahan dan  
Pengendalian Penyakit

**Erwin Rahadi, S. KEP**  
NIP. 19730422 199303 1 001

**M. Indardinata, A.Md. Kep**  
NIP. 19770620 200501 1 009